

Sindicatos de Chuqui podrían negociar durante este año

CODELCO. Si bien sus convenios colectivos tienen vigencia hasta 2025, se habla de noviembre como una fecha tentativa para iniciar sus cinco procesos colectivos.

Cristián Venegas M.
 cvenegas@mercurioalcala.cl

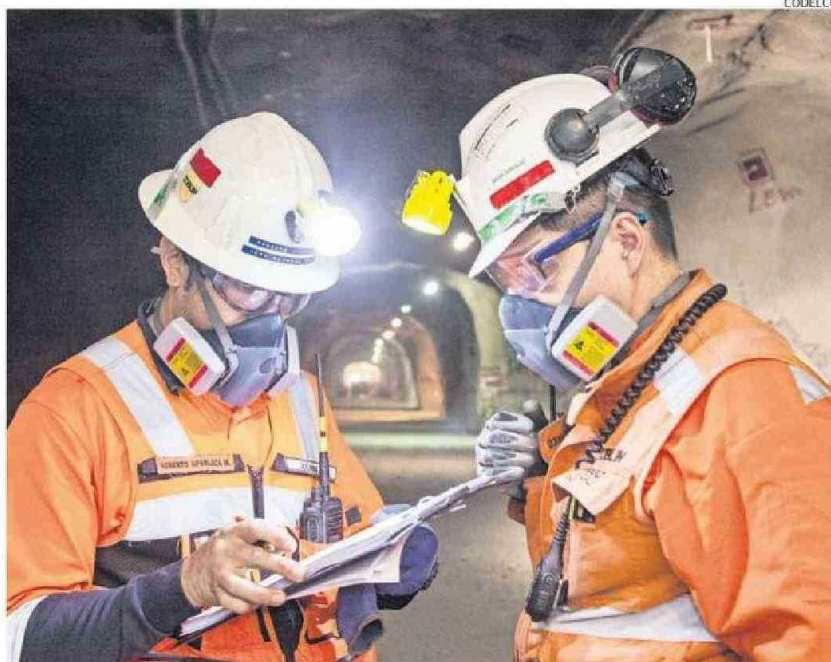
Escondida acaba de cerrar una negociación colectiva histórica junto a su Sindicato de N°1, con bonos y beneficios inéditos para la industria minera. Proceso al que se podría sumar este año el de los emblemáticos gremios de Chuquicamata, los que en conjunto totalizan cerca de 3.500 trabajadores, repartidos en los sindicatos 1, 2, 5, Chuquicamata y Minero.

Esto, de mediar antes un acuerdo para anticipar las tratativas entre la Corporación y los trabajadores, lo que parece muy posible considerando que en el proceso anterior de 2021, con los mismos tiempos, se adelantó a diciembre, y entre distintas fuentes consultadas, se coincidió en proyectar la negociación para noviembre o al menos durante el último trimestre de este año.

Cabe mencionar que los sindicatos de trabajadores 1, 2 y Chuquicamata (ex N°3), con 950, 425 y 1.126 socios, respectivamente, terminan su convenio colectivo el 31 de mayo de 2025. Mientras que el Sindicato Minero, con 900 asociados aproximadamente, finaliza su convenio en agosto del próximo año. Finalmente, el Sindicato N°5, con 180 socios, termina su convenio colectivo el 31 de julio de 2025.

FACTOR TENIENTE

Uno de los factores que seguramente influirá en los plazos del proceso y en el curso de las negociaciones de Chuquicamata, según fuentes que conocen estos procesos de la estatal, será el tiempo y forma en que se resuelva la negociación anticipada que lleva adelante el Sindicato de Trabajadores de la división El Teniente, la operación



AL MENOS DOS DIVISIONES DE CODELCO, GABRIELA MISTRAL Y MINISTRO HALES, NEGOCIARÁN EN ESTE 2024.

Referente de la industria

- El reciente contrato colectivo firmado por Escondida considera, entre otros, mejoras en el plan de retiro; plan de salud con cobertura de 100% y a todo evento; eliminación del tope de 11 años para indemnizaciones por despido o renuncia; ajustes y mejoras de bonos variables; extensión de beneficios para trabajadores nuevos; y mejor cobertura en los beneficios de educación de trabajadores y cargas. Además, los 2.400 asociados del gremio, tendrán un reajuste salarial de 3% y un pago de \$33 millones.

años de indemnización por años de servicio para los trabajadores nuevos, como también otros beneficios que impliquen ir nivelando a los trabajadores nuevos respecto de los antiguos y, ciertamente, mantener todos los beneficios económicos y sociales del actual convenio colectivo vigente.

GABY Y DMH

Entre los procesos que de todas maneras se desarrollará durante este año, a más tardar en octubre y posiblemente mucho antes, está la negociación colectiva del Sindicato de Profesionales y Analistas de la división Gabriela Mistral de Codelco, con cerca de 121 asociados.

A ellos, se sumarán en noviembre y, bajo la misma lógica, incluso antes de esa fecha, el proceso del Sindicato de Operadores de la división Ministro Hales (DMH) de Codelco, gremio que cuenta con 507 socios aproximadamente. 

2.500
asociados congregan,
 aproximadamente, los cinco sindicatos de trabajadores de la división Chuquicamata.

248.495
toneladas métricas
 finas (tmf) de cobre fue la producción de la división Chuquicamata en el 2023.

que ostenta la mayor producción de la Corporación, con 351.874 toneladas métricas finas (tmf) de cobre en el 2023, y los menores costos.

TEMAS EN CARPETA

Respecto de los temas que podrían ser parte de una eventual negociación anticipada en Chuquicamata, dirigentes consideraron que, entendiendo que se daría en el marco de un convenio colectivo, se podría abordar la mantención del Plan de Egreso, terminar con el límite de 11