

Remuneraciones más altas corresponden a los profesionales que trabajan en minería

Sueldos de los ingenieros en Chile según cargo y experiencia

Guía Salarial 2025 de la consultora Robert Half registra las rentas que reciben los puestos de jefatura en distintas áreas.

ÓSCAR VALENZUELA

Como una "fotografía del mercado" califica Caio Arnaes, director asociado de Robert Half Chile, la Guía Salarial 2025 que esta consultora internacional, especialista en reclutamiento, acaba de publicar.

El documento recaba los sueldos actuales de profesionales en las áreas de finanzas, tecnología, ventas y marketing, recursos humanos, servicios financieros e ingeniería. Según el ejecutivo, la información la tomaron de unas 15.000 entrevistas de trabajo que realizaron durante el último año y de las empresas contratantes.

"La hacemos en esta época porque muchas empresas están cerrando sus presupuestos del próximo año y pueden ocupar esto. Para los candidatos, les sirve para saber si podrían ganar más, si sus sueldos están por arriba del mercado. Tiene información para todos", señala.

Los datos recopilados por la compañía muestran el salario bruto promedio, sin bonos ni otros beneficios, en las jefaturas para distintas áreas donde se desempeñan los ingenieros (ver tabla).

Separan también las rentas en percentiles, en función de la carrera del trabajador. Van desde el profesional nuevo en el puesto hasta aquel que cuenta con trayectoria y posee especialización y certificaciones, lo que se traduce en una remuneración mayor.

El panorama en ingeniería mejoró en los últimos meses, cuenta el ejecutivo. "Pasamos por un momento de fuerte recuperación del mercado de la minería, con el precio del cobre estable y subiendo un poco. Vemos la reactivación de muchos proyectos dentro de Chile. Esto implica también a todas las empresas satélites que proveen equipos para estas empresas. Hay fuerte demanda por ingenieros de gestión de proyectos,

Guía salarial ingenieros			
Cargo	Experiencia*		
	Baja	Intermedia	Alta
Área contratos			
Administrador de contrato	\$4.000.000	\$5.535.000	\$7.195.500
Área operaciones			
Gerente de mantenimiento	\$3.853.952	\$4.600.000	\$5.631.852
Subgerente de mantenimiento	\$3.091.540	\$3.690.000	\$4.517.725
Ingeniero de confiabilidad	\$2.343.696	\$2.800.000	\$3.422.179
Gerente de operaciones	\$8.284.650	\$9.900.000	\$12.123.045
Gerente de planta	\$6.953.149	\$8.300.000	\$10.159.059
Gerente de calidad	\$6.532.500	\$7.800.000	\$9.555.000
Jefe de producción	\$3.089.482	\$3.690.000	\$4.515.488
Jefe de calidad	\$2.754.203	\$3.300.000	\$4.036.135
Ingeniero de procesos	\$1.734.417	\$2.400.000	\$3.120.000
Área proyectos			
Gerente de ingeniería	\$6.523.790	\$7.800.000	\$9.544.860
Gerente de proyectos	\$3.086.305	\$3.690.000	\$4.517.536
Ingeniero de proyectos	\$2.005.161	\$2.400.000	\$2.934.193
Área supply chain (cadena de suministros)			
Gerente de supply chain	\$6.527.255	\$7.800.000	\$9.551.503
Gerente de compras	\$5.091.998	\$6.800.000	\$8.840.000
Demand planner	\$2.681.280	\$3.200.000	\$3.917.226
Jefe de logística	\$2.754.230	\$3.300.000	\$4.036.153
Comprador	\$2.460.000	\$3.075.000	\$3.997.500
Área minería			
Gerente de proyectos	\$9.212.500	\$11.000.000	\$13.475.000
Gerente de planta	\$10.470.430	\$12.500.000	\$15.309.139
Gerente de operaciones mina	\$11.726.882	\$14.000.000	\$17.146.237
Gerente de mantenimiento	\$9.214.285	\$11.000.000	\$13.471.428
Gerente de ingeniería	\$8.787.692	\$10.500.000	\$12.858.461
Gerente de contratos	\$8.197.777	\$9.800.000	\$11.993.333
Gerente HSEC	\$9.214.754	\$11.000.000	\$13.470.491
Superintendente mina/planta	\$7.532.307	\$9.000.000	\$11.021.538
Superintendente de proyectos	\$6.528.000	\$7.800.000	\$9.552.000
Superintendente de mantenimiento	\$7.113.846	\$8.500.000	\$10.409.230
Líder de mantención mecánica	\$4.856.485	\$5.800.000	\$7.099.200
Líder de mantención eléctrica	\$4.856.485	\$5.800.000	\$7.099.200
Líder de instrumentación y control	\$4.856.485	\$5.800.000	\$7.099.200
Ingeniero de planificación	\$3.602.970	\$4.300.000	\$5.263.773
Ingeniero de confiabilidad	\$3.602.970	\$4.300.000	\$5.263.773

