

Fecha: 07-02-2026

Medio: El Diario de Atacama

Supl.: El Diario de Atacama

Tipo: Cartas

Título: **Cartas: -La formación de las nuevas generaciones no puede limitarse únicamente a la transferencia de conocimientos técnicos. Desde nuestra labor impulsando agentes de cambio, observamos que el liderazgo juvenil debe ser entendido como un compromiso ético y un activo estratégico para el desarrollo de**

Pág.: 7

Cm2: 327,6

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

2.200

6.600

☐ No Definida

C Cartas

Pase Cultural

● Muy bien el futuro ministro de las Culturas, Francisco Undurraga, con lo que quiere hacer al asumir su cargo. Una suspensión del Pase Cultural hasta que la Contraloría haga una auditoría y la reformulación del sistema para que sea antifraude es lo mejor. Que el beneficio se pierda, por ejemplo, durante un año, sería una muy buena medida para que haya un rechazo total hacia los pillos. Siempre el rechazo social es la mayor sanción. Será muy didáctico para que todos, en especial los jóvenes, vean que robar al Estado es robarlos a todos los chilenos. Esto es grave y tiene que ser sancionado.

José Luis Hernández Vidal

Liderazgo juvenil

● La formación de las nuevas generaciones no puede limitarse únicamente a la transferencia de conocimientos técnicos. Desde nuestra labor impulsando agentes de cambio, observamos que el liderazgo juvenil debe ser entendido como un compromiso ético y un activo estratégico para el desarrollo del país.

Como sociedad, enfrentamos el desafío de integrar a jóvenes profesionales en un mercado laboral cada vez más complejo. En este escenario, el liderazgo entendido como la capacidad de actuar con autonomía, integridad y visión de bien común, se alza como la ventaja competitiva más sólida. Un

joven que asume su responsabilidad social no sólo fortalece el tejido ciudadano, sino que desarrolla las competencias críticas (resolución de conflictos, pensamiento crítico y probidad) que las organizaciones modernas exigen para su sostenibilidad.

No obstante, la empleabilidad juvenil no debe ser vista sólo como un fin individual, sino como un imperativo para nuestra estabilidad democrática. Para que los profesionales del mañana sean verdaderos motores de cambio, se requiere de un marco que incentive su participación activa en la toma de decisiones. Invertir en liderazgo es, en definitiva, una decisión de justicia social y eficiencia económica: profesionales comprometidos con su entorno son profesionales que generan organizaciones más sólidas y una nación más resiliente.

Catalina del Pilar Adaos
Directora ejecutiva
Fundación Espacio Mejor

Niñez y redes sociales

● El debate sobre el proyecto de ley que busca restringir el acceso a redes sociales a menores de 16 años abre una conversación urgente. Si bien en Aldeas Infantiles SOS Chile valoramos cualquier iniciativa que proteja a la niñez, creemos que la discusión no puede limitarse a la prohibición. Debemos reflexionar sobre un aspecto igual de crítico: el respeto a la privacidad de los niños frente a la viralización

que realizan los propios adultos.

Hoy, gran parte de la huella digital de la niñez no la crean ellos, sino padres y cuidadores que, sin dimensionar las consecuencias, publican momentos íntimos o situaciones vergonzosas como berrinches o accidentes que perseguirán a ese niño hasta su adultez. Ignorar su consentimiento es tratarlos como objetos de propiedad y no como sujetos de derecho.

Esta reflexión ética también interpela a las organizaciones de la sociedad civil. Aunque necesitamos comunicar realidades para convocar apoyos, el fin no justifica los medios. Visibilizar no puede ser sinónimo de revictimizar. Al usar imágenes para movilizar recursos, la dignidad del niño debe estar siempre por encima del impacto comunicacional o la recaudación.

La ley será insuficiente sin un cambio cultural. Como adultos, debemos preguntarnos antes de publicar: ¿respeto esto su dignidad? ¿Le generará incomodidad futura?

Cuidar a la niñez significa también resguardar su derecho a decidir, cuando estén listos, cómo compartir su propia historia

Osvaldo Salazar
Director nacional Aldeas
Infantiles SOS Chile

Ley de incendios

● El proyecto de ley de incendios apro-

bado por el Senado el 27 de enero de 2026, llega en un momento de urgencia, pero corre el riesgo de quedarse en la superficie si no incorpora la complejidad social y operativa que exige la catástrofe reciente. Tras el megaincendio no sólo se perdió vegetación y patrimonio: se desató una crisis de salud mental vinculada a la desesperación de los damnificados. Esa dimensión humana exige que la ley vaya más allá de la sanción y la fiscalización.

El texto presenta vacíos: la creación administrativa de Zonas de Amortiguación sin requisitos genera inseguridad jurídica; responsabilizar sólo a propietarios ignora orígenes externos del fuego; y la propuesta descuida el combate directo, la persecución penal y la recuperación integral.

Propongo que la Cámara adopte un enfoque de responsabilidad compartida, garantice certeza jurídica, integre gestión del riesgo con planificación territorial y fortalezca la recuperación efectiva post siniestro, incluyendo apoyo psicosocial.

Ignacio Vera Izquierdo
Gerente general Forestal Santa Blanca

Ansiedad

● Iniciar un nuevo año también implica que muchas personas comienzan una nueva etapa laboral y esto puede generar ansiedad, incluso en profesionales experimentados. La incertidumbre sobre expectativas, culturas organizacionales y tener que "encajar" ac-

tivan respuestas psicológicas naturales que afectan el desempeño y el bienestar. Como líderes, no basta con esperar que "el nuevo se adapte", es necesario facilitar esa adaptación.

Liderar con claridad, definiendo expectativas, objetivos y rutas de aprendizaje, reduce la ansiedad al transformar lo desconocido en metas alcanzables. Estrategias como programas de *mentoring*, retroalimentación estructurada y espacios de diálogo ayudan a construir confianza y sentido de pertenencia.

Asimismo, promover habilidades de regulación emocional, como priorización de tareas y pausas reflexivas, aumenta la resiliencia y la capacidad de enfrentar presiones cotidianas.

La ansiedad en un ambiente nuevo no es debilidad. Es una señal que invita a las organizaciones a diseñar espacios donde las personas puedan desplegar su potencial y florecer desde el primer día.

Mónica Barrera
Psicóloga, consultora y coach
ejecutiva de Dinámicas Humanas y
DHumanLab

El Diario de Atacama invita a sus lectores a escribir sus cartas a esta sección. Los textos deben tener una extensión máxima de 1.000 caracteres e ir acompañados del nombre completo, cédula de identidad y número telefónico del remitente. La dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las misivas. Las cartas deben ser dirigidas a director@diarioatacama.cl o a la dirección Atacama 725-A, Copiapó.