

Fecha: 04-06-2025
Medio: Diario Financiero
Supl.: Diario Financiero
Tipo: Noticia general

Pág.: 20
Cm2: 447,5

Tiraje:
Lectoría:
Favorabilidad:

16.150
48.450
■ No Definida

Título: **"La expectativa es que sí se cumpla el compromiso, la negociación ramal es un debate fundamental"**

■ El dirigente sindical sincera que el proyecto tiene un futuro complejo en el Congreso, pero insiste en que es una discusión que debe darse.

POR CAROLINA LEÓN

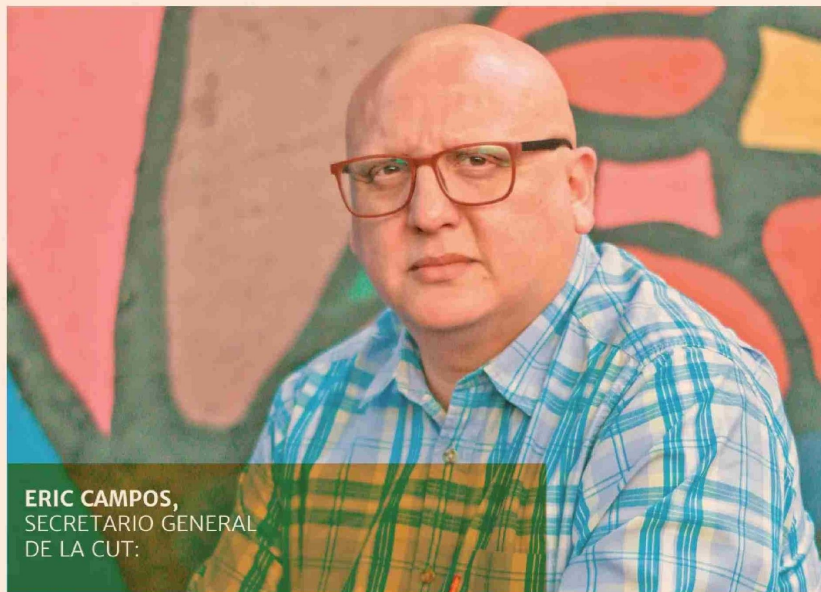
Atentos y expectantes. Así están al interior de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), luego de que el Presidente Gabriel Boric volviera a comprometer el envío de un proyecto de ley sobre negociación colectiva multinivel.

El secretario general de la multisindical, Eric Campos, si bien valora el gesto del mandatario, pone sobre la mesa el hecho de que se trata de un compromiso en el que ha habido demora, más al considerar que la primera vez que el Gobierno se comprometió a avanzar en este tema fue en 2022. "La expectativa es que esta vez sí se cumpla el compromiso, porque nos parece que es un debate no solo necesario, sino que es fundamental para el sindicalismo en Chile", dice.

- ¿Qué expectativas tienen en torno a su tramitación? Es poco probable que tenga avances...

- La expectativa de aprobación de este eventual proyecto de ley corría la misma suerte si se enviaba en diciembre o ahora. El hecho de enviarlo tiene que ver con un compromiso que se adopta con los trabajadores y, en mi opinión, se tiene que cumplir eso simbólicamente. Siempre es importante cumplir con los acuerdos. Ahora, como bien lo dijo la presidenta de la CPC, este es un proyecto de ley que no cuenta con los votos en el Parlamento, pero que, en nuestra opinión, sí se tiene que discutir, porque es un derecho que los trabajadores tenían hasta el año '79.

- Pero ¿cómo leen al interior de la Central la tardanza en la presentación de un proyecto sobre esta



ERIC CAMPOS,
SECRETARIO GENERAL
DE LA CUT:

"La expectativa es que sí se cumpla el compromiso, la negociación ramal es un debate fundamental"

"Desde el punto de vista simbólico, me parece que acá hay un incumplimiento parcial del Presidente (con la negociación multinivel)".

materia? el compromiso inicial data de 2022...

- Si bien este Gobierno tenía un set de propuestas en lo laboral, el corazón del Gobierno no tenía que ver con las reivindicaciones de los trabajadores. Ahora, la paradoja es que el legado que termina dejando el Presidente en su última Cuenta tiene que ver con 40 horas, Ley Karin y salario mínimo.

Esa es una primera paradoja, porque en el Gobierno y, principalmente en sectores vinculados al Frente Amplio, originalmente los sindicatos no están entre las fuerzas sociales que más priorizan. Esto felizmente ha ido cambiando, tanto así que presentaron una lista en las últimas elecciones de la CUT.

Pero claro, desde el punto de vista simbólico, me parece que acá hay un incumplimiento parcial del Presidente; y, cuando a uno no le cumplen las promesas a tiempo, genera cierta decepción. Ahora, de alguna manera, se intenta reparar eso, y es bueno reconocer los incumplimientos para poder seguir avanzando.

- Respecto al contenido de la propuesta, ¿ustedes qué esperan? ¿qué entienden como negociación multinivel?

- Estamos pensando en un gran Consejo Nacional Ramal que organice consejos de diálogo social por área. Por ejemplo, que todos los trabajadores de la construcción se reúnan con la Cámara Chilena de la Construcción y con un procedimiento, que esperamos esté en la ley, puedan debatir y acordar convenios colectivos que impacten en todo el área de los trabajadores de la construcción, con cuestiones mínimas. Nosotros no estamos

hablando de cuestiones máximas, porque creemos en un sistema donde los sindicatos sigan negociando a nivel de empresa, por lo tanto lo que se negocia (en la multinivel) son pisos mínimos de condiciones laborales y salariales.

Creemos que esta es una figura de diálogo, que además existe en la mayoría de los países civilizados, y que existe en Chile a través del Consejo Superior Laboral, a través de los distintos comités bipartitos y tripartitos de participación, como el Seguro de Cesantía. Es decir, hay un reconocimiento de las contrapartes y claro, va a haber un desafío del sindicalismo en cuanto a definir cierta titularidad en estos consejos ramales por áreas de producción.