

Es una de las líneas de trabajo de Acción Emprendedora

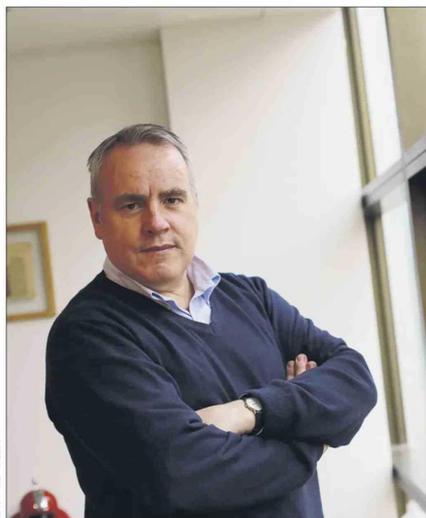
# Cursos y talleres con un sentido eminentemente práctico

Aníbal Pinto, su director ejecutivo, destaca que los relatores equilibran en estas capacitaciones los aspectos técnicos como adaptativos necesarios para la instalación de nuevas prácticas de trabajo.

CIRO COLOMBARA

“Los micro y pequeños empresarios tiene una gran fortaleza: con muy poco, son capaces de hacer mucho”, dice Aníbal Pinto, director ejecutivo de Acción Emprendedora. Y entrega algunos datos, como por ejemplo que la mitad de los microempresarios no han terminado la educación formal y sólo un 11% tiene educación superior. “A la vez, a pesar de que las micro y pequeñas empresas representan el 99,6% del total de compañías del país, sólo acceden al 17,9% de los créditos formales en Chile y las tasas que pagan suelen ser entre diez y 15 puntos superiores a las que pagan las grandes. Aun así, subsisten y logran generar cerca del 70% del empleo formal en el país”.

Una de las líneas de trabajo de



RICHARD ULLCOA

**Aníbal Pinto es director ejecutivo de Acción Emprendedora.**

esta corporación -que nació en 2002 con el objetivo de contribuir al desarrollo económico y la superación de la pobreza a través del emprendimiento- apunta al desarrollo de programas de formación. “Contamos con cursos y talleres que entregan no sólo capacidades técnicas, sino que también habilidades socioemocionales vinculadas al emprendimiento. Respecto a su duración, en el caso de emprendedores apoyados por municipalidades, en general se realizan dentro de un mes. Siempre buscamos que la experiencia sea eminentemente práctica y en la mayoría de los talleres eso se

traduce en muchos juegos de roles, aplicación de conceptos a su propia realidad y la orientación a que los participantes apliquen de inmediato los aprendizajes obtenidos”.

Aníbal Pinto hace notar que estos cursos y talleres los dictan expertos que forman parte de su parrilla de profesionales. “Desde sus experiencias como relatores, consultores, mentores o coach, logran diseñar e implementar planes de lección que equilibran tantos los aspectos técnicos como adaptativos necesarios para la instalación de nuevas prácticas de trabajo”.

## ¿Dónde es posible ver el calendario de capacitaciones?

“En el caso de las capacitaciones abiertas, principalmente charlas online gratuitas enfocadas en temas como fondos disponibles para emprendedores o fuentes de financiamiento, las publicamos en nuestra web [Accionemprendedora.org/eventos](https://accionemprendedora.org/eventos) (<https://acortar.link/CFmPWj>). Ahí, todos los interesados pueden inscribirse y participar según los horarios disponibles para dicha actividad. También contamos con una plataforma que pone a disposición, de manera gratuita, toda la información existente sobre oportunidades de fondos y becas: <https://accioninnova.org> (<https://acortar.link/pw3QYq>)”

## Acción Emprendedora

- Web: [www.accionemprendedora.org](http://www.accionemprendedora.org)
- Contacto: Aníbal Pinto
- Mail: [contacto@accionemprendedora.org](mailto:contacto@accionemprendedora.org)
- Teléfono: +56 9 8133 0429

## Un mentor durante ocho meses

Acción Emprendedora ofrece un servicio de mentoría que Aníbal Pinto define como “un soporte personalizado y práctico, que ayuda a los emprendedores a desarrollar sus habilidades y conocimientos al iniciar y hacer crecer sus negocios”.

### ¿Por cuánto tiempo se extiende?

“Por ocho meses, tiempo durante el cual el mentor entrega un acompañamiento completo, compartiendo experiencias, apoyo, motivación y asesoría. El programa acompaña a emprendedores que están normalmente entre el primer y cuarto quintil de ingresos, con una idea consolidada de negocio y/o que ya se encuentre generando ventas”.

### ¿Qué elementos distinguen a su red de mentores?

“Nuestros mentores son altos ejecutivos de distintos sectores industriales, con edades que van entre los 35 y 55 años, con una importante experiencia laboral y fuerte espíritu social. Comparten los valores promovidos como Acción Emprendedora, en cuanto a mantener un fuerte compromiso con la persona que apoyan, la confianza en un buen trabajo en equipo y la convicción de que nuestro trabajo contribuye a que los emprendedores de Chile tengan las mismas oportunidades”.