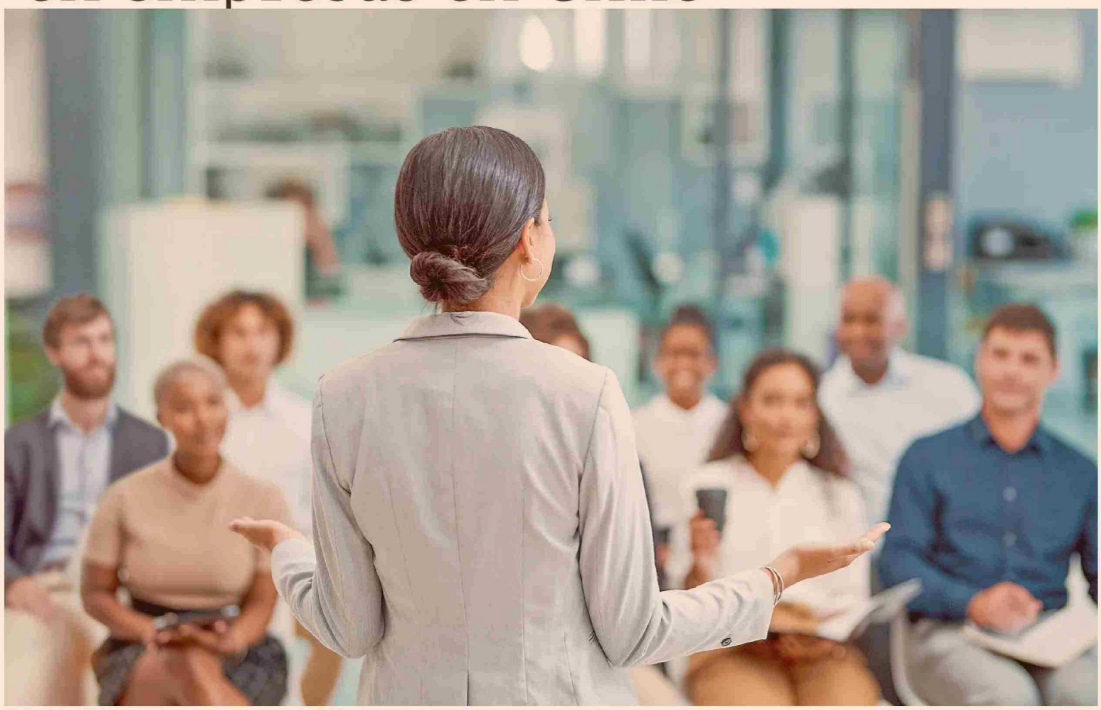
LITORALPRESS

Fecha: 13-06-2025
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero
Tipo: Noticia general
Título: Rompiendo fronteras el atractivo de los ejecutivos extranjeros para aterrizar en empresas el en Chile

Pág. : 20
Cm2: 634,3
VPE: $ 5.620.484

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: No Definida

Rompiendo fronteras: el atractivo de los ejecutivos extranjeros para aterrizar en empresas en Chile



Panel Laboral UNAB profundizó en la tendencia local de contratar a gerentes foráneos. Entre los aspectos más valorados está la experiencia en multinacionales.

POR CAROLINA LEÓN

En el último tiempo son varias las empresas y entidades en Chile que han sumado a sus filas ejecutivos extranjeros. Enel Distribución, por ejemplo, recientemente nombró a la ejecutiva rumana Mónica Hodor como gerenta general.

De hecho, la última edición del Panel Laboral UNAB mostró que en el país se observa una importante presencia de ejecutivos extranjeros en posiciones de liderazgo, especialmente en industrias intensivas en conocimiento o capital, como minería, energía, tecnologías de la información, finanzas y retail.

Un fenómeno que tiene una contracara, ya que también ha crecido el interés por exportar talento chileno, lo que pone evidencia un ecosistema laboral más conectado.

Así, un 69% de los integrantes del panel, que es iniciativa del Instituto de Políticas Públicas de la Universidad Andrés Bello y la Dirección de Egresados, Empleabilidad y Redes (Alumni) de la casa estudios, reconoció que la importación de talento extranjero ha aumentado en los últimos cinco años.

