

Mujeres aumentan participación en la actividad minera regional

Informe de Cochilco destaca presencia de personal técnico y profesional en empresas.

Patricio Iglesias P.
 patricio.iglesias@estrelaiquique.cl

La región de Tarapacá se encuentra entre las que presentan una mayor participación femenina en la industria minera, según un estudio de la Comisión Chilena del Cobre del Ministerio de Minería, Cochilco.

Si bien el análisis abarca hasta 2020, consigna que 9,6% es la dotación de mujeres en el sector minero en Tarapacá. En este ámbito la región que lidera es la de Antofagasta con un 12,1%.

Mientras que la participación femenina se concentra en la Segunda Región con un 47% del personal a nivel nacional, seguido de Atacama con un 16%.

En Tarapacá el rango



MARÍA CAYO DEJÓ SU CARRERA DE PREVENCIÓN PARA MANEJAR CAMIONES CAEX KOMATZU 830 EN MINERÍA.

de edad de las mujeres en minería es de 18 a 30 años (38%) y de 31 a 40 años (35%), mientras que la antigüedad laboral promedio se estima entre 1 a 5 años. Además, una mujer en el sector minero tiene en promedio 1,2 más años de estudio que los hombres.

Otro aspecto es que el 32% del desempeño de las mujeres es en el área mina y el 35% en áreas no operativas. Mientras que el cargo mayoritario que asumen las mujeres en la región es de operadoras, seguidas de profesionales y supervisoras (11%). Del ru-

bro profesionales, la mayoría son mujeres con carreras técnicas.

Este es el caso de María Cayo, de 33 años, quien actualmente está contratada por la minera Teck y se prepara como operadora de equipo mina en entrenamiento en camiones

Caex Komatsu en faena, lo que la tiene motivada y valorando la oportunidad.

Ella es prevencionista de riesgo y vive en Pica, donde integró empresas de este rubro: "Mi objetivo fue entrar a la minería para capacitarme y poder desarrollarme, pues mi cam-

18

a 30 años, es el promedio de edad de las mujeres contratadas en minería de la región.

po laboral ya estaba saturado y agradezco la oportunidad que me dio Teck".

La seremi del Trabajo, Cibiel Jiménez, manifestó que considera que el porcentaje de participación de las mujeres en minería es más alto, por los servicios asociados a esta, no obstante, destacó que a fines de enero Sence entregará un estudio actualizado. Considera que aún hay factores culturales donde la mujer no logra insertarse con mayor fuerza por la ausencia del hogar en los periodos de turnos.

La Asociación de Industriales de Iquique estima que ante la activación de importantes proyectos y la extensión de otros, la cifra de participación laboral femenina a 2021 creció respecto a los indicadores de Cochilco. 