

Seremi del Trabajo detalla medidas tras aumento del desempleo regional

Con una tasa de desempleo de 10%, la autoridad regional abordó los factores que inciden en el escenario laboral y las medidas impulsadas para fomentar el empleo formal.

Millaray Hermosilla Aguilera
 prensa@latribuna.cl

La Región del Biobío registró un 10% de desempleo en el último trimestre, cifra que la ubica, junto a Valparaíso y la Región Metropolitana, entre las zonas con mayor cesantía del país, cuyo promedio nacional alcanzó el 8,9%.

Así lo informó la seremi del Trabajo y Previsión Social, Camila Álvarez, quien atribuyó el escenario a que “el mercado no está saliendo a absorber esa fuerza laboral” y al efecto de la informalidad laboral en la región.

“Hay más gente ocupada, pero eso se ve opacado por una tasa de informalidad que hoy día tenemos en la región”, explicó la autoridad.

MEDIDAS REGIONALES A CORTO Y LARGO PLAZO

A largo plazo, la seremi destacó el plan de reconstrucción nacional presentado por el Presidente, el cual considera incentivos tributarios y medidas de apoyo para el sector de la construcción, área que –según indicó– “genera miles de empleos directos a nivel nacional”. También mencionó un crédito tributario decreciente de hasta un 15% para remuneraciones entre \$538.000 y \$833.000, beneficio que los empleadores podrán descontar mensualmente con el objetivo de incentivar la contratación formal.

“Crecer no es una expresión abstracta. Es cuando una empresa decide ampliar su negocio, abrir una segunda sede y con-



ALTA PARTICIPACIÓN MARCÓ LA ÚLTIMA FERIA LABORAL, donde se anunció la realización de una nueva jornada próximamente.

tratar a una o dos personas. Eso es crecimiento y mayor recaudación”, sostuvo.

En el corto plazo, detalló la vigencia del SUBE, Subsidio Unificado al Empleo, dirigido a mujeres, personas mayores de 50 años y jóvenes. A nivel regional, explicó que trabajan junto al Observatorio Laboral y el Comité de Reactivación en proyectos como un estudio orientado a fortalecer las oportunidades laborales de personas cuidadoras y facilitar la incorporación de más mujeres al empleo formal. Además, se impulsa una iniciativa destinada a vincular la formación universitaria con las necesidades de sectores como la industria, los servicios y la construcción en la región.

ANTE LA CONTINGENCIA LABORAL

Consultada por la disminución estacional de empleos agrícolas y forestales durante el invierno, la seremi reconoció que actualmente no existe una estrategia específica enfocada exclusivamente en el sector agrícola. “Estamos a un mes de gobierno y estamos haciendo un estudio con los observatorios y con distintos sectores de la industria”, indicó.

La autoridad adelantó que se encuentran trabajando junto a centros técnicos y actores productivos para identificar medidas de apoyo orientadas a rubros con menor actividad, como el agro y la minería. En ese contexto, mencionó el caso de Penco ante la inminente resolución del SEA respecto al proyecto de tierras raras. “Por eso es tan importante el diálogo social y las mesas de trabajo. Cuando consolidemos nuestros proyectos como gobierno, podremos tener resultados en los próximos meses”, afirmó.

FERIA LABORAL

Álvarez informó que el lunes 4 y martes 5 de mayo se realizó un reclutamiento masivo en Sence, donde más de 300 personas fueron seleccionadas para 410 puestos laborales. La convocatoria fue para una parada de planta en Hualpén, pero los postulantes ingresaron a la base de datos de la empresa para futuras faenas.

“No alcanzamos a atender a toda la gente que esperábamos, así que la convocatoria siguiente va a ser próximamente”, señaló. La jornada incluyó aprestamiento laboral, apoyo psicológico y de terapia ocupacional para elaborar currículum, enfrentar entrevistas y certificar competencias.

La próxima fecha se informará a través de la página de Sence. La seremi llamó a emprendedores y trabajadores a acercarse a las mesas y programas de la cartera para enfrentar las cifras, que según dijo, apuntan principalmente al trabajo femenino, la informalidad, los mayores de 50 años y los jóvenes.

BONO INVIERNO

La seremi del Trabajo y Previsión



“Hay más gente ocupada, pero eso se ve opacado por una tasa de informalidad que hoy día tenemos en la región”

Camila Álvarez Sanhueza,
 seremi del Trabajo
 y Previsión Social.

Social, Camila Álvarez expresó que el pago del Bono Invierno, que comenzó el 5 de mayo, beneficiará a más de 45 mil personas en la provincia de Biobío. El monto asciende a \$81.257 y se paga junto a la pensión, sin postulación.

“Va a beneficiar a nuestros adultos mayores para afrontar los gastos de invierno como medicamentos y calefacción, que son más complejos en esta época de frío”, señaló.

Recalcó que el bono se entrega desde 1996 y tiene un reajuste anual conforme a 2025. Hizo un llamado a la prevención: “Los adultos mayores que concurren de manera presencial deben venir acompañados por un familiar o persona de confianza, evitar rutas habituales y contar el dinero en ventanilla, no afuera, para evitar robos o estafas”.

También recomendó priorizar los gastos en medicamentos, calefacción y electricidad. “No es suficiente, pero es un aporte importante en esta fecha de mayores gastos”, concluyó.