Fuente: Guía Salarial 2025 Robert Half; sueldos brutos mensuales, no incluyen bonos, beneficios ni otras formas de compensación.

*Medida en percentiles: baja es un candidato nuevo en el puesto; intermedia tiene experiencia media en la mayoría de las habilidades relevantes para el trabajo; alta demuestra más experiencia que el promedio, especializaciones y certificaciones.

ingenieros mecánicos, eléctricos y mucho por ingeniería de datos, para tomar mejores decisiones gerenciales", explica.

La guía salarial completa se puede revisar en roberthalf.com (<https://acortar.link/PwYAQM>).

Factores mineros

El estudio apunta que las áreas que están contratando más ingenieros son industria, logística, energía y minería. En esta última, precisamente, se encuentran los sueldos más

altos.

"Hay dos factores principales", opina Guillermo Sánchez, director de carrera de Ingeniería Civil en Minas de la Universidad Santo Tomás (UST). "Hay pocos profesionales, es un tema de oferta y demanda, aunque ahora hay más universidades que ofrecen la carrera", explica. "Otro de los motivos es que se trabaja en condiciones de turnos, días feriados, turnos de noche", agrega.

El salario depende también del tipo de empresa. "Las compañías mineras, como pueden ser a nivel estatal

Codelco o multinacionales, pagan mucho. En las empresas contratistas los sueldos son altos, pero no tanto como en las mineras", aclara.

Juan Pablo Vargas, académico titular del Departamento de Ingeniería en Minas de la Universidad de Santiago de Chile (Usach), menciona también las condiciones laborales. "Son puestos fuera de Santiago, fuera de una zona de confort. Trabajan en faenas, en terreno, en altura, a veces por turno. Eso hace una diferencia", explica.

"La actividad minera en todo ámbito es bien rentada, no solamente para profesionales. Un operador de maquinaria en minería tiene un sueldo mucho más alto que un operador en otra actividad, por ejemplo en construcción", destaca.

Influye además la experiencia, comenta Francisco Rivas, director de la carrera Ingeniería Civil en Minas de la Universidad Central.

"La preparación que se debe tener para ingresar a una faena minera requiere mucho tiempo y muchos recursos también para la empresa, que se deben invertir en este profesional que se va a desempeñar en áreas que son de alto riesgo o de alta responsabilidad, tanto por lo que realizan como por las actividades. Por ejemplo, el uso de explosivos o de maquinaria de gran tonelaje", señala.

"Hoy día el cobre tiene una demanda muy alta, por lo que las empresas necesitan atraer a talentos buenos y retenerlos", advierte. "Cuando un profesional está instalado en una faena, con dos o tres años, conoce el proceso, toda la operación, y que se vaya es una gran pérdida, no solamente por el puesto, sino que también por todo el tiempo y la inversión que se realizó en ese profesional", afirma.