LITORALPRESS

Fecha: 18-07-2025
Medio: Revista Minería Chilena
Supl. : Revista Minería Chilena
Tipo: Noticia general
Título: "hay que establecer incentivos razonables, desde lo normativo, que nos permitan seguir mejorando"

Pág. : 18
Cm2: 494,0

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

Entrevista

Foto: Gentileza Anglo American

GERENTA GENERAL DE FUNDICIÓN CHAGRES:

"Hay que establecer incentivos razonables, desde lo normativo, que nos permitan seguir mejorando"

En un contexto donde se busca fortalecer la capacidad fundente nacional para aumentar el valor agregado de los minerales en territorio chileno, Chagres se posiciona como una operación estratégica, eficiente y con alto estándar ambiental. Su continuidad y proyección resultan clave dentro del debate por modernizar el sistema de fundiciones del país.

Claudia Garrido asumió la gerencia general en un momento clave, con una hoja de ruta enfocada en la innovación, la excelencia operacional y el fortalecimiento del vínculo con los territorios. Su liderazgo va al alero de demostrar que es posible compatibilizar productividad, sostenibilidad y una cultura laboral diversa e inclusiva.

En un sector de fundiciones que enfrenta desafíos de competitividad y crecientes exigencias ambientales, Fundición Chagres mantiene una destacada trayectoria de más de 100 años. La llegada de Claudia Garrido a su gerencia general representa un hito para la operación: es la primera mujer en llegar a dicha posición.

Con un enfoque en la innovación tecnológica, la responsabilidad social y el diálogo constante con las comunidades agrícolas de su entorno, Garrido proyecta una gestión orientada a la sustentabilidad, el crecimiento ordenado y la generación de valor para todos sus actores. En esta entrevista con la única mujer a cargo de una fundición en Chile actualmente, plasmamos sus motivaciones, desafíos y metas para Fundición Chagres.

Claudia Garrido, quien asumió el 1 de junio en el cargo, **apuesta por la eficiencia operacional y la innovación para fortalecer la competitividad.**

LITORALPRESS

Fecha: 18-07-2025
Medio: Revista Minería Chilena
Supl. : Revista Minería Chilena
Tipo: Noticia general
Título: "hay que establecer incentivos razonables, desde lo normativo, que nos permitan seguir mejorando"

Pág. : 19
Cm2: 465,4

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

En un escenario donde el sector de fundiciones en Chile ha perdido competitividad y enfrenta crecientes exigencias, ¿qué la motivó a asumir este desafío y cómo visualiza el rol que puede jugar Fundición Chagres dentro de este contexto?

Una de mis motivaciones para asumir este desafío fue demostrar que una fundición puede ser viable y exitosa, demostrando que al hacer las cosas bien se genera confianza con las comunidades, con el Estado y con las autoridades ambientales. Una fundición de las características de Chagres puede crecer y generar desarrollo en equilibrio con el desarrollo de agricultura y de la comuna.

Las características de Chagres dejan bien posicionadas a las fundiciones como negocio y eso puede colaborar a que más comunidades, viendo el ejemplo y el beneficio que ha traído a la zona, estén abiertos a tener una fundición cerca suyo.

¿Qué elementos de su experiencia profesional previa considera más valiosos para liderar una operación como Chagres y contribuir a su desarrollo?

Son varios los elementos de mis 25 años de experiencia en minería que son valiosos en mi rol de gerenta general de Chagres. Sin duda, mi experiencia liderando operaciones de gran tamaño, como la concentradora del El Teniente y de Los Bronces, donde implementé la cultura de la excelencia operacional y desarrollé un liderazgo cercano, serán claves en este nuevo desafío. Esa cercanía que me caracteriza como líder está muy alineada con la cultura de Chagres, donde existe un fuerte sentido de pertenencia y donde muchos trabajadores son parte de familias que llevan generaciones en la fundición. Te puedes encontrar con hijos y nietos de fundidores. En ese contexto, tener un liderazgo presente, directo y comprometido marca una diferencia importante.

