

Fecha: 25-01-2026
 Medio: La Discusión
 Supl.: La Discusión
 Tipo: Noticia general
 Título: Mercado laboral de Ñuble consolida avances en empleo asalariado, aunque persisten brechas y desafíos estructurales

Pág.: 18
 Cm2: 766,3

Tiraje: 3.500
 Lectoría: Sin Datos
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Economía.

MONEDAS	UF	UTM DICIEMBRE	IPC NOVIEMBRE
DÓLAR \$ 871,80	HOY \$ 3.721,45	\$ 6.751,00	MENSUAL 0,3%
EURO \$ 1.030,64	MAÑANA \$ 3.718,86		ACUM. 12 MESES 3,4%
SUPERMERCADOS	IMACEC	DESEMPLEO (AGOSTO-OCTUBRE)	
OCTUBRE 0,3%	OCTUBRE 2,2%	ÑUBLE: 6,9% / DIGÜILLÍN: 6,4%	

TERMÓMETRO LABORAL DE ENERO 2026, ELABORADO POR EL OBSERVATORIO LABORAL DE ÑUBLE

Mercado laboral de Ñuble consolida avances en empleo asalariado, aunque persisten brechas y desafíos estructurales

Aumentan las personas ocupadas y el empleo asalariado, mientras la desocupación muestra una baja anual en la región. Pese a las cifras Ñuble se mantiene entre las regiones con mayores niveles de desocupación del país.

LA DISCUSIÓN
 diario@ladiscusion.cl
 FOTOS: LA DISCUSIÓN

Durante el trimestre septiembre, octubre y noviembre de 2025, la Región de Ñuble registró un aumento de 4,3% en el total de personas ocupadas en comparación con igual período del año anterior, equivalente a 9,1 mil personas adicionales. Este crecimiento estuvo impulsado principalmente por el empleo asalariado, que aumentó 5,7%, destacando el alza de 5,3% en los asalariados privados formales. En paralelo, la tasa de desocupación regional se ubicó en 9,2%, lo que representa una disminución anual de 0,8 puntos porcentuales, aunque Ñuble se mantiene entre las regiones con mayores niveles de desocupación del país.

Estas cifras forman parte del Termómetro Laboral de enero 2026, elaborado por el Observatorio Laboral de Ñuble, proyecto financiado por la Subsecretaría del Trabajo y ejecutado por la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío.

En cuanto a la oferta laboral, la región alcanzó una tasa de participación de 56,6%, registrando un aumento anual de 1,3 puntos porcentuales. No obstante, persiste una brecha significativa entre hombres y mujeres: en el último trimestre, la participación femenina fue de 47,6%, mientras que la masculina alcanzó 66,7%, lo que representa una diferencia de 19,1 puntos porcentuales. En coherencia con esta tendencia, la tasa de ocupación regional llegó a 51,5%, con un incremento de 1,8 puntos porcentuales en doce meses, mostrando un avance tanto en hombres como en mujeres.

Crecimiento: factores

A nivel sectorial, el crecimiento del empleo estuvo explicado principalmente por el dinamismo del sector Servicios, particularmente en Servicios de Salud y Asistencia

Social, que registró un aumento anual de 25,8%, mientras que el sector Administración Pública presentó una caída de 17,3%. En términos ocupacionales, el incremento fue impulsado por los trabajadores de los servicios y comercios (+14,4%), mientras que las ocupaciones elementales registraron una disminución (-9,0%). En el caso del empleo asalariado, el crecimiento se explicó principalmente por el dinamismo del sector silvoagropecuario y pesca (+23,2%), evidenciando una recomposición del empleo regional.

Respecto a la desocupación, si bien se observó una baja anual, se mantienen diferencias relevantes por sexo. En el trimestre analizado, la tasa de desocupación femenina alcanzó 11,2%, mientras que la masculina se situó en 7,5%. Además, el 14,1% de las personas desocupadas indicó estar buscando trabajo desde hace 12 meses o más, lo que da cuenta de la persistencia del desempleo de largo plazo en la región.

