

Escondida es la minera con mayor participación femenina

Con iniciativas pioneras como el “Programa Mujer”, implementado en 2004; “Mineras”, desde 2017.

Eduardo Elgueta Paz
 La Estrella

Los mejores resultados de producción en 17 años, junto con los niveles más altos de participación femenina en la industria, marcan algunos de los hitos más relevantes que ha alcanzado Escondida | BHP en el último tiempo.

Según datos de la alianza del Consejo de Competencias Mineras (CCM-Eleva), más del 50% de las mujeres que se desempeñan en compañías mineras del país trabaja en la Región de Antofagasta. De ellas, más de 1.700 forman parte de Escondida | BHP, lo que equivale a que una de cada cuatro mujeres de la minería regional es parte de la compañía.

Actualmente, las mujeres representan un 44,3% de su dotación total. Este avance responde a una estrategia sostenida de inclusión y diversidad, basada en acciones concretas como la adaptación de infraestructura, el cierre de brechas salariales, la im-

plementación de instrumentaria adecuada y la promoción de trabajo flexible, impulsando así una cultura más equitativa donde la diversidad es un motor clave del desempeño y el desarrollo sostenible.

En este contexto, Escondida | BHP fue reconocida en la Cena Mujer y Minería de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), donde recibió el premio “Mejor Aporte a la Equidad de Género en la Industria”. Este reconocimiento releva, entre otras iniciativas, la alianza con el Consorcio HEUMA -integrado por la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Antofagasta- que busca fortalecer la formación de estudiantes de ingeniería y acercarlos a los desafíos de la minería del futuro.

“Este reconocimiento reafirma nuestro compromiso con el desarrollo del talento femenino en la región. Más de 1.200 estudiantes de ingeniería han participado en nuestra alianza con el Consorcio



FOTO: ESCONDIDA | BHP

UN ELEMENTO CLAVE DE ESTE AVANCE HA SIDO EL PROGRAMA MINERAS, CREADO EN 2017.

HEUMA, de los cuales el 50% corresponde a mujeres, lo que demuestra el impacto real de este trabajo en la formación de futuras profesionales para la minería”, señaló Pablo Pisani, Vicepresidente de Asuntos Corporativos de Escondida | BHP.

44,3% 2004

de su dotación total, es la que representa la participación femenina en la compañía minera privada.

comienza la iniciativa pionera Programa Mujer, para alcanzar el balance de género en la productora de cobre.