LITORALPRESS

Fecha: 23-06-2025
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero
Tipo: Noticia general
Título: IDOM avanza hacia una cultura más paritaria y equitativa

Pág. : 39
Cm2: 675,1
VPE: $ 5.982.465

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: No Definida

IDOM

UN 33% DE SU DOTACIÓN GLOBAL Y EN CHILE ES FEMENINA

IDOM avanza hacia una cultura más paritaria y equitativa

Son varios programas e iniciativas que la compañía promueve para fomentar las vocaciones y talentos en el rubro de la Ingeniería, además de una cultura laboral diversa, inclusiva y sostenible.

Presente en más de 125 países, el aporte de IDOM al entorno se realiza desde diferentes áreas técnicas y especialidades, donde su sello característico es la diversidad, tanto en los servicios que entrega, como también en cuanto a las personas que componen la organización. En esa lógica, la cultura organizacional que ha construido en el tiempo se sustenta en esa diversidad cultural y técnica, lo cual facilita el ejercicio de identificar dónde y cómo es posible ser un poco más diversos e inclusivos, teniendo en cuenta sus objetivos organizacionales, a la vez de ir creciendo y posicionándose como referente de Consultoría e Ingeniería en el mercado nacional e internacional.

"Es bastante importante para nosotros el poder avanzar hacia una cultura más paritaria y equitativa, dando oportunidades de desarrollo profesional reales a todos los especialistas que se van formando y saliendo al mundo laboral, sin importar su género, sino más bien su nivel técnico y ganas de desarrollarse", indica Constanza Belén Gerding Hermosilla, Psicóloga y Responsable Personas Chile.

En esa línea, la compañía tiene un acuerdo de convenio con el Colegio de Ingenieros de Chile, concretamente a través de la Red de Mujeres Ingenieras, parte de dicha entidad. La idea es colaborar con esta red en instancias que organiza para dar charlas y casos de éxito de mujeres en rubros ingenieriles.

Inspira STEAM

Desde la casa matriz (Bilbao, España), IDOM colabora con la Universidad de Deusto, en un programa llamado Inspira STEAM, que tiene por objetivo difundir casos de éxito en un entorno escolar, para que niños, niñas y adolescentes tengan información realista sobre el rubro, amortiguar un poco el miedo de ser mujer y querer ingresar a este campo, además de transparentar los avances que se han ido logrando respecto al equilibrio en ese sentido.

Ahora, se busca aportar para que IDOM Chile pueda replicar y desarrollar este programa en el país con apoyo del Colegio de Ingenieros de Chile y su Agrupación de Mujeres Ingenieras, en un futuro próximo.

"La diversidad para nosotros es una gran fortaleza, en IDOM se integran personas de distintas culturas, generaciones y especialidades. Esta integración es parte de nuestra esencia.

"Es bastante importante avanzar hacia una cultura más paritaria y equitativa", *afirma Constanza Belén Gerding Hermosilla, Psicóloga y Responsable Personas Chile.*

"La diversidad es una gran fortaleza, impulsa nuevas ideas, enriquece nuestros equipos y mejora los proyectos que realizamos", *asegura María Álvarez, Responsable de Sostenibilidad a nivel global.*

La diversidad impulsa nuevas ideas, enriquece nuestros equipos y mejora los proyectos que realizamos", destaca desde España María Álvarez, Responsable de Sostenibilidad a nivel global.

Además de Inspira STEAM, desde 2021, IDOM colabora activamente con otros programas cuyo objetivo es fomentar el interés hacia la ciencia y la tecnología entre la juventud, especialmente entre las chicas, y visibilizar y promocionar la labor de la mujer en el ámbito STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas).

"Participamos en dos programas de la Real Academia de la Ingeniería: Mentoring transformador, para acompañar a las mujeres técnicas en su proceso de ingreso al trabajo; y Mujer e ingeniería va a tu centro, en este acudimos a los colegios para levantar nuevas vocaciones y visibilizar el rol de la mujer en la Ingeniería. También tenemos un convenio con AMIT, la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas. Y en edades más tempranas organizamos el taller escolar "crea tu ciudad sostenible". Buscamos incentivar las vocaciones y el talento en la ingeniería y la tecnología y para eso hay que estar en todas las etapas, empezando en la infancia", explica María Álvarez.

Desafíos y proyecciones

Así, el gran reto para IDOM en este ámbito es lograr un mejor alcance a las diferentes niñas y mujeres que quieren o ya están insertas en el rubro de la ingeniería, dando un halo de esperanza de que se puede ser exitosa y aportar a la sociedad, siendo mujer en esta industria.

"Aunque aún depende del ambiente laboral en el que nos insertemos, poco a poco, eso irá siendo un factor cada vez menos relevante. En el caso de IDOM, figura como un factor protector, ya que contamos con un ambiente agradable de trabajo, de mucho respeto y compañerismo", comenta Constanza Gerding.

Lo anterior se refleja en el número de mujeres que trabajan en IDOM Chile, siendo un tercio de la dotación total, actualmente. Para alcanzar la paridad en el futuro, aumentar las vocaciones femeninas en STEAM es imprescindible.

La cultura organizacional de IDOM se sustenta en la diversidad cultural y técnica, posicionándose como referente de Consultoría e Ingeniería en el mercado nacional e internacional.