

Fecha: 17-04-2026
Medio: El Mercurio
Supl.: El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: Sin asignar

Pág.: 6
Cm2: 1.267,7

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: ☐ No Definida

GRANDES EMPRESAS



ABB
Martin Castellucci, Country Holding Officer de ABB en Chile y Perú.

"En ABB en Chile, la conciliación entre vida personal y trabajo es un pilar estratégico que se traduce en resultados concretos, reflejados en nuestro liderazgo durante cuatro años consecutivos en la categoría de Grandes Empresas. Este compromiso se materializa en iniciativas, como la reducción progresiva de la jornada laboral, jornadas acotadas en periodos clave como fin de año, viernes con horario reducido y un modelo de trabajo híbrido que promueve la autonomía, optimiza los traslados y contribuye al bienestar integral. Asimismo, impulsamos una agenda de inclusión y corresponsabilidad a través de políticas de parentalidad, beneficios como permisos por fallecimiento de mascotas, día de autocuidado y una gobernanza activa mediante nuestro Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión. En ABB en Chile, la flexibilidad es parte de nuestra operación diaria y un habilitador clave para el desarrollo sostenible de las personas y del negocio".



CENCOSUD SCOTIABANK CORPORATIVO
Eduardo Quiroga, Gerente General.

"Nuestra compañía se distingue por una cultura que hace realidad la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral como eje de su propuesta de valor. Impulsamos la flexibilidad mediante una bolsa de puntos canjeables por tiempo libre, día libre de cumpleaños y modalidad híbrida en Casa Matriz. Entregamos beneficios a los colaboradores que se extienden a sus familias, como seguro complementario, becas académicas y apoyo social ante emergencias. Nuestro Programa de Bienestar contempla gimnasio corporativo, operativos de salud y telemedicina gratuita, entre otros de los muchos beneficios que tenemos para adaptarnos a las distintas etapas del ciclo de vida del colaborador".



LIPIGAS
Mylene Iribarne, Gerente de Personas.

"En Lipigas llevamos trabajando durante muchos años en la construcción permanente de un sistema de beneficios y prácticas para alcanzar el bienestar integral de las personas, y el equilibrio entre vida laboral y personal. Es así como contamos con prácticas únicas de tiempo flexible, programas de calidad de vida que se despliegan en las distintas regiones del país, y una robusta Política de Conciliación para Padres y Madres, que tiene como fin principal contribuir a la corresponsabilidad. El propósito de este sistema, en su conjunto, es que las personas puedan desarrollarse ampliamente, tanto laboralmente como en otros ámbitos de su vida.

Todo lo anterior nos permite seguir evolucionando hacia un enfoque más integral de la gestión de personas, que se traduzca en un trabajo con sentido que vaya más allá del simple hecho de cumplir una función determinada en la organización, donde además sea posible conectar el propósito individual con el propósito de la empresa".



LARRAINVIAL
Luis Eduardo Montes, Gerente Corporativo de Personas.

"A lo largo de más de 90 años de historia, en LarrainVial hemos implementado múltiples iniciativas orientadas al crecimiento profesional y personal de nuestros equipos.

Se ha elaborado programas de gestión de liderazgo, capacitaciones y formación continua que, sumado a iniciativas de financiamiento de estudios y nuestra Academia LV, permiten impulsar el desarrollo permanente de los equipos. En el ámbito personal, contamos con programas de flexibilidad y bienestar integral con el que se acompaña durante los principales hitos de la vida familiar, como el apoyo a la maternidad y paternidad, reintegro paulatino postnatal, permisos especiales por cuidado y una cultura que promueve la

corresponsabilidad. Los impactos positivos que se ha logrado a nivel de equipos de trabajo, que se reflejan en un fuerte compromiso profesional con LarrainVial, son un incentivo para estar permanentemente actualizando nuestras políticas corporativas en materia de conciliación".



GUACOLDA ENERGÍA
Marco Arrospide, Gerente General.

"Somos una organización flexible, que se adapta y evoluciona permanentemente, con foco en la mejora continua. Promovemos una cultura donde el bienestar de los colaboradores y sus familias es central. Por ello, nuestra gestión de personas integra beneficios en apoyo económico, capacitación y desarrollo profesional, junto con iniciativas que responden a necesidades específicas, como el programa de acompañamiento psicopedagógico para hijos de trabajadores en Huasco, facilitando el acceso a especialistas.

En nuestro tercer año participando en el estudio de FCHU, los resultados confirman avances y el desafío de seguir fortaleciendo la conciliación como un proceso en constante desarrollo".



LABORATORIO BAGÓ
José Antonio Plubins, Presidente.

"En Laboratorio Bagó, nuestro sello diferenciador en conciliación es una flexibilidad laboral concreta y sostenida por la cultura organizacional. Las personas valoran especialmente los turnos rotativos, compensar horas, solicitar permisos y contar con jefaturas que facilitan atender necesidades personales y familiares durante la jornada. A ello se suma el teletrabajo en cargos compatibles y la realización de jornadas de salud, beneficios y actividades internas en horario laboral, favoreciendo un equilibrio real entre trabajo, vida personal y familia".



AFP MODELO
Fernando Velastin, Gerente de Personas.

"AFP Modelo identificó una oportunidad en el escenario posterior a la pandemia para fortalecer la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral. Bajo esa mirada, mantuvo el esquema de trabajo híbrido en aquellos cargos cuya naturaleza lo permite, aplicando metodologías flexibles adaptadas a cada gerencia. Este enfoque ha permitido compatibilizar responsabilidades personales con exigencias operativas, asegurando la continuidad del negocio. La organización ya contaba con una jornada laboral de 42 horas, lo que facilitó la implementación de la nueva ley de reducción de jornada como consolidación de prácticas de bienestar. Además, mediante instancias de escucha activa, se han incorporado beneficios como días administrativos, jornada libre en cumpleaños y salidas anticipadas en fechas relevantes".

