LITORALPRESS

Fecha: 01-08-2025
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero - Inserto
Tipo: Noticia general
Título: LO QUE BUSCAN LAS MUJERES QUE DECIDEN ESTUDIAR UNA CARRERA MINERA

Pág. : 8
Cm2: 320,3

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: No Definida

LO QUE BUSCAN LAS MUJERES QUE DECIDEN ESTUDIAR UNA CARRERA MINERA

Cada vez ingresan más mujeres a estudiar carreras relacionadas con el quehacer minero. Algo empujado tanto por el surgimiento de políticas de inclusión de la industria y los centros de formación, como por la propia motivación de estas profesionales por desafiar los estereotipos.

Mucho se ha avanzado en los últimos años en la inclusión de mujeres en carreras del rubro minero, típicamente consideradas "de hombres". Y, pese a que falta mucho para lograr la paridad en el sector, Macarena Andrade, gerenta comercial de Syncore y presidenta de Women in Action (WIA) de Aprimin, destaca que universidades y centros de formación técnica "han puesto un mayor énfasis en la promoción de estas carreras entre las jóvenes y esto ha rendido frutos".

La presidenta de Women in Mining (WIM) Chile, Ana Salazar Ríos, coincide con esta mirada y añade que también ha sido clave visibilizar a referentes –investigadoras, ingenieras u otro tipo de profesionales– que inspiren a las nuevas generaciones, así como el entendimiento en la industria del valor de la inclusión, considerando que los equipos diversos son ocho veces más productivos y exitosos que aquellos que no lo son. "Contar con esa diversidad –no solo de género, sino también generacional y cultural– es importante para un desarrollo sostenible, ya que los equipos más diversos por lo general tienden a ser más creativos, eficientes y resilientes", asegura.

Motivaciones

Andrade también destaca la importancia del interés de estas futuras profesionales por el rubro y su pasión por las ciencias.

"Muchas se sienten atraídas por el desafío intelectual de la geología, la ingeniería y los procesos metalúrgicos. Además, hay un gran interés en el impacto y la sostenibilidad, por lo que ven la minería como una oportunidad para contribuir al desarrollo del país y para impulsar prácticas más sostenibles y responsables", indica la presidenta de WIA, y asegura que, además, juega un rol clave la motivación para desafiar los estereotipos de género y "demostrar que las mujeres tienen un lugar en cualquier ámbito".

En este sentido, la profesora e investigadora del departamento de Ingeniería Metalúrgica de la U. de Concepción, Eugenia Araneda, reconoce que la industria minera nacional ha sido pionera en promover iniciativas para incrementar la incorporación de mujeres, en todos los niveles.

"En el caso de Ingeniería Metalúrgica, esto ha sido significativo pues, en los últimos cinco años, ha habido un incremento importante tanto en la empleabilidad de nuestras egresadas como también en las ofertas de prácticas profesionales y memorias de título", detalla.