

Fecha: 25-03-2024

Medio: La Estrella de Tocopilla

Supl. : La Estrella de Tocopilla

Tipo: Noticia general

Título: **Fenpruss busca destrabar el avance del personal de plazo fijo a titular en el HCC**

Pág. : 6

Cm2: 161,4

VPE: \$ 85.217

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

2.600

7.800

■ No Definida



LA FENPRUSS ESTÁ MOVILIZADA POR MEJORAS EN LA CARRERA FUNCIONARIA.

Fenpruss busca destrabar el avance del personal de plazo fijo a titular en el HCC

Los funcionarios afiliados a Fenpruss en el Hospital Carlos Cisternas de Calama están en la búsqueda de concretar acuerdos a nivel nacional en torno a la contratación del personal de plazo fijo a titular. El dirigente de la Confederación Nacional de Profesionales Universitarios de los Servicios de Salud (Fenpruss) base Calama, Alberto Godoy Tordoya, se refirió a una movilización que desarrollaron recientemente para pedir cambio en el tema de la carrera funcionaria.

“Nosotros tenemos un sistema de carrera funcionaria que no satisface realmente las necesidades de los profesionales de la salud, y del resto de los funcionarios, ya que es muy poca la cantidad en cargos titulares que tenemos hoy en día”, explicó.

Es por esta razón que están solicitando que este te-

ma sea revisado porque de acuerdo al estatuto administrativo señala, que “debería ser un 80% de titulares y un 20 por ciento de contrata, que son los plazos fijos, y hoy día tenemos invertido completamente eso, tenemos cerca de un 30% solo de titulares. Por lo tanto, no hay posibilidades reales de los funcionarios para poder ascender y poder tener el reconocimiento, y también la estabilidad que requiere ser titulares, que en el mundo privado corresponde a un indefinido”.

La problemática se remonta a que los hospitales han ido creciendo a diferente velocidad de los aspectos administrativos, tanto es así, que en el centro hospitalario antiguo de la ciudad contaban con alrededor de 500 funcionarios, y en la actualidad alcanzan a los 1.500. 📌