

Caja sorpresa

●El cruce de declaraciones entre el exministro Grau y el ministro Quiroz deja al descubierto una preocupante contradicción en el relato del gobierno anterior. Presentar un saldo de 1.400 millones de dólares sin transparentar que estos provienen de recursos asignados y respaldados por deuda es, a lo menos, una distorsión de la realidad financiera. Una vez descontados los nuevos recursos adquiridos, la cifra real disponible se reduce a unos escasos 40 millones de dólares, que son el verdadero reflejo de la gestión financiera liderada por Grau.

Disfrazar los hechos no solo es una señal de irresponsabilidad fiscal, sino que compromete la planificación del Estado hacia el futuro. Hoy no solo enfrentamos una caja mermada que exige una reestructuración inmediata del gasto, sino también una crisis de confianza. Ante el legado de datos poco fiables, la crítica y la fiscalización técnica de las cuentas públicas se vuelven, más que nunca, un deber ciudadano y profesional.

Javier Salinas Rojas

Mujeres en minería

●Chile lleva diez años aumentando sin pausa la participación femenina en mi-

nería, consolidándose como líder mundial en el sector, por delante de países con larga tradición minera como Australia, Canadá y Sudáfrica. En 2025, ese crecimiento llegó al 24% de la dotación propia de la gran minería (12.239 mujeres sobre 51.012 personas en total), superando anticipadamente las metas del sector y el objetivo del 20% que la Política Nacional Minera había fijado para 2030.

La pregunta no es solo cuánto creció, sino por qué Chile crece de manera sostenida mientras otros países enfrentan ciclos de avance y retroceso. La respuesta está en algo que ya no es discutible: la incorporación de mujeres dejó de ser solo una aspiración de equidad para convertirse en una prioridad estratégica compartida entre la industria y el Estado. Casi el 40% de las nuevas contrataciones en 2025 fueron mujeres. Y en 2025, por primera vez, todas las regiones mineras del país aumentaron su participación femenina respecto al año anterior: Coquimbo lidera con un 29%, seguida por Antofagasta con un 25,8%. La renovación del talento está ocurriendo con una fuerte impronta femenina, lo que confirma que la estrategia no solo produjo resultados: está generando inercia propia. El camino no está terminado. Pero la base está construida.

Natalia Morales