

EDITORIAL

La situación laboral en la Región del Bío-bío es delicada y así lo dio a entender el reciente informe del Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

De acuerdo al INE la tasa de desocupación local alcanzó un 10% durante el trimestre enero-marzo de 2026. En particular, en las mujeres la cifra llegó a un 11,4%. Además, la informalidad subió a un 27%.

De ahí que aparecen propuestas para hacer frente a este escenario, el Dr. Luis Méndez, académico del Departamento de Economía y Finanzas de la Facultad de Ciencias Empresariales (FACE) de la Universidad del Bío-Bío (UBB) y director del Observatorio Laboral Bío-bío, comentó que se podrían ejecutar algunas medidas sin tener que esperar la aprobación de una ley de reconstrucción en el Congreso Nacional, donde "se podría implementar un plan de fomento al empleo de carácter regional. Ello demandaría un acuerdo entre el gobierno regional y las autoridades del gobierno central en la región".

Por su parte, Javier Sepúlveda, exseremi de Economía de Bío-bío y docente de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (Facea) de la Universidad de Concepción (UdeC) apuntó a me-

Desempleo regional



Al margen de que sean propuestas iniciales lo que acá hay es un punto de partida para sus mejoras o bien seguir creando alternativas. Soluciones es lo que más necesita, en este momento, el estado laboral de la zona.

didias claves como el subsidio al empleo y la puesta en marcha de la Ley de Permisos Sectoriales (permisología). Pero también apuntó como principal herramienta para el corto plazo "los subsidios de creación de empleo como los que se ocuparon en el Plan de Fortalecimiento Industrial con la situación de Huachipato donde se lograron crear más de mil empleos y que estuvo dirigido a pymes bien específicas que, en esta oportunidad, podrían durar perfectamente un año. Otras medidas, deberían ser la puesta en marcha de la Ley de Permisos Sectoriales iniciada por el Gobierno del exPresidente, Gabriel Boric, y el incentivo a una mayor participación de las mujeres en el campo laboral".

Iniciativas o ideas como estas pueden ser tomadas desde los grupos de toma de decisiones. Al margen de que sean propuestas iniciales lo que acá hay es un punto de partida para sus mejoras o bien seguir creando alternativas. Soluciones es lo que más necesita, en este momento, el estado laboral de la zona.