

Diversidad, inclusión y nuevas oportunidades

Teck: la minería que abre camino a nuevas historias profesionales

Con presencia también en Carmen de Andacollo (Región de Coquimbo), Teck impulsa un modelo laboral centrado en la inclusión y el desarrollo de personas. Su elección como la empresa más atractiva para trabajar en Chile, según el estudio Randstad Employer Brand Research 2025, responde a una estrategia que combina bienestar, crecimiento profesional y promoción del talento local. La visión de Teck ha acercado la minería a quienes antes no la consideraban una opción laboral: jefas de hogar, jóvenes sin experiencia, pro-

fesionales de otras disciplinas y personas en proceso de reconversión. "Ser parte de Teck implica trabajar en un entorno seguro y saludable, donde las personas son valoradas y motivadas. Ofrecemos oportunidades de desarrollo profesional y liderazgo, empoderando a nuestra gente para alcanzar su máximo potencial", señala Troy Tobin, head de Recursos Humanos y Relaciones Laborales de Teck en Latinoamérica. Como parte de este enfoque, el Programa de Entrenamiento en Operaciones y Mantenimiento ha capacitado a más de 100 personas, con 88

% de participación femenina y 52% de personas de pueblos indígenas.

Nuevas disciplinas para una minería del siglo XXI

Este esfuerzo formativo se articula con la nueva fase operacional iniciada a fines de 2023, que incorporó la primera planta desaladora de la región de Tarapacá, que utiliza agua de mar en todo el proceso productivo.

Esta infraestructura ha generado nuevas oportunidades laborales, sobre todo en operaciones y mantenimiento. Se ha priorizado la contratación local y la incorporación de nuevos perfiles, facilitando la conciliación entre trabajo y vida familiar.

El ecosistema se completa en Santiago con el Centro de Operaciones Integradas (IOC) de Quebrada Blanca. Allí convergen disciplinas como automatización, análisis de datos, telecomunicaciones y procesos industriales, sumando talentos provenientes de otras industrias y ampliando el espectro de capacidades que hoy demanda el sector.

El caso del arqueólogo Sebastián Ibacache es ejemplo de esta apertura. Desde hace más de una década forma parte del equipo de Teck y durante la expansión de Quebrada Blanca lideró el hallazgo de restos humanos momificados del año 500 a. C., hoy conservados en el Museo Municipal de Pica.

"El patrimonio cultural es clave en los proyectos mineros, tanto para los permisos como para avanzar hacia una minería más responsable y sostenible", afirma.

Se ha consolidado como una de las compañías más valoradas para trabajar en Chile, con operaciones clave como Quebrada Blanca en la región de Tarapacá. Su apuesta por el talento diverso y programas de formación ha abierto oportunidades a personas provenientes de otros sectores, promoviendo una minería más integral.

