

A inicios de enero supimos que el proceso de actualización de la ley está detenido por la falta de un informe del Ministerio de Hacienda. Este no es un trámite administrativo más: cada día de retraso significa personas sin respuestas del Estado cuando más lo necesitan.

A meses de que asuman nuevas autoridades en salud, desde las organizaciones de pacientes hacemos un llamado urgente a que este proceso se retome a la brevedad. La Ley Ricarte Soto ha demostrado su valor social y sanitario; hoy es tiempo de fortalecerla sin más excusas.

Cecilia Rodríguez
*Directora de Somos Ciudadanía
en Salud Fundación Me Muevo*

PROBLEMAS DE STOCK PARA PACIENTES ONCOLÓGICOS

Señora directora:

Denuncio una situación de extrema gravedad: múltiples pacientes con cáncer de pulmón y mutaciones EGFR, ALK+ y ROS1 están sin acceso a sus tratamientos oncológicos en hospitales públicos por quiebres de stock. Esta situación viola flagrantemente la Ley GES y pone en riesgo inmediato sus vidas.

El problema tiene origen en una política de licitaciones que prioriza el menor costo sobre la efectividad clínica. Los medicamentos de nueva generación que cuadruplican la supervivencia quedan excluidos por ser más caros. Peor aún: hoy no hay stock ni siquiera de las opciones más económicas, dejando a los pacientes completamente desprotegidos.

Además, cuando un paciente muestra progresión de su enfermedad, tampoco puede acceder al último tratamiento disponible porque la licitación también lo limita. Es decir, se les niega la primera línea y las opciones de rescate cuando más las necesitan.

Sin estos tratamientos, estos pacientes probablemente no sobrevivirán. No podemos ofrecerles estudios clínicos cuando necesitan acceso inmediato a medicamentos ya

aprobados.

Haño un llamado urgente al Ministerio de Salud: repongan el stock de inmediato, revisen la política de licitaciones que está matando a nuestros pacientes, y garanticen acceso a tratamientos de última generación cuando hay progresión. La vida de estas personas no puede esperar procesos burocráticos.

Lyli Mikkelsen
Presidenta de la Fundación Chilena de Cáncer Pulmonar

PROFESIONALES COMPETITIVOS EN TIEMPOS DE IA

Señora directora:

No cabe duda de que la inteligencia artificial (IA) está redefiniendo el mundo laboral. Y más allá de automatizar tareas de poco valor, las personas que deseen destacar deberán combinar un conocimiento profundo y experto de su área de trabajo, aprendizaje y estudio continuo de temas claves para sus responsabilidades, potenciar sus habilidades blandas para construir relaciones de confianza y un adecuado manejo de herramientas de IA.

La IA bien utilizada libera tiempo para enfocarse en actividades estratégicas que agreguen valor a las compañías, pero no sustituye la capacidad de interpretar contextos complejos, tomar decisiones éticas o generar vínculos con otras personas.

Automatizar lo que no aporta valor es positivo, pero la verdadera competitividad radica en que las personas seamos capaces de integrar la tecnología para impulsar la productividad, la innovación y la capacidad de generar resultados sostenibles.

En este sentido, potenciar las capacidades humanas con competencias digitales se vuelve un imperativo para profesionales que buscan mantenerse activos, relevantes y con posibilidades reales de aportar valor en un mercado cada vez más influido por la IA.

Rodrigo Pavón
Académico y CEO de FieldBeat