

Fecha: 08-03-2026
 Medio: La Tercera
 Supl.: La Tercera - Edición Especial
 Tipo: Noticia general
 Título: Chile es líder mundial en participación de mujeres en la minería

Pág.: 5
 Cm2: 380,0
 VPE: \$ 3.780.917

Tiraje: 78.224
 Lectoría: 253.149
 Favorabilidad: ☐ No Definida



Chile es líder mundial en participación de mujeres en la minería

Mineras ya son casi el 25% de la dotación laboral de esta industria, una cifra que se ha duplicado en los últimos seis años. **Por: Cristóbal Bley**

La gran mayoría de las personas que trabajan en la industria minera son hombres. En eso no hay novedad. Pero todo indica que esa hegemonía, al menos en Chile, tiene los días contados: hasta el primer semestre del 2025, las mujeres representaron el 23,1% de la dotación, casi duplicándose en los últimos seis años. Ese avance, además, significa que nuestro país es el líder mundial en participación femenina minera, superando a Australia (21,5%), Sudáfrica (20%) y Canadá (18,6%).

De acuerdo al último estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena, elaborado por CCM-Ele-va, la brecha de género se ha ido cerrando a gran velocidad en la minería nacional. El 2014, las mujeres solo eran el 7,7%. Para el 2020 subió a 12% y el año pasado se acercó a la meta de que uno de cada cuatro trabajadores sea

mujer. Para este 2026 se espera que la cifra llegue a 24%.

Hay razones para esperar que este porcentaje siga subiendo. Entre los trabajadores jóvenes de la industria, de 18 a 29 años, el 47,6% son mujeres. Ellas, además, son en promedio más jóvenes que ellos: 38 años versus los 45 años de los varones. Y si se revisan las nuevas contrataciones, el 2024 casi 4 de cada 10 (el 39,5%) correspondieron a mujeres.

Para que estos cambios sean estables en el tiempo, es importante que las mujeres no solo aumenten su participación en las distintas

empresas —mineras o proveedoras— sino que además tengan cargos de toma de decisiones y liderazgo, para que puedan influir en las políticas de las organizaciones y sean un modelo a seguir para otras.

Eso también está ocurriendo en la industria: según el mismo reporte, el 23,4% de los cargos de gerentes o directores en el sector durante el 2024 fueron ocupados por mujeres, cifra que en las jefaturas llegó al 19%. En total, el 20,2% de los puestos de toma de decisiones son ejercidos por mujeres.

Puede parecer poco, si se mira en números totales, pero cuando la atención se pone en el aumento anual, el crecimiento ha sido sustantivo. El 2020, solo el 13,1% de los cargos de toma de decisiones tenían nombre femenino. Dos años después aumentó al 17,4% y es muy probable, si este ritmo se mantiene, que para el 2030 supere el 25%.

47,6%

de los trabajadores mineros entre 18 y 29 años son mujeres.