

Fecha: 26-03-2026

Medio: Revista Electricidad

Supl.: Revista Electricidad

Tipo: Noticia general

Título: "El sector energético no solo necesita más mujeres: necesita su talento, mirada y su capacidad de innovar"

Pág.: 36

Cm2: 518,2

VPE: \$ 109.864

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

Sin Datos

Sin Datos

☐ No Definida

ESPECIAL MES DE LA MUJER

PÍA SUÁREZ,
PRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN DE
MUJERES EN ENERGÍA DE CHILE (AME).

AME:

“El sector energético
**no solo necesita más
mujeres:**

necesita su talento,

su mirada y su capacidad de innovar”

FOTO: GENTILEZA AME.

PÍA SUÁREZ, PRESIDENTA DE LA ASOCIACIÓN DE MUJERES EN ENERGÍA DE CHILE, ANALIZA LOS AVANCES, DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES PARA INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN UN SECTOR CLAVE PARA EL DESARROLLO DEL PAÍS.

¿Cómo evalúan el aumento a un 21,3% de participación femenina en la industria energética, especialmente en cargos de liderazgo?

El 21,3% muestra que ha habido avance, especialmente si se compara con el 16,1% registrado en 2022, en pleno impacto de la pan-

demia. Pero sería un error leer esta cifra con autocomplacencia: hoy en energía, apenas una de cada cinco personas es mujer, muy por debajo incluso de la participación laboral femenina nacional, que bordea el 53%. Además, el promedio esconde brechas profundas:

mientras la Región Metropolitana alcanza 29,1%, Los Ríos cae a 8,9%; y en los estamentos donde se juega buena parte de la operación del sistema, las mujeres siguen siendo solo 4,8% en cargos técnicos y 2,9% en operarias.

¿Cuáles creen que son los principales desafíos para avanzar hacia una mayor equidad de género en el sector eléctrico y energético?

El principal desafío es entender que esta brecha no empieza en la contratación, sino mucho antes. En el sector energético, el estudio oficial de 2024 es muy claro: 54% de las mujeres encuestadas siente que sus responsabilidades familiares han afectado su desarrollo profesional; 80% considera que usar políticas de conciliación puede perjudicar sus posibilidades de ascenso; y 60,3% de las empresas ni siquiera cuenta con una política explícita de conciliación entre trabajo y familia. Por eso, avanzar en equidad no consiste solo en abrir la puerta de entrada: también exige condiciones reales para permanecer, desarrollarse y liderar.

¿Cuál ha sido el aporte más relevante de AME para impulsar la participación de mujeres en energía?

El principal aporte de AME ha

sido instalar una voz articuladora, técnica y propositiva desde la sociedad civil. Hemos ayudado a que la conversación sobre participación femenina en energía deje de moverse solo en el plano declarativo y pase a una agenda de trabajo con evidencia, comunidad y objetivos concretos. Ese rol se expresa en nuestra capacidad de convocar al sector público, a las empresas, a la academia y a las profesionales del rubro en torno a una causa común. Pero AME no solo convoca: también construye. Lo hace a través de trabajo permanente en formación, género, alianzas y networking, impulsando una conversación que no se queda en el diagnóstico, sino que busca mover la aguja.

¿Qué mensaje tiene para las jóvenes que quieren incorporarse al sector energético?

Les diría que el sector energético no solo necesita más mujeres: necesita su talento, su mirada y su capacidad de innovar. Estamos hablando de un sector decisivo para el presente y el futuro del país, porque aquí se juega buena parte de la transición energética, la seguridad del suministro y también la respuesta frente a la crisis climática. 