

COLUMNA

Patricia Ramírez
 Presidenta Comisión de Mujeres
 CChC Concepción



Acelerar la inclusión de mujeres en construcción

A casi 50 años de la declaración del Día Internacional de la Mujer por la ONU es importante observar cómo ha evolucionado el panorama de las trabajadoras en el sector construcción y cuáles son las oportunidades que hoy tienen en un rubro que, hasta hace una década, era considerado como preferentemente para varones. Las mujeres se han incorporado a obras y empresas ligadas a este sector productivo como expertas en prevención de riesgos, administradoras de contrato, jefas de terreno, supervisoras, electricistas y gerentas, entre otras. En el país, su participación laboral alcanza el 17%, en un tercer puesto luego de la minería (23%) y el área tecnológica (18%).

Desde el gremio de la construcción, la tarea ha sido enfocarse en ampliar los espacios laborales que, tradicionalmente, estuvieron desempeñados por hombres y fortalecer una cultura de la igualdad en las empresas.

En Concepción, donde en 2016 nació el primer Círculo de Mujeres del gremio, los objetivos son claros: promover a líderes femeninas para puestos de mayor decisión en organizaciones del rubro; fortalecer sus competencias en el ámbito gremial y apoyar a las trabajadoras de toda la cadena productiva del sector.

Para esto, por primera vez, se es-

tableció una alianza con institutos profesionales con el fin de capacitar y certificar a un grupo de trabajadoras en procesos constructivos, como impermeabilización e instalación de cerámicos y otros.

Además, una delegación local de socias participó en el 34° Congreso Iberoamericano de Mujeres Empresarias en Paraguay. Así como también, se realizaron talleres para perfeccionar sus habilidades comunicativas y de liderazgo.

Con estos dos ejemplos, el propósito fue amplificar las oportunidades para todas en el rubro, en términos de empleabilidad, crecimiento laboral, profesional, emprendimiento e incluso bienestar personal.

El desafío es hacer esta inclusión de manera más acelerada. En la CChC estamos empeñadas en incorporar más técnicas, más profesionales y, sobre todo, más mujeres capacitadas y empoderadas en su rol laboral.

Sostenemos que la clave es proporcionar círculos virtuosos donde participen el Estado, la academia y las empresas, para identificar y derribar las barreras que están frenando el desarrollo femenino a nivel laboral. Sólo así podremos tener organizaciones más productivas y sostenibles en el tiempo.