

Fecha: 24-02-2026
Medio: Revista Electricidad
Supl.: Revista Electricidad
Tipo: Noticia general
Título: "Hoy las mujeres tenemos una presencia y una voz mucho más activa"

Pág.: 56
Cm2: 572,8
VPE: \$ 121.432

Tiraje:
Lectoría:
Favorabilidad:

Sin Datos
Sin Datos
☐ No Definida



MUJER & ENERGÍA

CÉLINE ASSÉMAT



CARGO : **CONSULTORA SENIOR Y REGIONAL PRACTICE
LEAD DE PROYECCIÓN DE PRECIOS**

ORGANIZACIÓN : **DNV**

RUBRO : **SERVICIOS DE QUALITY ASSURANCE**

LOCACIÓN : **SANTIAGO, CHILE**

●●● Céline Assémat es ingeniera eléctrica (Supélec, Francia) con un Master of Science en Electric Power Engineering (KTH, Suecia), con más de 10 años de experiencia en análisis de mercado y en proyecciones de precios, habiendo trabajado en los mercados chileno, mexicano y español. Actualmente, se desarrolla como consultora senior en el equipo de Energy Markets Analytics, con un rol de Regional Practice Lead en proyecciones de precios, cuyo objetivo es promover la innovación y las buenas prácticas a nivel regional en DNV. Es socia fundadora de la Asociación de Mujeres en Energía y en 2024 fue reconocida como "Mujer Destacada Acera".

Fecha: 24-02-2026

Medio: Revista Electricidad

Supl.: Revista Electricidad

Tipo: Noticia general

Título: "Hoy las mujeres tenemos una presencia y una voz mucho más activa"

Pág.: 57

Cm2: 548,9

VPE: \$ 116.366

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

Sin Datos

Sin Datos

☐ No Definida

MUJER & ENERGÍA



"Hoy las mujeres tenemos una

presencia y una voz

mucho más activa"

Céline Assémat, Consultora Senior y Regional
Practice Lead de Proyección de Precios en DNV:

LA INGENIERA ELÉCTRICA, CON MÁS DE 10 AÑOS DE EXPERIENCIA EN ANÁLISIS DE MERCADO Y EN PROYECCIONES DE PRECIOS, ES SOCIA FUNDADORA DE AME.

Céline Assémat, ingeniera eléctrica, con más de 10 años de experiencia, es una profesional apasionada por el mercado eléctrico. Poder analizar y explicar su funcionamiento, desarrollar escenarios que proyecten la operación, cuantificar los ingresos de centrales y los costos para un cliente y evaluar riesgos, son herramientas clave para poder acompañar la transición energética, y en particular su financiación, tareas que la profesional ha ido ejerciendo a lo largo de su carrera.

En conversación con Revista ELECTRICIDAD, la Consultora Senior y Regional Practice Lead de

Proyección de Precios en DNV releva las implicancias de asumir un rol de liderazgo en el nuevo escenario energético; la importancia de la Asociación de Mujeres en Energía en la industria; y el posicionamiento femenino y las brechas de género.

¿Qué implica asumir un rol de liderazgo técnico en un escenario marcado por la transición energética?

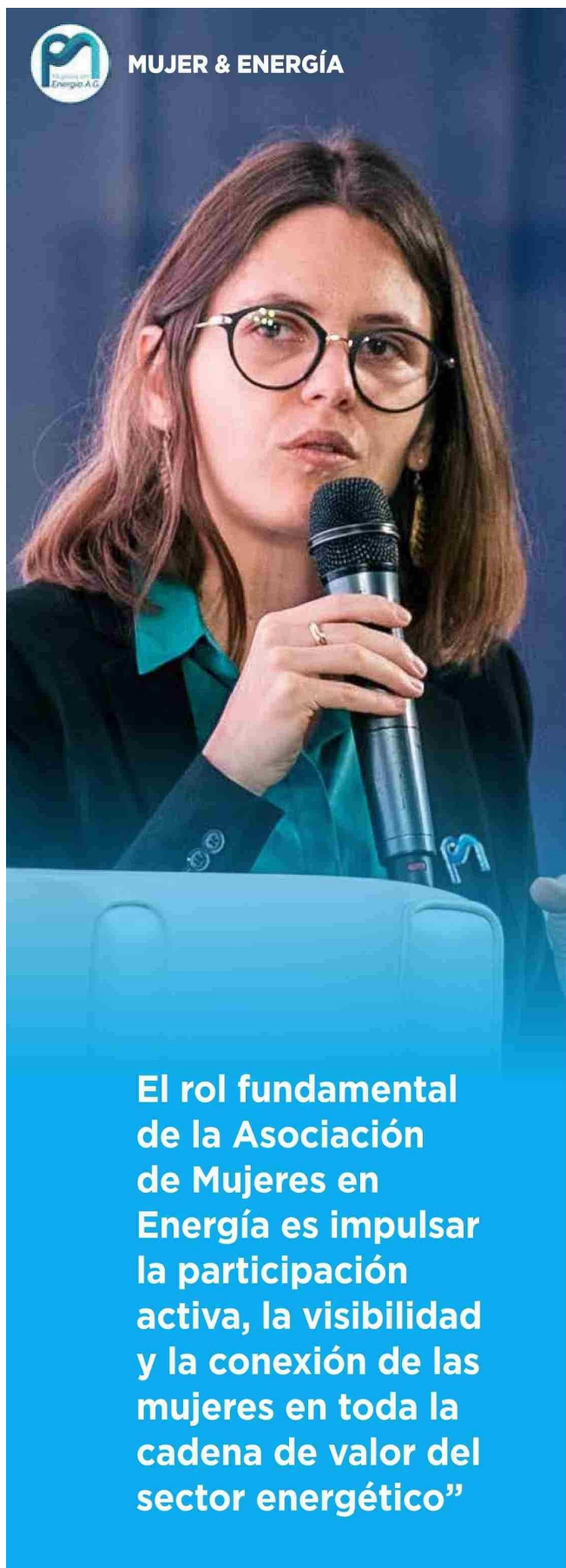
En primer lugar, la evolución regulatoria necesaria para acompañar la transición energética nos obliga a un monitoreo constante para poder incluir los cambios normativos en nuestros análisis y evaluar sus impactos para nuestros clientes.

