

FIRMA DE CONVENIO

# AIEP y Finning CAT lanzaron inédito diplomado para la industria minera



Maria Loreto Ferrari, rectora de AIEP, y Marco Berdichevsky, vicepresidente de Recursos Humanos de Finning Sudamérica.

El Instituto Profesional AIEP y Finning Chile S.A. (Finning CAT), representante de Caterpillar en Chile, firmaron recientemente un acuerdo para preparar técnicos para el mantenimiento de equipos móviles autónomos mineros.

Con este acuerdo, AIEP impartirá un diplomado de 320 horas en modalidad mixta del nivel fundacional del programa de formación AET (Autonomous Equipment Technician) de Caterpillar. El propósito es preparar personas para insertarse

adecuadamente en el campo de la tecnología minera, desarrollando las habilidades necesarias para instalar, poner en marcha y mantener sistemas eléctricos y mecánicos en el ámbito de la minería, y así proveer al sector de mano de obra calificada.

La dirección de Educación Continua de AIEP, junto a la Escuela de Construcción e Ingeniería de la Institución, lanzaron el diplomado "Aplicación de autonomía en equipos móviles para la industria minera",

para lo cual hace siete meses un grupo de académicos de la Escuela de Construcción e Ingeniería de AIEP viajaron al Centro de Entrenamiento Tinaja Hills de Caterpillar en Tucson, Estados Unidos, para capacitarse. Este programa inicialmente beneficiará con una beca para cursar este diplomado a 15 egresados de la carrera de Técnico en Electromecánica en Maquinaria Pesada de AIEP, de las sedes Antofagasta y Bellavista, donde la mitad son mujeres. La rectora de AIEP,

Orientado a preparar técnicos para el mantenimiento de equipos autónomos móviles en la minería.

Maria Loreto Ferrari señaló: "Cuando una institución como la nuestra se encuentra con un socio como Finning, que está dispuesto a invertir tiempo, recursos y conocimientos para formar el capital humano que ellos necesitan, eso es oro. Es una tremenda oportunidad".

Este diplomado queda disponible para toda la industria minera, en grupos cerrados por empresa, a fin de preparar sus cuadros técnicos para la incorporación de la autonomía en sus equipos mineros.

Marco Berdichevsky, vicepresidente de Recursos Humanos de Finning para Sudamérica, explicó que actualmente existe un gran déficit de recurso humano en la industria minera; solo Caterpillar necesita, para los próximos años, alrededor de 50 mil técnicos a nivel mundial, mientras que Finning Sudamérica requiere contratar cerca de dos mil técnicos en la región.



Marco Berdichevsky, vicepresidente de Recursos Humanos, Finning Sudamérica; Carolina González, gerenta de Capacitación, Finning Sudamérica; José Antonio Álvarez de Toledo, Vicerrector Académico de AIEP; y Ann Bolman, Presidenta de Western Dakota Technical College.



Justin Sánchez, MineStar Digital Services Manager en Caterpillar Inc.

## MARCO GENERAL DEL PROGRAMA AET

El Programa AET se encuentra dividido en 3 módulos: nivel básico, intermedio y avanzado, los cuales delimitan las diferentes funciones dentro de una operación autónoma.



"Esta alianza con AIEP justamente lo que hace es potenciar y pensar en el futuro", señaló.

Sebastián Guridi, vicepresidente senior Minería de Finning Sudamérica, destacó que son las personas que están detrás de las tecnologías las que tienen el poder de desbloquear las transformaciones del futuro. "Y es por eso que invertir en el desarrollo de las personas, en el capital humano y con las

habilidades adecuadas, es fundamental. Al ofrecer este diplomado estamos dando un paso significativo hacia la preparación de técnicos con el conocimiento y la experiencia necesarios para operar y mantener soluciones autónomas en nuestra industria. Y estas habilidades no solamente mejoran sus propias carreras, sino también contribuyen al crecimiento y el éxito en general de la industria minera", subrayó.



5 AÑOS  
ACREDITADO  
NIVEL AVANZADO