También mi participación en el directorio de compañías como Collahuasi y Anglo American me permite entender los intereses de los inversionistas y alinear la propuesta de valor de Fundición Chagres para que sea un activo estratégico, rentable y atractivo para sus dueños.

En términos de innovación tecnológica y eficiencia,

> **La idea** es sostener y reforzar el buen desempeño que ya se ha alcanzado, **a través de mejoras, tanto en los procesos como en los activos de la fundición".**

Foto: Gentileza Anglo American

LITORALPRESS

Fecha: 18-07-2025
Medio: Revista Minería Chilena
Supl. : Revista Minería Chilena
Tipo: Noticia general
Título: "hay que establecer incentivos razonables, desde lo normativo, que nos permitan seguir mejorando"

Pág. : 21
Cm2: 432,4

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

Foto: Gentileza Anglo American

¿qué líneas de trabajo tiene -a priori- para buscar potenciar desde su gestión?

Desde el punto de vista ambiental, siempre hay oportunidad de innovar para mejorar el desempeño. La idea es sostener y reforzar el buen desempeño que ya se ha alcanzado, a través de mejoras, tanto en los procesos como en los activos de la fundición. Veo oportunidades en la incorporación de la inteligencia artificial como generador de información que habilite decisiones oportunas y de calidad. Al ser una planta mayoritariamente química, la incorporación de nuevos materiales abre un abanico de posibilidades para reducir costos y aumentar los rendimientos de nuestros equipos.

Nuestra estrategia se basa en un enfoque progresivo, impulsar mejoramientos dentro de nuestras instalaciones con un capital austero e inteligente. Se trata de avanzar a pasos continuos, constantes y sostenibles, que permitan seguir elevando nuestros estándares, sin comprometer la viabilidad del negocio. Buscando mantener la eficiencia y la responsabilidad ambiental como pilares fundamentales de la gestión.

Desde su prisma, ¿cómo se relaciona Fundición Chagres con su entorno local y qué importancia le asigna al trabajo con las comunidades cercanas?

El relacionamiento con las comunidades cercanas a Fundición Chagres es fundamental. Estamos ubicados en un entorno mayoritariamente agrícola, en el cual se ha sabido valorar el impacto positivo que puede generar tener una operación minera en su área, por ejemplo, a través del royalty, cuyos resultados fueron presentados recientemente por el Presidente de la República en Catemu. Tenemos un diálogo permanente, tanto con auto-

> **El relacionamiento** con las comunidades cercanas a Fundición Chagres es fundamental".

LITORALPRESS

Fecha: 18-07-2025
Medio: Revista Minería Chilena
Supl. : Revista Minería Chilena
Tipo: Noticia general
Título: "hay que establecer incentivos razonables, desde lo normativo, que nos permitan seguir mejorando"

Pág. : 22
Cm2: 457,0

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

Foto: Gentileza Anglo American

ridades locales y regionales como con juntas de vecinos y organizaciones civiles. Contamos con una casa de comunidades, donde siempre hay personas disponibles para atender a cualquier vecino que llegue con una consulta, una inquietud o simplemente en busca de orientación. En Anglo American, aportamos con fondos concursables para financiar proyectos locales que son importantes para distintas organizaciones sociales, también con asesoría técnica, por ejemplo, a los Servicios Sanitarios Rurales (ex APR), en el manejo de los sistemas de agua rural y capacitaciones a pequeños agricultores locales para mejorar la rentabilidad de sus cultivos.

Creo también que es relevante mantener una política de transparencia y puertas abiertas, por ejemplo, recibiendo a organizaciones civiles en nuestras instalaciones para que conozcan lo que hacemos y cómo lo hacemos desde adentro y tengan la oportunidad de hablar con los trabajadores, quienes son nuestros mejores embajadores.

> **Nuestra estrategia** se basa en un enfoque progresivo, **impulsar mejoramientos dentro de nuestras instalaciones** con un capital austero e inteligente".

