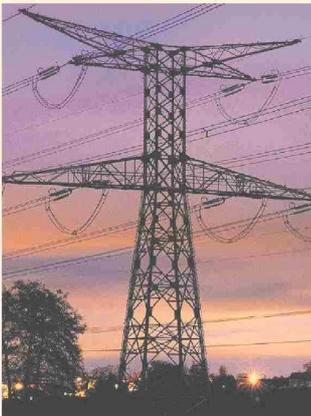


GC Powerlist 2023: Las gerencias legales más poderosas de Chile, según The Legal 500



Este año subió la representación de mujeres en la guía, siendo muy superior el avance respecto de otras publicaciones especializadas.



POR PAULA VARGAS

Un salto de cinco puntos lograron las abogadas chilenas en la guía GC Powerlist 2023, desarrollada por The Legal 500 y patrocinada por Carey, que destaca a los líderes de las fiscalías más relevantes del país en una decena de industrias, entre ellas, minería, energía, banca, telecomunicaciones, consumo y salud. Así, de los 154 abogados destacados, 56 corresponden a expertas, lo que equivale a un 36% de representación (versus el 31% del año anterior).

Salud, es el área donde más mujeres encabezan las gerencias legales, particularmente en las grandes farmacéuticas. Entre los nombres que aparecen están Karin Ioannidis, responsable de asuntos legales, patentes y cumplimiento de Bayer; Francisca Miranda, responsable de legal y cumplimiento, de Boehringer-Ingelheim; Daniela Hirsch, jefa de asuntos legales y cumplimiento de Grünenthal Chile; Claudia Farjat, responsable jurídica para Chile de Novartis y Andrea Convalia, directora legal y de cumplimiento de RocheChile.

En el área de consumo también son protagonistas. Las profesionales destacadas por la guía son Marcela Cárdenas, gerenta legal retail de Ripley Corp; Claudia González, gerenta legal y asuntos externos de SMU; Patricia Montt, gerenta legal de Watts; Tábata Santelices,

responsable de asuntos jurídicos de Notco; Rosana Segura, responsable legal y de compliance de Adidas; Bárbara Leighton, gerenta legal de Unilever para Chile y Perú; Marcela Ortiz, responsable legal para Chile, Perú y Ecuador de Mercado Libre; además de Silvana Rosso, como asesora legal corporativa de Nestlé Chile y Valentina Gómez, gerenta legal de Porsche Chile.

Y si de industrias más duras se trata, las abogadas también han logrado posicionarse en puestos importantes tanto en la minería como en energía. Es el caso de Macarena Vargas como gerenta legal de Codelco; Ximena Matas al mando del equipo legal de Kinross, María de Lourdes Velásquez como representante legal de BHP; Rocío Amarilla-Páez, gerenta legal, de sostenibilidad y asuntos corporativos de Sierra Gorda SCM y Carla Araya, gerenta regional de

Albemarle Corporation.

Dentro de los reconocimientos, también se repiten nombres de versiones anteriores como el de Gonzalo Smith, cabeza jurídica del grupo Falabella, Andrés Eyzaguirre (Nestlé Chile), Sebastián Salgó (Banco Internacional), Fernando Carmash (Bci), Andrés Winter (Corpgroup), Catalina Acheremann (WOM), Fernando Eyzaguirre (JP Morgan), Mariana Gómez (Credicorp Capital), Domingo Valdés (Enel Chile); Horacio Aránguiz (Enel Distribución), Consuelo Mengual (Coordinador Eléctrico Nacional) y Pedro Pablo Cerda (ISA InterChile), entre otros.

Más diversidad

Dentro de su análisis, The Legal 500 es optimista respecto del avance que recoge la guía 2023 en materia de diversidad. Y, aunque todavía falta para lograr la paridad, la cifra

alcanzada en esta oportunidad es muy superior a la que registran las abogadas en otros rankings, particularmente los que miden a estudios jurídicos, donde el dato no supera el 15% promedio, como es el caso de la más reciente entrega de Chambers & Partners.

Ciertamente no es la misma metodología y se trata de roles diferentes. Sin embargo, la guía menciona que las gerencias legales son un terreno donde las abogadas han logrado posicionarse y se han vuelto cada vez más relevantes.

Este año el salto se debe a varias razones, según explica Francisco Faria e Castro, editor de la publicación. "En esta oportunidad, nuestro equipo de investigación realizó su trabajo de una manera que permitió a las firmas de abogados chilenos dar más *feedback* sobre temas que no fueron muy discutidos en años anteriores. Uno de ellos fue la diversidad, equidad e inclusión, lo que permitió tener una idea de lo que están haciendo las empresas nacionales para abordar este tema dentro de sus estructuras internas... Le dimos una merecida relevancia extra a estas variables durante el proceso de nominación y selección. Y claramente valió la pena", asegura.

Cambio de enfoque que, de alguna manera, impulsó la agrupación Abogadas in-house, que justamente se creó tras la entrega 2022 de este mismo reporte, momento en el que una decena de expertas locales -encabezadas por Consuelo Mengual y Bárbara Leighton- se organizaron para tener más instancias de visibilidad y redes de contacto, al considerar que estaban subrepresentadas en la muestra. Movimiento que hoy cuenta con cerca de 700 abogadas de empresas y que la guía reconoce como un aporte para la promoción de mujeres en puestos de liderazgo.

"A medida que aumentamos nuestros esfuerzos editoriales en Chile, ésta es sin duda una asociación que deseamos enriquecer, con el objetivo de asegurar siempre un espacio donde se puedan mejorar e incentivar los debates sobre diversidad e inclusión", apunta Francisco Faria e Castro. Más en df.cl.



Falabella, Ripley, SMU, Nestlé, Watts, Notco, Porsche, Mercado Libre, Bci, Bayer, JP Morgan, Unilever, Credicorp Capital, Codelco, BHP, Albemarle, Enel y WOM, son algunas de las gerencias legales destacadas por la guía 2023.