

Fecha: 08-03-2026
 Medio: Diario Financiero
 Supl. : Diario Financiero - Inserto
 Tipo: Noticia general
 Título: **Mujeres Proveedoras: El corazón de la transformación cultural minera**

Pág. : 32
 Cm2: 320,0
 VPE: \$ 2.835.702

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Mujeres Proveedoras: El corazón de la transformación cultural minera



En este 8 de marzo, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer celebrando que la minería chilena ya no es la misma. Estamos viviendo una transformación que va mucho más allá de la tecnología o la descarbonización; somos protagonistas de un tremendo cambio cultural que está reescribiendo la identidad de nuestra industria. Según los datos más recientes del estudio de **Fuerza Laboral CCM-Eleva 2025**, Chile ha alcanzado un hito histórico que nos llena de orgullo: una **participación femenina del 23,1%** en las dotaciones propias de las empresas mineras.

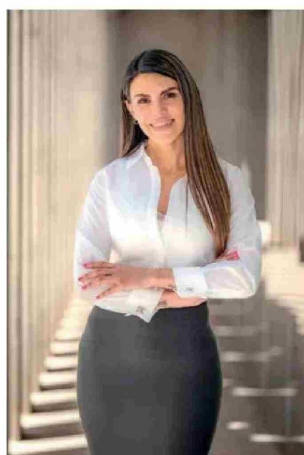
Esta cifra no es solo un número; es un mensaje potente al mundo sobre nuestra capacidad de evolución y madurez como sector. En menos de una década, casi triplicamos el escaso 8,9% que registrábamos en 2018, superando hoy a potencias mineras tradicionales como Australia (21,5%), Sudáfrica (20%) y Canadá (18,6%). Actualmente, contamos con un total de 38.991 mujeres que dan vida a nuestra industria: 12.280 de ellas se desempeñan en empresas mandantes y 26.711 aportan su talento desde las empresas proveedoras. Son miles de mujeres las que hoy operan, dirigen y piensan la minería del futuro. Es un avance que debemos reconocer y celebrar como un triunfo colectivo.

Sin embargo, para que esta evolución sea

profunda, estructural y, sobre todo, sostenible en el tiempo, debemos poner el foco y el corazón en el motor que asegura la continuidad operacional: nuestras mujeres proveedoras.

Como **Directora de Aprimin y Fundadora de Women in Action by APRIMIN (WiA)**, vivo de cerca y con profundo orgullo el impacto que nuestras empresas proveedoras generan día a día al ecosistema. El liderazgo femenino en este eslabón no es un simple ejercicio de equidad o una respuesta a cuotas de género; es un imperativo estratégico y de competitividad. Si bien celebramos que las compañías mineras avancen con fuerza, en nuestro ecosistema de proveedores tenemos el desafío más apasionante: demostrar que somos nosotros, los que estamos en el terreno y en la innovación de servicios, quienes podemos y debemos marcar el ritmo de crecimiento. Nuestra mayor oportunidad es transformar esta cadena de valor en el referente de inclusión que la minería chilena proyecta al mundo.

El sector de proveedores es el motor invisible que mueve al país, empleando a más de 300.000 personas en Chile. Al potenciar el liderazgo femenino en este nivel, estamos inyectando talento, eficiencia e innovación fresca a la vena principal de nuestra economía. El desafío actual



Macarena Andrade, Directora Sponsor de Women in Action by APRIMIN.

es transitar con entusiasmo de la presencia a la acción estratégica. No basta con integrar mujeres en las faenas; necesitamos y queremos que participen activamente en las mesas donde se toman las decisiones estratégicas que definirán

el rumbo del cobre y el litio.

Las cifras nos dan la razón y nos motivan a seguir. El estudio de Fuerza Laboral 2025-2034 indica que los cargos de toma de decisión ocupados por mujeres ya rondan el 20% - 24%. Es un avance significativo, pero aún tenemos un "techo de cristal" que estamos listas para romper con audacia. La diversidad es rentable: datos de la OIT sugieren que las empresas con directivos diversos logran entre un **5% y 20% más de rentabilidad**. En nuestra industria, esto se traduce en procesos más seguros, equipos con menor rotación y una capacidad disruptiva superior para resolver los desafíos de una minería verde, circular y eficiente.

Chile tiene hoy la oportunidad de liderar el mercado global, no solo por el volumen de su producción, sino por el estándar humano de su industria. La minería del futuro es inclusiva y diversa, y se construye con el empuje de nuestras proveedoras. Tenemos el talento, las cifras a nuestro favor y, sobre todo, la convicción de que una cadena de valor diversa es la llave maestra para una minería chilena de clase mundial. Sigamos trabajando para que el talento no tenga género y para que cada mujer en nuestra industria sepa que su voz es la que construye el futuro.