

Completo informe de la reclutadora Robert Half detalla sueldos de las jefaturas de cada área

Guía salarial: cuánto ganan los ingenieros según su cargo y experiencia

Entre las áreas donde están aumentando las contrataciones están la minería, logística e informática.

OSCAR VALENZUELA

Más de 15.000 profesionales entrevistó el año pasado Robert Half, consultora internacional especializada en reclutamiento, para llenar cargos de jefatura en distintas empresas. Los datos que recopiló, sumados a encuestas a las compañías para determinar cuánto pagaban, arrojó como resultado la Guía Salarial 2024.

El documento, que es de acceso abierto a todo público (roberthalf.cl/guia-salarial, <https://acortar.link/jqaFUk>), aborda los salarios del mercado laboral chileno en cargos de seis áreas: finanzas, tecnología, ventas y marketing, recursos humanos, servicios financieros e ingeniería.

“El objetivo es que todos puedan tomar decisiones de la mejor manera posible”, aclara Caio Arnaes, director asociado de Robert Half Chile. “Es dejar la discusión un poco más amplia, con datos creíbles del mercado, para que quede claro que los sueldos tienen que ser conversados”, agrega.

Para ingeniería, específicamente, la guía muestra el salario bruto promedio, sin bonos ni beneficios (ver tabla). Además, divide el espectro de sueldo en percentiles, para determinar cuánto aumenta la remuneración por los años trabajados. Distingue entre un trabajador nuevo, alguien de experiencia media -que ya cuenta con la mayoría de las habilidades relevantes- y una persona con más experiencia que el promedio, que generalmente también tiene especializaciones y certificaciones.

“Algo que me llamó la atención de la guía de este año es que algunas posiciones tienen rangos más amplios de sueldo”, comenta Caio Arnaes, quien tiene una explicación para esta mayor diferencia entre el sueldo mínimo y máximo: “Algunas empresas, alrededor de 37% del total, hicieron ajuste de sueldo de acuerdo con la inflación, con el IPC. Lo que pasó es que algunas personas tuvieron ajuste y otras no”, comenta.

Esta situación se produce, por ejemplo, en los cargos de gerente

Cargo	Guía Robert Half 2024: sueldos de ingenieros		
	Baja	Intermedia	Alta
Área contratos			
Administrador de contrato	\$4.000.000	\$5.535.000	\$7.195.500
Área operaciones			
Gerente de mantenimiento	\$3.183.700	\$3.800.000	\$4.652.400
Subgerente de mantenimiento	\$3.091.540	\$3.690.000	\$4.517.725
Ingeniero de confiabilidad	\$2.059.105	\$2.460.000	\$3.006.629
Gerente de operaciones	\$8.234.440	\$9.840.000	\$12.049.572
Gerente de planta	\$6.182.439	\$7.380.000	\$9.032.995
Gerente de calidad	\$4.635.563	\$5.535.000	\$6.780.375
Jefe de producción	\$2.368.603	\$2.829.000	\$3.461.875
Jefe de calidad	\$2.258.447	\$2.706.000	\$3.309.631
Ingeniero de procesos	\$1.600.000	\$2.214.000	\$2.878.200
Área proyectos			
Gerente de ingeniería	\$5.143.758	\$6.150.000	\$7.525.755
Gerente de proyectos	\$2.880.551	\$3.444.000	\$4.216.368
Ingeniero de proyectos	\$1.849.761	\$2.214.000	\$2.706.794
Área supply chain (cadena de suministros)			
Gerente de supply chain	\$4.117.192	\$4.920.000	\$6.024.794
Gerente de compras	\$3.500.200	\$4.674.000	\$6.076.200
Demand planner	\$2.267.357	\$2.706.000	\$3.312.505
Área minería			
Gerente de proyectos	\$7.725.938	\$9.225.000	\$11.300.625
Gte. de operaciones mina y planta	\$7.727.177	\$9.225.000	\$11.298.145
Gerente de mantenimiento	\$6.181.948	\$7.380.000	\$9.038.104
Gerente de ingeniería	\$6.176.492	\$7.380.000	\$9.037.662
Gerente de contratos	\$6.687.881	\$7.995.000	\$9.784.357
Gerente HSEC	\$5.151.885	\$6.150.000	\$7.531.230
Superintendente mina/planta	\$5.147.077	\$6.150.000	\$7.531.385
Superintendente de proyectos	\$5.147.077	\$6.150.000	\$7.531.385
Superintendente de mantenimiento	\$5.147.077	\$6.150.000	\$7.531.385
Líder de mantención mecánica	\$3.295.711	\$3.936.000	\$4.817.664
Líder de mantención eléctrica	\$3.295.711	\$3.936.000	\$4.817.664
Líder de instrumentación y control	\$3.295.711	\$3.936.000	\$4.817.664
Ingeniero de planificación	\$3.091.851	\$3.690.000	\$4.517.052
Ingeniero de confiabilidad	\$3.091.851	\$3.690.000	\$4.517.052
Gerente de proyectos	\$7.725.938	\$9.225.000	\$11.300.625

