

N. BIRCHMEIER

Apoco más de 10 días de la partida de Sebastián Piñera Echenique, tras su accidente aéreo en el lago Ranco, la familia Piñera Morel y su entorno más cercano trata de retomar su rutina, con sus hijos a la cabeza de los negocios.

La sucesión de Piñera Echenique en este ámbito ya había tomado forma hace un tiempo atrás. De esta manera, Sebastián (42) y Cristóbal (39) Piñera Morel son los encargados de seguir los pasos de su padre en el mundo privado. Cada uno juega un rol y enfoque distinto, con Sebastián hijo más encima de la gestión diaria de las sociedades familiares Inversiones Bancorp y el *family office* Odisea —que canaliza las principales inversiones de la familia—. Mientras que Cristóbal está más enfocado en su firma de capital de riesgo Daedalus Ventures —fundada en 2022 junto a su socio y amigo Juan Turner—, dedicada a invertir en *startups*.

Si bien se desempeñan en mundos distintos, conocedores del entorno de ambos hermanos coinciden en que presentan estilos similares a la hora de abordar los negocios. Aseguran que tienen una inclinación por incorporar nuevas tecnologías en sus labores diarias para mejorar el desempeño de los equipos que lideran, así como también son receptivos a escuchar los consejos de sus pares. Otros rasgos ciertas características como el trabajo arduo, la inteligencia y la cercanía con sus trabajadores, que habrían heredado de su padre.

Sebastián, el sucesor de las sociedades

En el mundo privado no había dos lecturas sobre quién tomaría las riendas de las sociedades ligadas a la familia: Sebastián Piñera Morel. Sebastián hijo, como era nombrado por varios, es el tercer hermano de la familia. Es ingeniero comercial de la Pontificia Universidad Católica (PUC) y es MBA en la Escuela de Negocios de la Universidad de Stanford en California, Estados Unidos. Cercanos señalan que fue en este período donde Sebastián hijo se involucró más activamente en las materias relativas a innovación, economía y finanzas.

Su primer paso en el mundo privado ocurrió entre 2006 y 2008, cuando trabajó en IM Trust como analista de finanzas corporativas. Posteriormente se sumó a Bancard, una de las principales sociedades que manejaba su padre y que hoy es conocida como Odisea, donde trabajó hasta 2011, apoyando en la reestructuración del grupo y asumiendo como responsable de las inversiones en fondos de inversión internacionales en Estados Unidos, Europa y Asia.

En 2012 realizó su primer emprendimiento, a través de la firma mexicana de *e-commerce* Ebebe, dedicada a los productos de niños. En 2013 creó BP Capital junto a José Miguel Bulnes; en 2015 se integró por un breve período a la propiedad de Volcom, administradora general de fondos de inversión.

Años más tarde, volvió a las sociedades de la familia. A mediados de 2022 se reincorporó como director a

SEBASTIÁN Y CRISTÓBAL CONTINUARÁN CON EL LEGADO DE SU PADRE EN EL MUNDO PRIVADO:

El método de trabajo de los hermanos Piñera Morel: Nuevas tecnologías y receptividad a los consejos

Cercanos a su entorno afirman que ambos poseen distintos rasgos heredados del expresidente y patriarca de la familia, desde el lado humano hasta su ardua dedicación a la hora de trabajar.



las firmas del grupo, dedicándose a labores de conducción de Inversiones Odisea. En septiembre de 2023 asumió la gerencia general del *family office*, que históricamente fue liderado por Nicolás Noguera, luego de que Piñera Echenique delegó en 2009 la administración de estas firmas para emprender la primera de sus dos gestiones como Presidente de Chile.

Al mando de Odisea, cercanos a Sebastián hijo indican que ya definió los primeros pasos a seguir: mantendrá el plan de inversiones trazado para 2024 y no habrá modificaciones al “propósito original”. Desde hace unos años, Odisea definió que sus inversiones están orientadas en firmas fuera de Chi-

le, enfocadas en *equity*, *venture capital* o deuda privada.

