

Entrevista exclusiva a José Pablo Domínguez, gerente general Sudamérica de la compañía

ME Elecmetal realiza balance de crecimiento 2025 con el foco puesto en las personas

XIMENA MELLA URRUTIA
 FOTO: NICO CARRASCO

La empresa consolida sus 21 años de presencia en Rancagua impulsando soluciones integrales para la minería, con un fuerte foco en sus personas, sus equipos y en la seguridad y el desarrollo de su talento interno.

De la mano de una empresa histórica y centenaria en Chile, hoy ME Elecmetal lleva 21 años en la región de O'Higgins entregando soluciones integrales a la minería en el país y el mundo. Es por ello que conversamos en exclusiva con José Pablo Domínguez, gerente general Sudamérica de ME Elecmetal, sobre los hitos de esta compañía en el año recién pasado, su consolidación en la región y los desafíos de una industria minera en constante evolución.

"Nuestra misión o razón de ser como empresa, es buscar satisfacer o exceder las expectativas de los distintos grupos de interés, de los clientes, de los empleados, de los proveedores y la comunidad. Tenemos la responsabilidad de ser parte de la sociedad, del entorno y ser un aporte a ella" relató el ejecutivo. A su juicio 2025 fue un año muy generoso y de muchos avances y logros. "Para nosotros lo más importante son las personas. Hemos logrado récords importantes en accidentabilidad, bajando la accidentabilidad de manera sustancial. Además, hemos tomado el desafío de contratar talento y promoverlo", agregó Domínguez.



José Pablo Domínguez, gerente general Sudamérica ME Elecmetal.

¿Cuál es el balance general del año que hace para la organización?

Ha sido un año generoso para la empresa. Estamos agradecidos porque hemos avanzado con distintas soluciones para la minería, tanto en la planta de Rancagua como en el centro de servicio que tenemos, con nuevos productos, nuevos servicios y un equipo muy comprometido.

Ustedes hacen foco en las personas, en sus trabajadores. ¿Cómo se traduce ese valor en la gestión del talento?

Efectivamente, lo más importante son las personas. Tras los logros alcanzados, se nos han abierto

nuevas oportunidades y mi invitación al equipo es a prepararse para lo que viene: seguir creando espacios. Actualmente, el 45% de los nuevos cargos en la empresa se cubren mediante vacantes y promoción interna. Buscamos que ME Elecmetal sea un medio para que las personas puedan realizar sus sueños personales.

En un mercado laboral tan competitivo, ¿qué tan difícil es retener a los profesionales hoy en día?

Es un desafío permanente, especialmente con una minería que abre tantas oportunidades, pero afortunadamente tenemos bajas tasas de rotación de

todo considerando que tenemos muchos proyectos de crecimiento a futuro con una minería que sigue abriendo oportunidades.

La expansión internacional de la empresa es evidente. ¿Cómo ve el panorama de la minería global frente a las tensiones políticas actuales?

La industria minera resiste los embates de la política, la geopolítica y la idiosincrasia mundial, y de alguna manera la minería sigue empujando. Hoy nos favorece la necesidad de minerales críticos y los desafíos del cambio climático. Hemos generado oportunidades en diversas regiones del mundo, particularmente en Sudamérica, destacando el fuerte desarrollo que hemos tenido en Perú, lo cual nos tiene muy contentos. Todo este crecimiento requiere, necesariamente, seguir desarrollando talento humano para sostener los negocios que vienen. ☑

