

Tarapaqueños se demoran ocho meses en reinsertarse a un empleo formal

Estudio del Observatorio Económico del Contexto Laboral reveló el promedio de estas búsquedas.

Pamela Castillo Vergara
 pamela.castillo@estrelaiquique.cl

Un estudio elaborado por el Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (UDP) reveló que en la región de Tarapacá los trabajadores que tenían un empleo formal, se demoran en promedio 8,6 meses para reinsertarse en un nuevo trabajo formal.

El "Análisis de Salida y Reinserción al Empleo Dependiente Formal" analizó un periodo de cinco años (2016-2020) de más de 2.5 millones de trabajadores afiliados de cajas de compensación y que cotizan en las mutuales de seguridad.

Este estudio revela que, a nivel nacional, una persona se demora en promedio 8,5 meses en volver a ser recontratado en un empleo formal.

José Acuña, investigador del Observatorio del Contexto Económico de la UDP y coautor del informe, sostuvo que "nosotros hacemos un par de desagregaciones y en el caso de Tarapacá el tiempo de demora de volver a un empleo de este tipo son 8,67



TARAPACÁ SE ENCUENTRA SOBRE EL TIEMPO PROMEDIO A NIVEL NACIONAL PARA ENCONTRAR UN EMPLEO FORMAL.

meses de reinserción".

Relató que Tarapacá "está muy cerca del promedio nacional y analizando los datos de empleos formales, se asemeja bastante a la estructura nacional, porque cerca del 20% de los trabajadores están en el sector comercio, a nivel nacional hay un 17%".

Para Acuña "este resultado es importante, porque

8,6

meses, en promedio, se demora una persona en encontrar un trabajo formal en la región.

tenemos dos miradas: este estudio se vuelve un insumo en el sentido de política

pública, porque en el componente solidario del seguro de cesantía tu puedes a lo más recibir cinco giros, a lo más siete y la idea es que los tiempos de reinserción sean menores".

El investigador manifestó que los resultados de este estudio están señalando que "hay que analizar el tiempo de los seguros de cesantía, por-

que es mucho menor del que uno queda fuera".

Afirmó que con estos datos se puede analizar a futuro "cómo ha cambiado este tiempo, si es que los programas de política pública orientados a la reinserción están funcionando, porque deberían aportar a disminuir estos tiempos".

Iván Valenzuela, jefe

del Observatorio Laboral de Tarapacá, expresó que este tiempo puede ser incidido por "el capital humano que disponen los postulantes, pero también el capital social de conocidos o contactos, que puedan hacer el enlace y también las modalidades de reclutamiento que tienen las empresas".