

Do you speak English? Head hunters advierten deficiente nivel de inglés entre profesionales chilenos



El 100% de los 26 reclutadores del último Panel Laboral UNAB reveló que ha descartado candidatos por no cumplir con el requisito del idioma.

POR CAROLINA LEÓN

“Alto manejo de inglés, oral y escrito”, “Manejo de inglés fluido” e “Inglés como requisito excluyente” son algunas de las frases cada vez más frecuentes en las ofertas que se ven en los portales de empleo.

Dominar más de un idioma se ha vuelto clave entre las exigencias de las compañías, en un contexto laboral y productivo conectado internacionalmente.

Y los *head hunters* locales han visto como el requisito toma fuerza. Así lo reflejó la última edición del Panel Laboral UNAB, del Instituto de Políticas Públicas y la Dirección de Egresados, Empleabilidad y Redes de la Universidad Andrés Bello, que

“El manejo de idiomas en el mercado laboral”

¿Qué nivel de inglés tienen los profesionales de hoy respecto a las necesidades del mercado?



¿QUÉ TAN DE ACUERDO SE ENCUENTRA CON LA SIGUIENTE FRASE “El manejo de algún idioma puede ser incluso más importante que algún grado obtenido como magister en el mercado laboral”?



reúne a 26 reclutadores nacionales.

De hecho, el 100% de los consultados sostuvo que el inglés fue el idioma más solicitado en los procesos de selección del último año, seguido por el portugués (17%), el chino (9%) y el alemán (9%).

Los cargos en que los expertos consideraron que una segunda lengua es muy importante correspondieron a gerente general, gerente comercial y de finanzas, con entre 95,7% y 100% de respuestas afirmativas. Más atrás se ubicaron programadores, diseñadores web,

analistas de sistemas, abogados y periodistas, donde más del 80% aseguró que un segundo idioma es “muy o bastante relevante”.

Por el contrario, el requisito es “nada importante” al momento de reclutar cajeros, artistas, vendedores, trabajadores públicos y contadores.

Requisito excluyente

Pese a la fuerza que ha adquirido el conocimiento de otra lengua, la valoración de los *head hunters* respecto al nivel de inglés de los

postulantes locales es crítica: el 87% consideró que es deficiente; el 13% dijo que es suficiente; y ninguno contestó que sea un requisito nulo o más que suficiente.

El sondeo reveló, además, que todos los consultados han descartado a candidatos que, aunque cumplen con todos los requisitos para un cargo, no cuentan con un segundo idioma.

En línea con lo anterior, el 83% de los *head hunters* estuvo de acuerdo con que el manejo de otro idioma puede ser incluso más importante

que un grado académico, como magister, para el mercado laboral.

“Desde 2013 a la fecha, el inglés ha sido un requisito excluyente en más del 80% de los procesos relacionados con ingenieros civiles industriales y comerciales. En el caso de gerentes generales, comerciales y de desarrollo, más del 90% requiere inglés de manera excluyente”, ejemplificó Felipe Arteaga, de Uno A Uno Head Hunter.

Patricia Codecido, de Global Jobs, agregó que es común encontrar candidatos altamente calificados, cuyo “dominio del inglés, lamentablemente, no es adecuado para el contexto empresarial y las exigencias en cuestión”.

La economista del Instituto UNAB de Políticas Públicas, Francisca Espinoza, advirtió que es crucial que los profesionales chilenos tomen conciencia del requerimiento para que no se transforme en una barrera de entrada a distintas posiciones. “Una fuerza laboral más calificada, con más facilidades para interactuar con el mercado internacional, tiene efectos directos en el desarrollo económico del país”, destacó.