

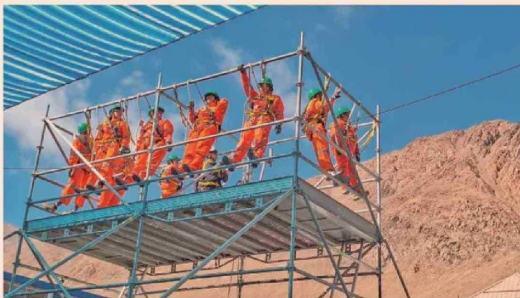
## Capital humano en obra: la competencia que define la seguridad y productividad en la construcción

SK Capacitación impulsa una mirada formativa centrada en los trabajadores que ejecutan directamente las labores en terreno, integrando capacitación presencial, conciencia preventiva, metodologías de aprendizaje y herramientas de seguimiento para consolidar competencias más allá del aula.

En la industria de la construcción, los aspectos de seguridad, productividad y calidad no dependen únicamente de la planificación, la tecnología o la gestión de las jefaturas. Buena parte del resultado final de una obra se define en terreno, en la acción diaria de los trabajadores que enfrentan riesgos y toman decisiones en espacios altamente dinámicos.

Por lo mismo, la formación de competencias laborales se ha transformado en un desafío estratégico para el sector. En este escenario, **SK Capacitación** se ha posicionado como un actor relevante en formación presencial especializada para la construcción, desarrollando programas orientados a fortalecer las capacidades técnicas y preventivas de los trabajadores.

Su enfoque tiene una premisa clara: dominar una técnica no basta, también implica comprender los



riesgos, anticiparse y ejecutar bien desde el inicio.

Se trata de una necesidad crítica, porque un error puede generar costos económicos, retrasos operacionales y accidentes graves, por lo que la capacitación debe ser entendida como una inversión estratégica para la sostenibilidad de la empresa.



### Conectar con la experiencia

Uno de los principales desafíos está en generar conciencia preventiva real. La capacitación debe ser capaz de conectar con la experiencia cotidiana del trabajador, con los riesgos que enfrenta en su puesto y con las decisiones que toma durante la jornada.

En la construcción, la seguridad va más allá de los manuales, instructivos o charlas generales. Hay que poner énfasis en la conducta, en la atención al entorno, en la comprensión del peligro y en la capacidad de actuar incluso bajo presión.

Un buen programa de capacitación va más allá de entregar una base de conocimientos y practicar contenidos esenciales. La formación debe complementarse con estudio personal,

reforzamiento posterior, acceso a material de consulta y mecanismos que permitan al trabajador volver sobre los contenidos cuando los necesite.

### Consolidar las competencias

Construir un proceso de aprendizaje más amplio, donde el participante pueda estudiar, repasar, resolver dudas, consultar información práctica y aplicar lo aprendido, esto hace que las herramientas de seguimiento y consulta adquieran un rol clave para favorecer la consolidación de competencias en el tiempo.

SK Capacitación ha puesto especial énfasis en el desarrollo metodológico de sus programas, buscando que lo más importante no sea solo entregar contenidos, sino también asegurar que el alumno aprenda. Esto implica diseñar experiencias formativas adaptadas a la realidad de la obra, utilizar metodologías activas, facilitar la comprensión de los riesgos y generar recursos que apoyen la transferencia del aprendizaje al trabajo diario, mediante modelos de enseñanza innovadores.