

Fecha: 08-03-2026
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero - Inserto
Tipo: Noticia general
Título: Las mujeres detrás de la nueva etapa de Ferrostal

Pág. : 49
Cm2: 327,9
VPE: \$ 2.905.426

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: ☐ No Definida



TRANSFORMAR DESDE EL LIDERAZGO:

Las mujeres detrás de la nueva etapa de Ferrostal

Compitiendo en el país en los sectores minero y energético, históricamente con baja participación femenina, Ferrostal impulsa un importante proceso de cambio liderado por mujeres. Más que una señal, es una transformación cultural que está redefiniendo cómo se trabaja en equipo, cómo se innova y cómo se gestionan las bases para un negocio sostenible.

En Chile, la minería y la energía han sido históricamente sectores con baja diversidad de género. Sin embargo, esta realidad está cambiando. Hoy, las mujeres representan aproximadamente el 21,8% de la fuerza laboral en la minería chilena y cerca del 21,3% en el sector energía. Aunque el avance es significativo, las cifras muestran que aún existe un amplio espacio para seguir creciendo, especialmente en posiciones técnicas y de liderazgo.

En ese contexto, Ferrostal Chile vive un proceso de transformación organizacional liderado por mujeres en cargos estratégicos, marcando una nueva etapa en su historia y proyectando una visión más diversa y sostenible del negocio.

Marisol Vidal Palma, CEO de la compa-

ñía, sostiene que "el liderazgo inclusivo no reemplaza modelos anteriores, sino que los complementa y los amplía. Integra perspectivas y capacidades diversas, fomenta la colaboración y pone a las personas en el centro, sin perder foco en los resultados y en los componentes claves de nuestra propuesta de valor, como son la seguridad y la excelencia operacional. Los resultados de esta gestión no solo se reflejan en nuestra forma de trabajo, sino también en nuestros resultados y en los avances evidenciados en nuestros reportes de sostenibilidad, donde mostramos logros concretos en desarrollo de talento y fortalecimiento organizacional".

La industria enfrenta desafíos complejos: transición energética, mayores exigencias



Vilma Tagle, CFO de Ferrostal Graphics; Fabiola Meza, gerente de Personas de Ferrostal Chile, y Marisol Vidal Palma, CEO de Ferrostal Chile.

ambientales, presión por ser más eficientes y estándares de seguridad cada vez más rigurosos. En este escenario, la diversidad se convierte en una ventaja competitiva. Estudios internacionales demuestran que las organizaciones con equipos directivos diversos toman mejores decisiones y fortalecen su gobernanza.

Desde el ámbito financiero, Vilma Tagle, CFO de Ferrostal Graphics, destaca que "la combinación de rigurosidad técnica y visión estratégica es clave para sostener el crecimiento. La diversidad en la toma de decisiones reduce riesgos y mejora el desempeño".

Mientras que para Fabiola Meza, gerente de Personas, avanzar hacia una industria más inclusiva requiere acciones concretas y

sostenidas en el tiempo. "En Ferrostal estamos trabajando desde distintos ámbitos para construir un entorno más equitativo. Hemos fortalecido nuestros procesos de contratación para minimizar sesgos, impulsamos capacitación técnica para mujeres con alto potencial y desarrollamos programas de acompañamiento —a través de mesas redondas y conversatorios— que apoyen su crecimiento profesional".

Agrega que el cambio cultural no ocurre de un día para otro: "Nuestro compromiso es generar condiciones reales de desarrollo, donde el talento —independiente del género— pueda proyectarse, asumir desafíos y acceder a posiciones de liderazgo. La inclusión no es solo un objetivo, es parte de cómo queremos hacer empresa hacia el futuro".