LITORALPRESS

Fecha: 04-08-2021
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero
Tipo: Empresarial
Título: Federación Minera: “Los trabajadores están rescatando una mínima fracción de las tremendas utilidades”

Pág. : 6
Cm2: 233,8

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: No Definida

Federación Minera: “Los trabajadores están rescatando una mínima fracción de las tremendas utilidades”

Presidente de la FMC, que agrupa a 16 sindicatos, cuestiona que las empresas se cierren a conversar pese a sus buenos resultados.

El rechazo de los sindicatos mineros a las últimas ofertas propuestas por las empresas en el marco de las negociaciones colectivas regladas remeció al sector. Tras los resultados conocidos este fin de semana, multisindicales han mostrado su apoyo a los trabajadores y también han analizado lo que está ocurriendo en medio de los buenos precios del cobre y positivos resultados.

Una de ellas es la Federación Minera de Chile (FMC) que agrupa a 16 sindicatos de la gran minería privada con un universo cercano a los 8 mil socios. Para el presidente de la organización, Felipe Román, la distribución de las ganancias obtenidas por las empresas con los trabajadores es bajo y defiende a sus pares en medio del debate que generan los bonos millonarios en estos procesos: “Los trabajadores están rescatando una mínima fracción de las tremendas utilidades de las compañías, pero a diferencia de las compañías, nosotros inyectamos estos recursos a la economía”.

Felipe Román, presidente de la Federación Minera de Chile.

– ¿Es una coincidencia tener tres eventuales huelgas o hay algo particular detrás de estos rechazos a las ofertas planteadas las empresas?

– Más allá de considerar una coincidencia, las empresas están corriendo las barreras. Todas las mineras en general que han operado en el país han tenido buenos resultados económicos y eso nadie lo puede poner en discusión.

Adicional a esto, tenemos estos procesos de negociaciones colectivas en que las empresas se cierran a conversar teniendo en cuenta estos buenos resultados y coartando las expectativas de los trabajadores que hemos sido parte fundamental para el logro de estos buenos resultados.

– ¿Qué ha podido recoger de la visión de los dirigentes, por ejemplo, de Caserones?

– (La empresa) se ha cerrado casi en su totalidad a abordar los puntos de interés de las bases. Los trabajadores no están recibiendo nada adicional a lo que tienen hoy, se están manteniendo los pisos.

Como trabajadores tampoco estábamos diciendo que acá hay una bonanza y queremos toda la torta. Principalmente, lo que queremos es que se actualicen los beneficios y los conceptos de trabajo de mes a mes, no se está pidiendo nada adicional. En Caserones, lo que se está solicitando es que, más allá de lo que tienen como piso, se pongan otros valores que van principalmente en el mes a mes, por ejemplo, en cuanto al reconocimiento en los procesos productivos.

– ¿Los bonos millonarios no son suficientes?

– Esa es una caricatura. Primero, lo que se transa aquí es una relación laboral a nivel colectivo cada tres o cuatro años, dependiendo de la empresa. Entonces, si el término de bono de conflicto, la jornada excepcional, condiciones laborales, etc, se dividen por los años, no es mucho lo que se coloca sobre la mesa para poder negociar. Y hay que tener en cuenta que estamos expuestos a alturas geográficas, estar lejos de la casa, jornadas de trabajo rotativas, que conllevan un sacrificio fuera de lo normal.