Consultados por los motivos que han llevado a las empresas a completar un alto cargo desde el exterior, el 26,1% de los encuestados indicó que esto ocurre porque "es parte del grupo internacional/casa matriz de la empresa". Luego, el 14,5% mencionó el hecho de que el perfil buscado "requería conocimientos o habilidades específicas no disponibles localmente", y un 13% dijo que "la empresa buscaba instalar una práctica o modelo usado por su casa matriz u otros países".

Para la socia y directora ejecutiva de Global Jobs, Patricia Codecido, la contratación de ejecutivos extranjeros en Chile ha evolucionado significativamente debido a muchas razones, "incluida una mayor exposición a la economía mundial".

El socio director de la reclutadora Excellentium, Diego Hurtado, agregó que hoy la búsqueda de ejecutivos es global, no se circunscribe solo a Chile para cargos en el país, "y si el mejor talento para el cargo está afuera y la empresa está dispuesta a invertir en él, el ejecutivo extranjero será el elegido. Los procesos de selección para cargos claves incluyen chilenos y extranjeros por igual, y el mejor será el seleccionado, independiente su nacionalidad".

La comparación

A la hora de comparar el perfil extranjero con el postulante nacional durante los procesos de selección, los *head hunters* indicaron que las empresas valoran en los primeros sus trayectorias en multinacionales con altos estándares (22,2%), la experiencia internacional previa (19,4%) y la capacidad de implementar estándares globales (13,9%).

"Un ejecutivo extranjero, con experiencia en mercados internacionales, puede identificar y capitalizar tendencias globales emergentes, lo que permite a la empresa adaptarse de manera más ágil y eficaz", agregó Codecido.

También se le preguntó a los reclutadores sobre las principales contribuciones de los extranjeros que no se observan en los ejecutivos chilenos. Aquí, el 46% destacó la visión estratégica internacional de los foráneos.

"En algunos casos, su estilo de dirección y liderazgo más abierto y flexible con los equipos de trabajo constituye un aporte a organizaciones chilenas más tradicionales y jerarquizadas en las que el trabajo en equipo no fluye con tanta facilidad", dijo Cristián Duarte, senior partner de Transearch Chile.

El panel también indagó en la preparación de los ejecutivos y altos cargos chilenos para competir con los perfiles internacionales. ¿Qué arrojaron los resultados? Que un 58% consideró que los primeros están medianamente preparados y un 42% que están muy preparados.

"No existe gran diferencia entre los ejecutivos chilenos y los extranjeros en cuanto a habilidades y formación académica (...) Sin embargo, en general los chilenos no quieren vivir muchos años fuera de Chile por razones personales y familiares, lo que limita su experiencia internacional", dijo la socia consultora de Grupo Cinco Consultores, María José Greene.

69%
DE LOS RECLUTADORES DIJO QUE ES UNA TENDENCIA QUE HA AUMENTADO EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS.

UN 22,2%
AFIRMÓ QUE SE VALORA LA EXPERIENCIA EN MULTINACIONALES.

Consultados por las dimensiones que consideran prioritarias para fortalecer la competitividad de los ejecutivos chilenos frente a perfiles extranjeros, las alternativas más mencionadas por los reclutadores fueron: exposición a contextos multiculturales o globales, seguida de incentivos para adquirir experiencia fuera de Chile y en tercer lugar desarrollo de habilidades directivas y de liderazgo.

A raíz de los resultados, para la economista e investigadora del Instituto de Políticas Públicas de la Universidad Andrés Bello, Sandra Bravo, "es fundamental abordar la movilidad ejecutiva como un componente clave del desarrollo económico y del fortalecimiento del capital humano en Chile".

Bajo su óptica, la adecuada gestión de este fenómeno requiere de una mirada integral que combine la atracción de talento extranjero con la promoción del talento local, "asegurando que ambos contribuyan a la innovación, productividad y competitividad del país en un escenario global", planteó.