

Fecha: 22-01-2026

Medio: Contraplano Reñaca-Concón-Quintero-Puchuncavi-Zapa

Supl.: Contraplano Reñaca-Concón-Quintero-Puchuncavi-Zapa

Tipo: Noticia general

Título: El talento híbrido se consolida como el perfil laboral clave de los próximos años

Pág.: 68

Cm2: 746,9

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

Sin Datos

Sin Datos

☐ No Definida

El talento híbrido se consolida como el perfil laboral clave de los próximos años

El mercado laboral atraviesa una transformación estructural que está modificando la forma en que las empresas buscan y evalúan talento.

En este escenario, el llamado “talento híbrido” —profesionales que integran conocimientos técnicos con habilidades humanas y capacidad de adaptación— emerge como uno de los perfiles más relevantes de cara a 2026. No se trata solo de manejar herramientas digitales, sino de aplicar la tecnología con criterio, contexto y comprensión del negocio.

Según explica Sarah Machado, Manager de Wyser y especialista en gestión de talento, las organizaciones están dejando atrás los perfiles altamente especializados en una sola disciplina para priorizar profesionales multifacéticos, capaces de aprender con rapidez, moverse entre áreas y responder a entornos cada vez más cambiantes. Esta tendencia se ve reforzada por el impacto de la inteligencia artificial generativa, que está transformando tareas y funciones en industrias como servicios financieros, banca, seguros, retail, salud y energía.

Diversos estudios respaldan este cambio. De acuerdo con el World Economic Forum, hacia 2030 cerca del 39% de las habilidades centrales requeridas en los empleos actuales habrá cambiado, desplazando la demanda hacia competencias como el pensamiento analítico y creativo, el aprendizaje tecnológico y la autogestión. Esto explica por qué las habilidades técnicas, aunque siguen siendo fundamentales, ya no resultan suficientes por sí solas para asegurar empleabilidad y proyección profesional.

En este nuevo contexto, las denominadas “soft skills” comienzan a marcar diferencias concretas entre candidatos con trayectorias similares. Capacidades como la resiliencia, la adaptabilidad, la curiosidad, la empatía, la comunicación y el liderazgo intergeneracional adquieren un valor creciente, especialmente en organizaciones donde los roles dejan de ser estáticos y evolucionan junto con la estrategia del negocio.

Fecha: 22-01-2026

Medio: Contraplano Reñaca-Concón-Quintero-Puchuncavi-Zapa

Supl.: Contraplano Reñaca-Concón-Quintero-Puchuncavi-Zapa

Tipo: Noticia general

Título: El talento híbrido se consolida como el perfil laboral clave de los próximos años

Pág.: 69

Cm2: 756,5

Tiraje:

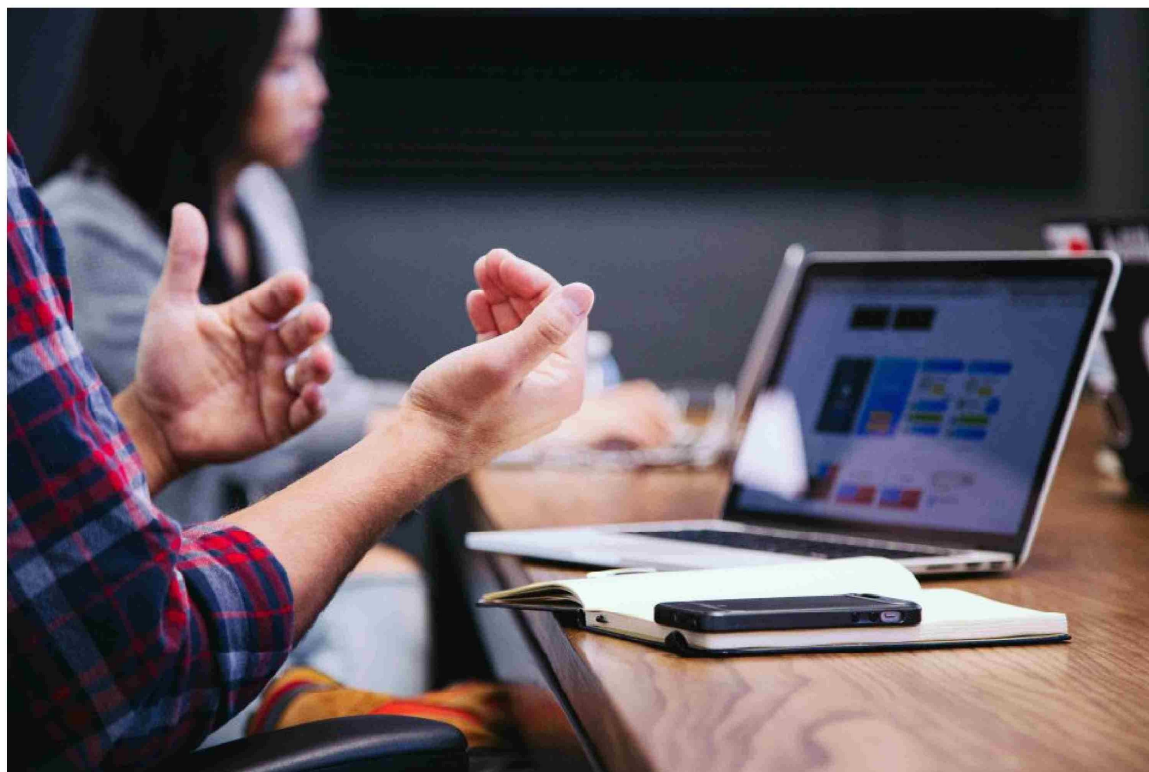
Lectoría:

Favorabilidad:

Sin Datos

Sin Datos

☐ No Definida



Desde la perspectiva empresarial, esta priorización responde a varias razones. Por un lado, la vigencia de las competencias técnicas se acorta, lo que obliga a las compañías a buscar personas con alta capacidad de aprendizaje. Por otro, el éxito organizacional depende cada vez menos de la herramienta específica y más de la capacidad de los equipos para tomar decisiones, adaptarse y liderar procesos de cambio.

La mayor demanda por talento híbrido se concentra hoy en sectores como servicios financieros, salud, retail y energía, donde la combinación entre datos, regulación, sostenibilidad y experiencia de clientes resulta crítica. Este escenario también está modificando los procesos

de reclutamiento ejecutivo, que avanza hacia evaluaciones basadas en capacidades demostradas, simulaciones y resolución de casos, más que en años de experiencia o descriptores rígidos de cargo.

Para los profesionales que buscan proyectar su carrera hacia 2026, el desafío es claro: combinar actualización técnica con desarrollo humano y una comprensión estratégica del negocio. En un entorno donde las habilidades se vuelven rápidamente obsoletas, la resiliencia, el pensamiento crítico, la creatividad y el aprendizaje continuo se consolidan como los principales activos para sostener la empleabilidad y el crecimiento profesional en el mediano plazo.