

FACTORES CLAVE PARA RETENER TALENTO:

Los cinco trabajos con mayor rotación de empleados

EYN

Los reponedores, operarios de logística y agroindustria, promotores, vendedores y auxiliares de bodega son los puestos con mayor nivel de finiquitos, de acuerdo con un análisis sobre más de 10.000 movimientos de personal entre 2024 y 2025, realizado por la empresa de recursos humanos Adecco Chile.

Según la consultora, la alta movilidad de estos perfiles se debe a que están expuestos a tareas operativas exigentes, con poco desarrollo profesional y liderazgo cercano. En tanto, entre las principales razones de renuncia voluntaria destacan la falta de oportunidades para desarrollar competencias, escasa proyección interna y liderazgos poco inspiradores, factores que son determinantes para retener talento en cualquier organización.

“Hoy los trabajadores eligen activamente dónde y cómo de-

Un estudio atribuye la alta movilidad a nivel de exigencias y falta de liderazgo.



Cifras del INE reportan una tasa de rotación cercana al 30% anual.

sempeñarse. Cuando las condiciones no cumplen sus expectativas, la rotación y el ausentismo aumentan, afectando la productividad, el clima laboral y la competitividad de las empresas”, señala Valentín Bonnet, director de Adecco Talent y RPO.

El INE reporta una tasa de rotación cercana al 30% anual, con comercio (31%) y construcción (26%) entre los sectores más afectados. Las razones más habituales de renuncia en Chile están relacionadas con mejores expectativas salariales (35%), búsqueda de desarrollo profesional (27%) y falta de reconocimiento (10%).