Fuente: Guía Salarial 2024 Robert Half; sueldos brutos mensuales, no incluyen bonos, beneficios ni otras formas de compensación.

*Experiencia medida en percentiles: “Baja”, corresponde a un candidato nuevo en el puesto; “Intermedia”, a quien tiene experiencia media en la mayoría de las habilidades relevantes para el trabajo; “Alta”, corresponde a un candidato que demuestra más experiencia que el promedio, especializaciones y certificaciones.

de compras o ingeniero de procesos, afirma el ejecutivo.

Una buena noticia es que volvieron las inversiones mineras, lo que sacudió el rubro y se tradujo en más contrataciones, especialmente en dos áreas cuya demanda está aumentando significativamente. “La primera es hidrógeno verde, que está empezando con plantas chicas y muchos proyectos por venir; un rubro un poco más grande es desalinización. La demanda no va a parar, hay proyectos nuevos que van

llegando y necesitan mucha gente de ingeniería, no sólo por la construcción, también por la operación de la planta, como gerente de operaciones, gerente de mantenimiento o gerente de calidad”, asegura el ejecutivo.

Año de logística

Cristián Cofré, director de la consultora Conexión Ingenieros, opina que este 2023 ha sido difícil en el ámbito laboral, con un alza del desempleo para estos profesionales.

“Sobre todo las empresas grandes, que son intensivas en ingenieros -por ejemplo, ingenieros industriales, en administración o ventas, incluso se han visto con problemas. El retail está viviendo momentos complicados, y ahí trabajan muchos ingenieros”, advierte.

Los sueldos también se han visto afectados. “Eso hace que no crezcan tanto, sino más bien se mantengan en promedio estáticos, salvo aquellas industrias que son más crecientes”, plantea.

¿Cuáles son esas áreas que crecen? “La industria relacionada con minería, empresas de diseño de ingeniería o ingenieros que trabajan en proyectos y, especialmente, todo lo que tiene que ver con logística, que dio un gran salto y contrató un montón de ingenieros durante el último año. Lo otro que es muy fuerte es la industria del software”, sostiene.

Pasan por ciclos

En el rubro de la construcción y obras civiles también ha sido un año lento, señala Michael Silva, académico de Ingeniería de la Universidad Central. “Todo se vio afectado por la pandemia y hay una baja en las nuevas construcciones, lo que obviamente afecta la empleabilidad. Generalmente pasamos por ciclos: algunas veces tenemos estos problemas de baja demanda, pero hay que tomar en cuenta que existe un déficit muy importante en construcción de viviendas; entonces no es que sea una carrera que vaya a la baja, de hecho, necesitamos más profesionales en el área de construcción”, afirma.

Respecto a los sueldos que aparecen en la guía, comenta que entre los factores que influyen está el área de trabajo y si la labor es en Santiago o en regiones. “Un gerente de proyectos en minería fácilmente puede tener un sueldo de \$5.000.000, pero en otras áreas puede ser de \$3.500.000”, expresa.

Entre los más demandados menciona a los ingenieros civiles informáticos. “Hoy los alumnos también prefieren esa área, más relacionada con la programación. Las carreras más tradicionales, como ingeniería civil en obras civiles, no está tan vinculada, pero estamos incluyendo nuevas tecnologías. Por ejemplo, antes se trabajaba todo en papel, y hoy día usamos realidad aumentada, todo ese tipo de cosas las estamos implementando”, concluye.