Realidad país

En el país, las remuneraciones por hora ordinaria mostraron un

alza de 5,9%, superando al Índice de Precios al Consumidor (IPC), que alcanzó 3,4% en un año, lo que refleja una mejora en la capacidad adquisitiva. De igual manera, el Imacec de servicios registró un avance de 2,5% en octubre de 2025, resultado que se alinea con el alza del PIB de Servicios de Ñuble durante el tercer trimestre, el cual se expandió en 2,1% en doce meses.

El estudio detalla que "aunque los indicadores laborales han mostrado señales de mejora en varias regiones durante los últimos dos años, no todas han seguido esta

Resultados del Termómetro Laboral de enero muestran un mercado laboral regional que continúa avanzando, aunque de manera heterogénea.



Fecha: 25-01-2026
Medio: La Discusión
Supl.: La Discusión
Tipo: Noticia general
Título: Mercado laboral de Ñuble consolida avances en empleo asalariado, aunque persisten brechas y desafíos estructurales

Pág.: 19
Cm2: 735,5

Tiraje: 3.500
Lectoría: Sin Datos
Favorabilidad: No Definida

tendencia de manera uniforme. En el ámbito de la tasa de desocupación, Biobío, Ñuble, Atacama y Tarapacá continúan enfrentando un desafío importante en esta materia, mientras que las regiones del extremo sur han exhibido resultados más favorables en el último trimestre".

Talento desaprovechado

La inadecuación entre la ocupación que desarrolla una persona en su puesto de trabajo y las competencias que esta posee es un tema del mercado laboral que apunta a la subutilización de la persona, refiriéndose al hecho de contar con individuos capaces de desempeñar labores más complejas, lo que puede mejorar la productividad de una institución. Por otro lado, esto implica para las personas una sensación de desaliento en el puesto de trabajo, debido a que lo que realizan diariamente está muy por debajo de lo que realmente pueden hacer. Este tema tiene diferentes matices en términos de género y responsabilidad en su vida personal.

En línea con lo anterior, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) ha definido que la cualificación será entendida como el conjunto de conocimientos que se adquieren al momento de finalizar los estudios educativos, siendo esto una aproximación de las habilidades o competencias, entendidas como la capacidad de aplicar y utilizar dichos conocimientos adquiridos en un determinado trabajo.

El estudio revela que la Tasa de Subutilización según nivel educativo se mide mediante el cociente entre las personas con sobreeducación (personas que desempeñan un puesto de trabajo que requiere competencias inferiores a la cualificación de la persona) y el total de personas ocupadas. Este fenómeno impacta negativamente en la actividad económica al limitar el potencial productivo de los trabajadores, y distorsiona las estadísticas de empleo al ocultar situaciones de precariedad o desajuste estructural.

En particular, en el trimestre sep - nov de 2025, la tasa de subutilización por nivel educativo en la Región de Ñuble se ubicó en 11,7%. Este resultado refleja que, dentro del total de personas ocupadas, un 11,7% ejerce labores que demandan competencias inferiores a su nivel de cualificación. La situación se manifiesta con mayor intensidad en el caso de las mujeres, lo que confirma que constituyen un recurso de capital humano insuficientemente aprovechado por el mercado laboral, dado que la subutilización femenina alcanzó 12,8% según el último informe del INE.