Fecha: 24-02-2026
 Medio: Revista Electricidad
 Supl. : Revista Electricidad
 Tipo: Noticia general
 Título: "Hoy las mujeres tenemos una presencia y una voz mucho más activa"

Pág. : 58
 Cm2: 561,9
 VPE: \$ 119.129

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:

Sin Datos
 Sin Datos
☐ No Definida



MUJER & ENERGÍA

El rol fundamental de la Asociación de Mujeres en Energía es impulsar la participación activa, la visibilidad y la conexión de las mujeres en toda la cadena de valor del sector energético"

En segundo lugar, desarrollar proyecciones de precios implica definir escenarios futuros probables para variables diversas (demanda, evolución del parque de generación, combustibles y transmisión) con el fin de definir una visión de largo plazo, lo que, a su vez, hace que debamos gestionar grandes volúmenes de datos.

El liderazgo allí es importante para fijar las grandes tendencias, asegurar la coherencia de nuestra visión y priorizar los desarrollos necesarios para poder sostener las proyecciones.

Por último, otro de los desafíos consiste en buscar sinergias e identificar las necesidades de innovación y su priorización, en mercados que pueden llegar a ser muy distintos en muchos aspectos.

¿Siente que hoy existen más espacios y oportunidades para mujeres en la industria energética que cuando comenzó?

No es una respuesta obvia. A nivel personal, desde mis inicios laborales en 2015, percibo un cambio evidente: hoy las mujeres tenemos una presencia y una voz mucho más activa. Esto es, en gran medida, gracias al trabajo de organizaciones como la Asociación de Mujeres en Energía y a tantas líderes que han abierto espacios donde antes no los había.

Sin embargo, una percepción puede ser subjetiva y sesgada, y por eso creo que son muy importantes los análisis que miden la brecha de género. Si eva-

Fecha: 24-02-2026

Medio: Revista Electricidad

Supl.: Revista Electricidad

Tipo: Noticia general

Título: "Hoy las mujeres tenemos una presencia y una voz mucho más activa"

Pág.: 59

Cm2: 436,7

VPE: \$ 92.579

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

Sin Datos

Sin Datos

☐ No Definida

luamos las cifras del Ministerio de Energía, el panorama es desafiante: pasamos de un 23% de participación femenina en 2019, a un 16% en 2022, recuperándonos apenas a un 21% en 2024. Entonces, de este punto de vista, podríamos afirmar que en los seis últimos años no hemos avanzado, y que ciertamente la pandemia representó un retroceso.

¿Qué rol crees que cumple hoy AME en la transformación de la industria?

Creo que el rol fundamental de la Asociación de Mujeres en Energía es impulsar la participación activa, la visibilidad y la conexión de las mujeres en toda la cadena de valor del sector energético. Esto se logra con distintas estrategias que ha estado implementando la organización.

Precisamente, una de ellas ha sido visibilizar el liderazgo femenino, lo cual se ha logrado promoviendo la inclusión de más mujeres en distintos foros, gracias a distintas alianzas con eventos y medios de comunicación. El mismo hecho de estar participando de esta entrevista está íntimamente ligado a mi propio camino junto a AME.

Otra de las estrategias que ha facilitado AME es la construcción de redes profesionales potentes entre mujeres, con diversas formaciones, orígenes y edades, dentro del sector

eléctrico. De esas conexiones nacen oportunidades de aprendizaje y de formación sobre temas técnicos, pero también sobre habilidades más blandas. Todo esto fortalece la presencia de las mujeres en el sector.

¿Qué consejo le darías a las mujeres que hoy están estudiando ingeniería o pensando en desarrollarse en el sector energético?

Les diría que el sector energético está abierto para ellas, porque la transición energética es una gran oportunidad en término de empleo y un desafío apasionante de enfrentar. Hoy las mujeres seguimos representando sólo el 21% de la industria, entonces hay claramente mucho espacio por conquistar para lograr una representación más significativa.

Mi primer consejo es educarse sobre los sesgos de género ya identificados. Entenderlos nos permite evitar el "auto-boicot" y atrevernos a negociar mejores condiciones. Sin embargo, no basta con la autoconfianza: ser minoría en el sector implica desafíos estructurales. Por ello, desde la etapa universitaria, las invito a tejer redes de apoyo, especialmente con otras mujeres. Más allá de la excelencia técnica, el networking es la herramienta clave para navegar un camino que, aunque difícil, se vuelve más transitable cuando estamos conectadas. ➡