



EN CAMPAMENTO IRIS DE NUEVA VICTORIA, LOS SUPERINTENDENTES DE LA VP MINA LIXIVIACIÓN DIERON LA BIENVENIDA A LOS 6 NUEVOS PROFESIONALES.

SQM lanza el Programa Trainee 2026 y refuerza su apuesta por el Talento Joven

SQM dio inicio oficial a una nueva versión de su Programa Profesionales en Entrenamiento - Trainee 2026, una iniciativa estratégica orientada a preparar al talento joven que liderará el futuro de la Vicepresidencia de Operaciones Mina Lixiviación, en la faena Nueva Victoria ubicada en Pozo Almonte.

La actividad contó con la presencia de los líderes de la operación, equipos de Recursos Humanos y jefaturas de la faena, quienes dieron la bienvenida a los profesionales que comenzarán este proceso formativo, concebido como una apuesta de largo plazo para el desarrollo de personas y la sostenibilidad del negocio.

El Programa Trainee 2026 busca atraer y seleccionar profesionales de alto potencial, entregándoles una formación integral que les permita proyectarse hacia posiciones clave de la operación. Con ello, la compañía refuerza una convicción fundamental: invertir en formación temprana es apostar por la seguridad, la innovación, el liderazgo y la mejora continua.

El proceso de selección se realizó a partir de un amplio universo de postulantes, tras una convocatoria publicada en el portal de empleos de SQM y LinkedIn, dirigida a profesionales titulados de diversas especialidades de la ingeniería. Tras un riguroso proceso de evaluación, los seleccionados ingresan a la compañía con contrato indefinido y se integran a un programa de formación de 18 meses en la faena Nueva Victoria.

El superintendente de Carga y Transporte de Nueva Victoria, Mario González, destacó que "este programa tiene un propósito muy claro: incorporar nuevos talentos, desarrollarlos y proyectarlos hacia futuros cargos estratégicos dentro de SQM, así que estamos muy contentos de dar la bienvenida a los ingenieros trainees que hoy se integran a Nueva Victoria. Este no es solo un desafío para ellos, también lo es para nosotros como líderes, en el acompañarlos, desafiarlos y guiarlos a lo largo de este proceso".

Durante la jornada se enfatizó que el programa no

Iniciativa estratégica orientada a preparar al talento joven que liderará el futuro de la Vicepresidencia de Operaciones Mina Lixiviación, en la faena Nueva Victoria ubicada en Pozo Almonte.

exige expertise inmediata, pero sí actitud, compromiso con la seguridad, disciplina operacional y una fuerte disposición al aprendizaje. Valores que son fundamentales para desenvolverse en un entorno operativo de alta exigencia y contribuir al desarrollo sostenible de la faena.

Lisbeth Yurisch, Ingeniera Civil en Minas de la



TRAINEE LISBETH YURISCH JUNTO AL SUPERINTENDENTE DE PERFORACIÓN Y TRONADURAS, FABIÁN QUIÑINAO.

USACH, se incorpora a la Superintendencia de Perforación y Tronaduras, visualizando este desafío como una gran oportunidad de desarrollo a largo plazo. "Espero crecer de manera integral, combinando el aprendizaje técnico en terreno con una comprensión real de los procesos productivos, adaptándome a las exigencias del rubro minero para consolidarme profesionalmente dentro de la compañía y aportar de forma continua al cumplimiento de sus objetivos".

UN INICIO SIMBÓLICO LLENO DE SIGNIFICADO

Uno de los momentos más emotivos de la ceremonia fue la entrega simbólica del casco de seguridad y el kit de bienvenida a cada uno de los trainees, junto a sus respectivos líderes de área. Este gesto marcó oficialmente su incorporación a la faena Nueva Victoria y simbolizó el compromiso con la vida, el respeto por los estándares de seguridad y el sentido de pertenencia a la organización.

"El casco no es solo un elemento de protección personal, representa la responsabilidad de trabajar siempre de manera segura, cuidándose a uno mismo y a quienes los rodean", se destacó durante la actividad.

La jornada culminó con una fotografía oficial grupal, dando la bienvenida formal a los nuevos profesionales en entrenamiento y cerrando así una ceremonia que reafirma la apuesta de SQM por el desarrollo de talento con propósito, visión de futuro y compromiso con la excelencia operacional.



Este no es solo un desafío para ellos, también lo es para nosotros como líderes, en el acompañarlos, desafiarlos y guiarlos a lo largo de este proceso".

Mario González,
 superintendente de Carga y Transporte de Nueva Victoria.