

Estudio advierte que falta de formación en minería amenazaría empleos locales

La AII asegura que no abordar este desfase puede provocar una mayor segmentación del mercado laboral.

José Portales Durán
 cronica@estrellaiquique.cl

Según el informe de Profundización de Ocupaciones 2025, "Conductores de maquinaria pesada y camiones de alto tonelaje modalidad autónoma", publicado por el Observatorio Laboral de Tarapacá, la región enfrenta una demanda creciente de empleo, pero una preocupante falta de formación técnica local para cubrirla. Esta realidad refleja que, si bien en Tarapacá hay vacantes disponibles, existe una brecha crítica de capacitación que impide que la fuerza laboral local acceda a ellas, obligando a las empresas a capacitar en otras regiones o bien a optar por trabajadores comunitantes para cubrir esas plazas.

El estudio de este programa, ejecutado por el CFT Estatal de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo, revela que la gran minería regional está entrando fuertemente en la nueva era tecnológica de la automatización, un proceso impulsado por el avance tec-

nológico y la necesidad de mayor eficiencia y seguridad en las faenas, para reducir riesgos asociados a la operación humana en entornos peligrosos.

Añade que este cambio de paradigma exige competencias digitales avanzadas, manejo de software especializado, sistemas de GPS y supervisión remota. Esta transición sitúa a la reconversión laboral como el gran desafío para los trabajadores de Tarapacá, ya que, mientras la automatización reducirá la demanda de conductores convencionales, se abren nuevas oportunidades en perfiles como supervisores de flotas autónomas, técnicos en mantenimiento y operadores remotos.

Catherine Blanco, analista cualitativa del estudio, explicó que la principal dificultad radica en la ausencia de una oferta de capacitación local que responda a los requerimientos técnicos que hoy exige la minería, particularmente en el ámbito de la conducción de camiones autónomos. "Esta brecha formativa limita la contratación de trabajadores de la re-



ASEGURAN EN EL ESTUDIO QUE LA DIFICULTAD RADICA EN LA AUSENCIA DE OFERTA DE CAPACITACIÓN.

2025

se realizó el informe de Profundización de Ocupaciones del Observatorio Laboral de Tarapacá.

gión y obliga a las empresas a capacitar personal en otras zonas, como Antofagasta, o bien a contratar trabajadores comunitantes, incrementando así la dependencia de

mano de obra externa".

Blanco añade que "para no quedar fuera del mercado, la clave es la especialización técnica. Lo primero es adquirir competencias digitales y tecnológicas básicas, junto con capacitación en software especializado de conducción autónoma, como Command for Hauling (Caterpillar) y FrontRunner (Komatsu). El rol del conductor evoluciona desde la operación directa hacia la supervisión y control de sistemas

automatizados, incluyendo el manejo de sistemas de gestión de flotas y telemetría".

Por su parte, Marcos Gómez, gerente general de la Asociación de Industriales de Iquique y El Tamarugal (AII), confirma que, si la fuerza laboral local no cuenta con las competencias técnicas y digitales necesarias, las empresas deberán recurrir a trabajadores de otras regiones, mientras que anticiparse permitirá asegurar una transición justa hacia los nuevos perfiles que demanda la minería del futuro".

para personas de Tarapacá y debilitando el desarrollo de capital humano local.

Advierte que "en el mediano plazo, no abordar este desfase puede provocar la caducidad de las competencias de trabajadores actuales, una mayor segmentación del mercado laboral y menores oportunidades de inserción para la fuerza laboral regional".

Con ello, Gómez subraya, además, que la falta de acción temprana afecta la competitividad regional, ya que la disponibilidad de capital humano calificado es un factor clave para atraer inversiones y nuevos proyectos tecnológicos. "Desde la AII consideramos prioritario avanzar de manera oportuna y coordinada en iniciativas de formación y reconversión laboral, como una condición esencial para asegurar un desarrollo regional más inclusivo y alineado con las transformaciones productivas que ya están en curso. Si no se actúa a tiempo, Tarapacá corre el riesgo de quedar rezagada, aumentando el desempleo estructural y la dependencia de trabajadores de otras regiones, mientras que anticiparse permitirá asegurar una transición justa hacia los nuevos perfiles que demanda la minería del futuro".