

gún cifras de la ANID. Particularmente en ingeniería, avanzar en esta dirección no solo permite cerrar brechas históricas, sino también fortalecer la capacidad del país para enfrentar desafíos complejos con soluciones más innovadoras y pertinentes. En este contexto, esta fecha debiera leerse como una invitación a acelerar con decisión la incorporación de mujeres en la disciplina, entendiendo que no se trata únicamente de equidad, sino de desarrollo. La pregunta es si Chile está dispuesto a seguir perdiendo talento o a asumir, con urgencia, el costo de no actuar.

Natalia Conejero, directora Escuela de Ingeniería Civil y Ciencias Geoespaciales de la Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología de la Universidad Bernardo O'Higgins (UBO)

Alerta Oncológica

● Señor director:

Poco se ha destacado el avance del plan de alerta oncológica implementado desde abril. Esta medida ha permitido agilizar la red pública mediante mayores recursos y contratación de personal, beneficiando a pacientes GES y no GES.

De los 33.702 pacientes en espera de diagnóstico o tratamiento por cáncer, ya se han realizado 20.448 atenciones a casos con espera prolongada, lo que representa cerca del 94% de la lista priorizada.

Se trata de un avance significativo

que entrega esperanza a miles de personas que llevaban meses e incluso años esperando atención. Asimismo, refleja una gestión efectiva del Ministerio de Salud, encabezado por May Chomali, que se condice con los resultados de la última encuesta, que la posiciona como la mejor evaluada del gabinete del presidente José Antonio Kast.

Martin Álvarez, pasante Fundación Para el Progreso

Liderar en la era del “burnout” y del posteo

● Señor director:

Las instituciones educativas enfrentan un gran desafío. Mucho se habla de la “generación de cristal”, pero poco se menciona el peso que cargan los jóvenes hoy en día: inestabilidad económica, incertidumbre profesional y una competencia académica feroz. En este Mes de la Concientización de la Salud Mental, la respuesta hacia la juventud no puede ser simplemente exigimos “ser más fuertes”.

Ya no se puede hablar de que liderar significa únicamente coordinar tareas o gestionar proyectos. Hoy, los jóvenes que intentan dar sus primeros pasos en el liderazgo se enfrentan a dos efectos. Por un lado, chocan con la expectativa de perfección inmediata y el ser juzgados constantemente en una era digital que no perdona el error. Por otro lado, ante la falta de espacios de contención, los nuevos líderes en perjuicio de sus objetivos terminan convir-