

dió del 49% de los derechos en Disputada Las Condes). La deficiente gestión de la empresa se ha reflejado no sólo en fuertes pérdidas, sino que también en un dolor de cabeza para el fisco.

Hay que transformarla en una empresa moderna y eficiente, que sea la principal fuente de apoyo de la pequeña y mediana minería nacional.

La primera área de modernización es aprovechar sus enormes recursos mineros no explotados. En efecto, pocos deben saber que posee 5 minas que no producen cobre y cuyos recursos podrían alcanzar los 7 millones de toneladas, existen más de 4 millones de toneladas de ripio cobre fino, 1.000.00 de toneladas de cobre fino y oro sin procesar y 270.000 hcts. con recursos mineros potenciales no explorados. A corto plazo, se estima que aprovechar los recursos internos de Enami podría generar una recaudación de al menos US\$ 200 millones.

Por otra parte, se ha invertido parcialmente en plantas de chancado que no se ocupan, y que con parte de los recursos internos, podrían entrar en operación permitiendo un mayor procesamiento de mineral allegando más recursos a los pequeños mineros y la Enami.

A nivel de gestión interna hay mucho por mejorar. Por ejemplo, Enami tiene una Gerencia de Fundiciones con personal contratado a su cargo, ¡pero no posee ninguna fundición operativa! En cual-

quier otra empresa minera esa área habría sido eliminada y reorganizada. Como la empresa es pública, no se efectúan ajustes "políticamente indeseables", pero económica y socialmente completamente justificados.

Por último, la ley establece que la casa matriz debe estar localizada en Copiapó, pero en su sede de Santiago trabajan 128 personas incluidos sus principales ejecutivos. Ellos deben estar en el norte junto a los mineros y el edificio de Santiago arrendarse o venderse.

Todos estos cambios, exigen lo que el Presidente Kast ha repetido en numerosas oportunidades: carácter, para ejecutar las medidas, por impopulares que sean, permitan modernizar a Enami para entregar más y mejores servicios a sus proveedores. A Enami le ha llegado la hora de la transformación, ahora se necesita el liderazgo para implementarla.

Patricio Céspedes, exdirector de Enami

Enami: hora de la transformación

● Nuestra legendaria Empresa Nacional de Minería debe enfrentar un fuerte proceso de transformación y modernización. El abultado endeudamiento, a pesar de los altos precios del cobre, la llevó a tener que vender reciente su principal activo: la participación del 10% de Quebrada Blanca (en el pasado ya se despen-