

Fecha: 08-03-2026
Medio: El Ovallino
Supl.: El Ovallino
Tipo: Noticia general
Título: Minera Los Pelambres alcanza 3% de participación femenina en su fuerza laboral

Pág.: 21
Cm2: 606,8
VPE: \$ 696.035

Tiraje: 1.500
Lectoría: 4.500
Favorabilidad: ☐ No Definida

Consolida equipos diversos en operaciones

Minera Los Pelambres alcanza 33% de participación femenina en su fuerza laboral

Un récord de participación femenina alcanzó Minera Los Pelambres durante 2025, con un 33,6% de mujeres en su fuerza laboral, cifra que supera ampliamente el promedio nacional de la gran minería, que se sitúa en 23,1% según el estudio más reciente de la Alianza CCM-Elewa.

Este avance se enmarca en diversas iniciativas impulsadas por Antofagasta Minerals, entre ellas la Política de Inclusión y Diversidad implementada en 2018, cuando la participación femenina en la compañía alcanzaba solo un 8,6%. Desde entonces, la estrategia ha incorporado programas orientados a la formación, atracción, desarrollo y retención de talento femenino en sus distintas operaciones, incluyendo la provincia del Choapa, en la Región de Coquimbo.

Para la compañía, el desafío ahora es consolidar este progreso y continuar fortaleciendo equipos diversos e inclusivos. En ese sentido, Marisol

La cifra supera el promedio nacional de la gran minería y refleja el avance de políticas de inclusión y desarrollo laboral impulsadas en los últimos años.

Díaz, gerenta de Asuntos Públicos de Minera Los Pelambres, señaló que "contar con equipos diversos, donde la integración de las mujeres es clave, es una contribución para desarrollar una minería cada vez más sustentable y competitiva en el presente y en su proyección al futuro. Tenemos la convicción de que los equipos que integran distintas miradas toman decisiones más robustas y están mejor preparados para enfrentar desafíos".

En las operaciones de la compañía, este avance se ha impulsado a través de distintas iniciativas. Entre ellas destaca el programa "Relevos Mina", que capacita principalmente a mujeres de la provincia para operar camiones de extracción de gran tonelaje (CAEX) en jornadas parciales que les permiten regresar diariamente a sus hogares. A ello se suman programas de formación de aprendices en mina y mantenimiento, prácticas profesionales y el trabajo con empresas colaboradoras mediante el programa "Proveedores para un Futuro Mejor", orientado a ampliar oportunidades y fortalecer el desarrollo profesional en distintos niveles.

Para Daisy Martínez, operadora mantenedora de planta y residente de Illapel, quien realizó su práctica de Ingeniería Industrial en la compañía y suma más de 15 años de experiencia en la minera, los equipos diversos aportan nuevas perspectivas. "Las mujeres tenemos una visión distinta de muchas cosas en la vida, entonces somos un aporte. Por ejemplo, ahora estoy en un proyecto que se me ocurrió con inteligencia



artificial, que se trata de un asistente técnico para la toma de decisiones de los operadores de terreno", explicó.

Una visión similar comparte Claudia Olivares, ingeniera civil industrial y actual ingeniera de Servicios Transversales en Los Pelambres, residente de la localidad de Cuncumén. "Me gusta el trato hacia las personas, el respeto y en el caso de que nosotras somos mujeres, no somos minoría y se nos respeta como tal. Yo siento que acá en Minera Los Pelambres es un fiel reflejo de que día a día se está incluyendo a la mujer en este rubro. Participé en el Programa de Supervisoras en Entrenamiento y fue súper significativo poder ingresar", señaló.

En tanto, Millaray Cortés, ingeniera de Mejora Continua y participante del programa de Jóvenes Profesionales de AMSA, destacó que el escenario ha cambiado significativamente en los últimos años. "Antiguamente lo que uno conoce es que era casi imposible que las mujeres pudieran ingresar a esa área. En cambio, actualmente, al menos en lo que yo conozco del grupo, eso se potencia desde la base, tanto para quienes trabajan directamente en la compañía como en las empresas co-

Dato

La participación femenina en Minera Los Pelambres pasó de 8,6% en 2018 a 33,6% en 2025, superando el promedio de la gran minería en Chile, que alcanza 23,1%.



Los equipos que integran distintas miradas toman decisiones más robustas y están mejor preparados para enfrentar desafíos".

MARISOL DÍAZ
Gerenta de Asuntos
Públicos de Minera
Los Pelambres



laboradoras", afirmó.

El aumento sostenido de la participación femenina también se refleja en las nuevas contrataciones. Solo durante 2025, el 49% de las personas incorporadas a la operación fueron mujeres, mientras que el 43% de las más de 230 promociones internas correspondieron a trabajadoras.

De esta forma, Minera Los Pelambres continúa consolidando su compromiso con una minería más diversa e inclusiva, alineada con los desafíos de sostenibilidad y desarrollo del sector.