

avanzar en la reducción de la pobreza, potenciar una fuerza laboral diversa y fresca, y fomentar la cohesión social.

El INE cifró el desempleo en la región del Biobío este último trimestre móvil en un 9,3%, casi un punto porcentual que la cifra nacional (8,9%), con un aumento considerable de los desocupados con formación universitaria (el 25% del total); en este contexto, cabe preguntarse ¿cómo se puede propiciar un acercamiento entre los talentos jóvenes sin experiencia y las empresas que los necesitan?

Un punto de unión puede ser los “cargos trainee”, que proporcionan las habilidades y la experiencia necesarias para avanzar profesionalmente, a la vez que permiten a las empresas acceder a talentos jóvenes que sólo necesitan una oportunidad.

Para lograr este match, invitamos a las empresas de la región a “salir de la caja” en sus métodos de contratación, y desarrollar iniciativas de formación que apoyen a quienes buscan nuevas oportunidades.

Harry Grayde
Generation Chile