En un contexto donde se promueve una mayor participación femenina en la minería, ¿cómo ve la evolución de este proceso y qué mensaje le gustaría transmitir desde su rol de liderazgo?

Con este nombramiento no solo asumo el compromiso de liderar la Fundición de Chagres, sino también de abrir camino para que otras mujeres tengan la oportunidad de integrarse a la minería y en un futuro seamos muchas más las gerentas en la industria. Es una oportunidad para transformar deliberadamente la cultura organizacional del sector y generar las condiciones necesarias para atraer y retener talento femenino con un entorno donde puedan

LITORALPRESS

Fecha: 18-07-2025
Medio: Revista Minería Chilena
Supl. : Revista Minería Chilena
Tipo: Noticia general
Título: "hay que establecer incentivos razonables, desde lo normativo, que nos permitan seguir mejorando"

Pág. : 23
Cm2: 414,8

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

desarrollarse plenamente.
Sin embargo, cuando hablo de diversidad, no me refiero solo a género. Para mí, se trata de atraer talento diverso en toda su amplitud: personas con discapacidad, de distintas culturas, identidades y experiencias, ya que la verdadera riqueza está en conformar equipos diversos, capaces de aportar miradas distintas y formas de relacionamiento que nos llevan a tomar mejores decisiones y encontrar mejores soluciones. Estoy convencida de que un entorno de trabajo diverso es una fuente real de valor para cualquier organización.

¿Cuáles son, a su juicio, los principales factores que hoy juegan a favor y en contra de la continuidad y proyección de fundiciones como Chagres en el contexto chileno?
Un factor relevante es que nosotros somos una fundición de una escala pequeña en comparación con otras más modernas ubicadas en Asia, por lo tanto, tenemos que ser muy muy eficientes. Contamos con fortalezas significativas, como indicadores de calidad de aire de excelencia, con tres trienios bajo la zona de latencia, comparables con estándares internacionales altamente exigentes.
Las discusiones de futuras normativas ambientales deben darse en ambientes de colaboración, reconociendo los avances que la compañía ha desarrollado a la fecha, entendiendo las causas raíces de los problemas ambientales locales y desarrollando estrategias conjuntas, entre todos los actores: compañía, comunidades, Estado, que permitan seguir mejorando la calidad de vida de los ciudadanos, sin poner en riesgo la viabilidad de una industria como la de las fundiciones, con más de 100 años de historia, como es el caso de Chagres.
Por otro lado, nuestra ubicación representa una ventaja estratégica considerable, porque estamos cerca de productores de concentrado de la zona central, como son las operaciones de Anglo American y de Codelco Centro - Sur, lo que hace que el procesamiento en Chagres reduzca la huella de carbono y el impacto en el cambio climático frente al envío en barco a destinos alternativos como China o Japón.
A esto se suma la existencia de una demanda regional por ácido sulfúrico, un subproducto clave que consumen las papeleras y otras industrias de la zona. Esto confirma que existen los fundamentos para que las fundiciones, y en particular Chagres, sean un negocio atractivo. Hay que establecer incentivos razonables, desde el punto de vista normativo, que nos permitan seguir mejorando, sin atentar contra el desarrollo del negocio fundición.

Finalmente, ¿qué metas le gustaría haber alcanzado al término de su gestión como gerenta general de la fundición?
Una de mis principales metas es asegurar el futuro de la fundición, quiero que quede absolutamente claro, tanto para nuestros accionistas como para la opinión pública, el valor que aporta Chagres a la compañía y a las comunidades locales. Que no haya dudas de que esta fundición es relevante y que marca una diferencia. Chagres tiene 100 años de historia y puede sumar muchos más.
Además, aspiro a que Chagres sea reconocida dentro de la industria minera como una operación referente en excelencia, no solo en términos técnicos y operacionales, sino también en lo humano. mch

> **Estoy convencida** de que un entorno de trabajo diverso **es una fuente real de valor para cualquier organización".**