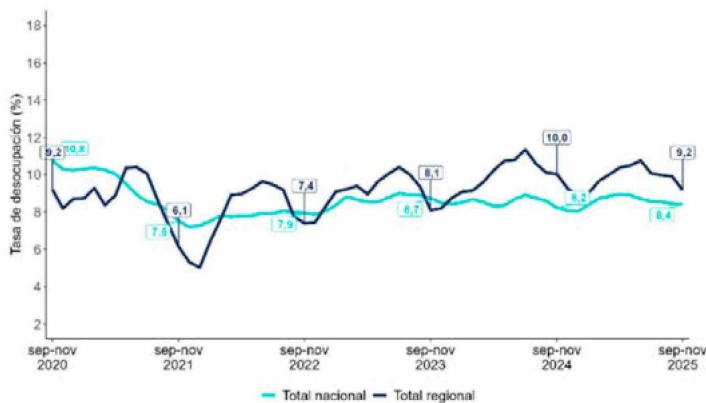
Mayor estabilidad

Sobre estos resultados, el seremi del Trabajo y Previsión Social de Ñuble, Eduardo Riquelme Lagos, comentó que "las cifras del Termómetro Laboral de enero muestran avances relevantes en materia de empleo, especialmente en el fortalecimiento del trabajo asalariado formal, lo que es coherente con los esfuerzos que como Gobierno hemos impulsado para promover empleos con mayor estabilidad y protección social. Sin embargo, aún persisten desafíos importantes, particularmente en la reducción de la desocupación y en la incorporación de más mujeres al mercado laboral".

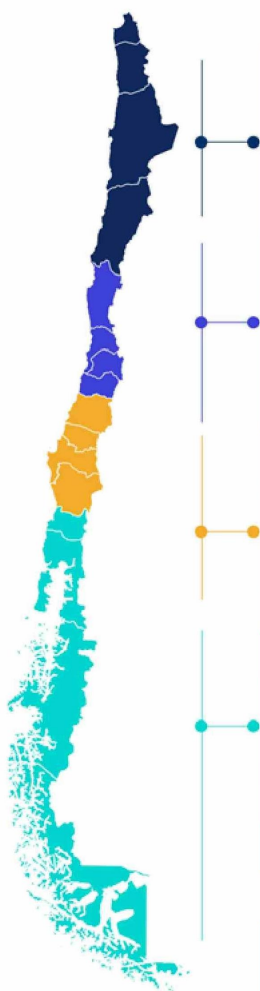
Desde una mirada técnica, el director del Observatorio Laboral de Ñuble, Bernardo Vásquez, explicó que "los indicadores evidencian un proceso de consolidación del mercado laboral regional, con mejoras en ocupación y participación. No obstante, la persistencia de brechas de género, niveles relevantes de subutilización laboral y una tasa de desocupación aún elevada dan cuenta de desafíos estructurales que requieren fortalecer la articulación entre formación, demanda laboral y desarrollo productivo regional".

En conjunto, los resultados del Termómetro Laboral de enero muestran un mercado laboral regional que continúa avanzando, aunque de manera heterogénea. Mientras el empleo asalariado formal consolida su crecimiento y algunos sectores exhiben mayor dinamismo, Ñuble aún enfrenta desafíos en materia de desocupación, brechas de género y aprovechamiento del capital humano, lo que refuerza la necesidad de seguir impulsando políticas públicas y estrategias de desarrollo que permitan mejorar la calidad del empleo y fortalecer la inclusión laboral en la región.

Tasa de desocupación de la región de Ñuble y nacional (%)



Fuente: ENE, trimestre sep-nov 25



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	6,9	55,6	59,8	31,3
Tarapacá	9,1	58,7	64,5	31,4
Antofagasta	6,6	61,9	66,3	19,2
Atacama	9,1	58,9	64,8	29,5
Coquimbo	7,5	54,4	58,9	29,6
Valparaíso	8,0	54,6	59,3	29,4
Metropolitana	8,9	59,8	65,6	23,4
O'Higgins	7,9	54,5	59,2	29,9
Maule	7,7	53,2	57,6	31,7
Ñuble	9,2	51,5	56,6	31,7
Biobío	9,9	51,5	57,2	26,9
La Araucanía	8,3	51,9	56,6	36,1
Los Ríos	7,9	54,1	58,7	31,3
Los Lagos	6,8	53,6	57,5	26,1
Aysén	3,7	68,8	71,4	29,5
Magallanes	6,4	63,7	68,1	20,5
País	8,4	56,7	61,9	26,6

Mayores Tasas de Participación:	Aysén (71,4%)	Magallanes (68,1%)	Antofagasta (66,3%)
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén (68,8%)	Magallanes (63,7%)	Antofagasta (61,9%)
Menores Tasas Desocupación:	Aysén (3,7%)	Magallanes (6,4%)	Antofagasta (6,6%)