

Comparado con marzo de 2022, de acuerdo con cifras de la Dipres

El empleo público tendió al alza: El Ejecutivo anterior cerró con un aumento de 94 mil cargos

Si se mide con el cierre de 2024, 87 de cada 100 nuevos puestos corresponden a los Servicios Locales de Educación.

J.P. PALACIOS

El debate sobre la evolución del empleo público o el tamaño del Estado como empleador se intensificó durante la última campaña electoral presidencial.

Esa discusión ahora se retomó tras la publicación de las últimas estadísticas oficiales por parte de la Dirección de Presupuestos (Dipres).

Cifras al alza

El organismo dependiente del Ministerio de Hacienda informó que a diciembre de 2025, el total del personal del Gobierno Central —que se desempeña en ministerios y servicios públicos dependientes o relacionados— alcanzó los 535.820 cargos efectivos (ver gráfico), compuestos en un 86,6% por personal que cumple funciones permanentes (dotación) y en un 13,4% por funcionarios que desempeñan labores transitorias (fuera de dotación). Esta cifra no incluye a la dotación

El crecimiento anual de 100,5% en los SLEP

Comparado con el mismo mes del año anterior, en diciembre de 2025 los Servicios Locales de Educación Pública (SLEP) incrementaron su dotación en 100,5% (47.291 cargos).

El informe de Dipres explica que esta variación ocurrió producto del proceso de la puesta en marcha e implementación de nuevos SLEP y, principalmente, del traspaso de los establecimientos educacionales y jardines infantiles (servicio educativo) desde el nivel municipal al Gobierno Central durante 2025.

Entre las variaciones importantes de otros servicios públicos destaca el Ministerio de Defensa, con 1.109 cargos, por el ingreso a la estadística del personal de la Armada y de los Organismos de Salud de la Fuerza Aérea, y no corresponden a personal adicional.

de las municipalidades y de otros organismos públicos autónomos, por lo que solo refleja al gobierno central y no a todo el Estado.

Respecto de septiembre, el Ejecutivo anterior añadió poco más de mil funcionarios.

Ahora bien, si se compara con

el cierre de 2024, 87 de cada 100 nuevos puestos corresponden a los Servicios Locales de Educación (SLE), y la diferencia se reparte en partes casi iguales entre los Servicios de Salud y el resto de las instituciones públicas.

Comparado con la estadística

de marzo de 2022 (término de la segunda administración de Sebastián Piñera), al cierre del gobierno de Gabriel Boric hubo un aumento en el empleo del Gobierno Central de 94.306, es decir, una variación de 21%.

Mayor presión fiscal

Entre los especialistas se advierte sobre la presión en las arcas públicas que se genera con estas cifras de empleos públicos.

“El volumen total de 535.820 funcionarios públicos genera presiones de gasto relevantes y permanentes para la administración del Estado. El 20% del presupuesto de la nación se destina al pago de remuneraciones, con un costo fiscal mensual de 2,6 millones por funcionario, incluyendo salario, horas extraordinarias, viáticos y otros”, explica Alejandro Weber, exsubsecretario de Hacienda del segundo gobierno de Piñera.

El experto añade que “la buena noticia en las cifras macro es el moderado crecimiento general del resto de los ministerios, que totaliza algo menos de 9 mil personas adicionales en los 4 años, con una tasa menor de expansión

Resumen de personal disponible en el sector público



Fuente: Dipres

EL MERCURIO

de lo que veníamos viendo entre el año 2014 y el 2022”.

El director del Observatorio del Contexto Económico (Ocec) de la U, Diego Portales, Juan Bravo, explica que el énfasis en la creación de empleos de los SLE “se debe a la puesta en marcha e implementación de nuevos servicios, y a la incorporación a la estadística de personal que se desempeña en el servicio educativo de los establecimientos educacionales tras pasados desde el nivel municipal al Gobierno Central durante 2025”.

El director ejecutivo de Pivo-

tes, Juan Francisco Galli, apuntó a modernizar el estatuto que regula el empleo fiscal. “Chile ha expandido sostenidamente el número de funcionarios del Estado en las últimas décadas, pero sin avanzar al mismo ritmo en calidad de gestión, evaluación de desempeño ni capacidad de respuesta a los ciudadanos... Si queremos recuperar la confianza y fortalecer la capacidad del Estado, el foco debe estar en reformar el empleo público y avanzar hacia un modelo más moderno, profesional y orientado a resultados”, dice.