Andrés Gazitúa, gerente de administración y finanzas de Odisea, señala que Sebastián hijo tiene rasgos muy parecidos al padre en la forma de administrar la firma. “Desde el primer día me asombró su calidad humana. Es una persona muy inteligente, capaz de adaptarse a los cambios con gran rapidez y con un interés permanente en la optimización de los procesos de la oficina. Tiene muchos rasgos parecidos a su papá —a quien admiraba profundamente—, pero al mismo tiempo su sello personal es potente y auténtico”, dice.

“En todo caso, no es fruto del destino el que Sebastián esté liderando Odisea

hoy, más bien se debe a su larga y consciente preparación, a la que le dedicó estos últimos 10 años, al menos. Si bien la repentina partida del Presidente Piñera nos pilló a todos por sorpresa, Sebastián ya estaba listo para asumir la responsabilidad de liderar esta nueva etapa. En estricto rigor, la transición había comenzado a producirse de manera natural, mucho antes”, asegura.

Sobre su liderazgo en Odisea, conocedores también lo definen como un gerente muy involucrado, pero con un estilo “bien horizontal”. Le interesa escuchar a quienes integran sus equipos, y los incentiva a ser innovadores, dicen cercanos. “Le interesa también que incorporem más TI en

los procesos” y que sus equipos de inversiones se mantengan al día en los “últimos desarrollos”.

Cristóbal y su camino en el emprendimiento

Cristóbal Piñera Morel forjó su camino más alejado del mundo de los negocios. Es psicólogo de la Universidad Diego Portales, donde egresó en 2008. Realizó un MBA en la Massachusetts Institute of Technology (MIT), en Estados Unidos, para cumplir su sueño de perfeccionarse en nuevas tecnologías.

Quienes lo conocen relatan que a temprana edad siempre mostró un apego por estas. Ese camino lo llevó a un creciente interés en apoyar a distintos emprendedores, aportando desde su especialidad en las relaciones humanas, dados sus estudios en psicología.

Si bien Cristóbal integra el directorio de Inversiones Bancorp, su foco siempre ha estado más por el lado del emprendimiento y la innovación. Una arista que siempre mantuvo interesado a su padre Sebastián, según señalan actores ligados a este rubro.

En 2022 fundó Daedalus Venture, que se dedica a invertir en *startups* que sean capaces de generar un cambio social y económico positivo en América Latina.

Juan Turner señala que la pasión de Cristóbal por este mundo viene desde pequeño, desde el colegio. “Es un tipo tremendamente inteligente, y tiene dos atributos que yo creo que explican muy bien por qué se dedica a esto: por un lado, tiene un perfil profundamente humano, es muy preocupado de las personas; y, por otra parte, tiene una mirada muy de largo plazo, que es algo muy interesante, y yo creo que si uno conjuga esas dos cosas, el *venture capital* se convierte en una actividad donde naturalmente convergen esos atributos”, dice. “Ahí es donde veo que Cristóbal está en lo suyo, quizás no tanto en un desarrollo de una perspectiva más financiera tradicional”, agrega.

Turner describe a su amigo, excompañero de colegio y socio como una persona con una “ética de trabajo súper fuerte, muy preocupado de los equipos (...), combinado con procesos tecnológicos que permitan ayudar a que el equipo pueda sacar lo mejor de sí mismo”.

Destaca que a Cristóbal “le gusta conjugar la vida con el trabajo” y también dedica gran parte de su tiempo para compartir con su familia, amigos y el deporte. “Está enfocado en ser alguien que no se va a perder en el trabajo”, que tiene un esquema “arduo” y siempre “está pensando en cómo mejorar de manera permanente”, añade. Según su socio, “cada vez que se le ocurre algo o sale con una idea de una manera bien impetuosa, no la abandona hasta que seamos capaces de ver cómo elaborar o construir un proyecto con esas ideas”.

Sobre las características que lo vinculan a su padre, Turner comenta que hay “tres cosas que se me vienen a la mente: primero, la capacidad intelectual; luego, la visión de largo plazo, que es algo que admiro mucho de Cristóbal y creo que es parte de la capacidad de hacer cosas que probablemente también estaba presente en su padre; y, tercero, el lado humano, que en estos días se ha hablado mucho”, dice.

