

Fecha: 15-03-2024
 Medio: La Tercera
 Supl.: La Tercera - Pulso
 Tipo: Noticia general
 Título: Despidos por necesidad de la empresa suben 20% en enero y registran su mayor cifra mensual desde el peor momento de la pandemia

Pág.: 2
 Cm2: 778,1
 VPE: \$ 7.740.915

Tiraje: 78.224
 Lectoría: 253.149
 Favorabilidad: No Definida

Despidos por necesidad de la empresa suben 20% en enero y registran su mayor cifra mensual desde el peor momento de la pandemia

De acuerdo al informe de la Dirección del Trabajo, en enero hubo 51.648, la cifra más alta desde mayo de 2020. Además, el alza interanual es la mayor desde julio de 2023 y marca un quiebre en la tendencia mensual que venían mostrando los despidos por necesidad de la empresa.

CARLOS ALONSO

La última Encuesta Nacional de Empleo (ENE), correspondiente a noviembre 2023-enero 2024 reveló que la tasa de desocupación en Chile se ubicó en 8,4%, un aumento de 0,4 puntos porcentuales (pp.) en doce meses, lo que se explicó por el alza de la fuerza de trabajo que se empinó 3,4%, una cifra mayor al 2,9% presentada por las personas ocupadas.

Esta alza va de alguna manera en línea con otros indicadores que permiten monitorear el estado del mercado del trabajo. Uno de ellos es el informe mensual que publica la Dirección del Trabajo sobre causales de despidos.

El que más miran los economistas es la causal de despidos por necesidad de la empresa, ya que refleja la situación económica que tienen las firmas. Y en enero hubo una sorpresa negativa, pero no porque hubiera alguna expectativa sobre la cifra propiamente tal, sino que, porque en número de cartas de despidos por esa causal fue de 51.648, registrando un aumento de 20% anual y es, además, el mayor número desde mayo de 2020 -en el peor momento de la pandemia para el mercado laboral- cuando hubo 54.515.

Ese año hubo un fuerte aumento de los despidos, especialmente durante los primeros meses, ya que fue el primer impacto de la crisis económica que generó el Covid-19.

Esta cifra marca un quiebre en la tendencia que venían mostrando los despidos por necesidad de la empresa en su variación anual, ya que la de enero es la mayor alza desde julio de 2023, pero también registra un fuerte incremento de 25% si se compara con el mes inmediatamente anterior, el mayor desde marzo de 2023, cuando subió 50% respecto a febrero.

De acuerdo al Código del Trabajo, el despido por la causal de necesidades de la empresa parte de la premisa que el término del contrato debe estar asociado, por regla general, a una razón que no sea la sola volun-

DESPIDOS POR NECESIDAD DE LA EMPRESA SE ACELERAN EN ENERO

En número



FUENTE: Dirección del Trabajo



tad unilateral y discrecional del empleador, por cuanto debe fundarse en hechos objetivos que hagan inevitable la separación de uno o más trabajadores.

En ese sentido, algunas situaciones que pueden invocarse como constitutivas de ella son la racionalización o modernización de la empresa, establecimiento o servicio; las bajas en la productividad, y los cambios en las condiciones del mercado o de la economía.

A los expertos les llamó la atención esta fuerte alza debido a cómo terminó el año pasado. En diciembre de 2023 hubo 41.307 de estas desvinculaciones, registrando un alza de 1,3% en comparación a diciembre de 2022, siendo el menor incremento anual desde febrero de 2022.

Ramón Rodríguez, gerente general de Trabajando.com sostuvo que "el mercado laboral sigue ajustándose, el número de más de 51 mil desvinculaciones es mayor a las expectativas y a la leve tendencia de mejora del 2023 respecto al 2022".

No obstante, añade que se puede deber "al bajo crecimiento, la incertidumbre y las regulaciones laborales vigentes, como las nuevas leyes que se impulsa lo que hacen a las

empresas seguir ajustando sus equipos". Para Rodríguez, "lamentablemente gran parte de las empresas han tomado estas nuevas iniciativas como una suma de mayores barreras para impulsar trabajo formal, teniendo una restricción en la oferta y también en ajustes a los equipos actuales".

Para el director del Observatorio del Contexto Económico de la Universidad Diego Portales (OCEC-UDP), Juan Bravo, "es un dato que sorprende debido a que se venía observando una moderación de la tasa de crecimiento de despidos por necesidades de la empresa (...) pudo haber ocurrido algún ajuste en planillas de las empresas, pero que no se pueden analizar con estas cifras. Este ajuste va más allá del factor estacional típico, pero hay que esperar para ver si es un cambio de tendencia".

Para Bravo, "la recuperación del mercado laboral será muy gradual y, por ello, seguiremos conviviendo en los próximos meses con un panorama mixto, en donde algunas cifras del mercado laboral irán mostrando progresos, mientras algunas pueden registrar algún retroceso transitorio como es el caso del crecimiento de despidos por nece-

sidades de la empresa durante el mes de enero de 2024".

Soledad Monge, investigadora de LyD, acota que "es posible que ello responda al negativo ciclo de la construcción que ha obligado a las empresas a reducir las horas contratadas".

CÓMO SE PERFILES 2024

Cifras mixtas es la que esperan los expertos para el mercado laboral y una recuperación más lenta de lo previsto podrían anticipar estas cifras, pero ponen una nota de cautela, puesto que es sólo un registro de los varios que se analizan a la hora de evaluar el mercado del trabajo.

En ese contexto, Bravo señaló que "el mercado laboral continúa deteriorado, sin duda, porque aún no se consolidan mejores cifras de crecimiento. Por ello, se espera una lenta recuperación del mercado laboral. Esta cifra de crecimiento de despidos por necesidades de la empresa en enero es un recordatorio de ello, de que la mejoría del mercado laboral no será rápida ni repentina, sino que ocurrirá a un ritmo muy gradual y, por ende, seguiremos viendo algunas cifras que no son positivas en ciertos indicadores del mercado laboral mientras transitamos hacia la recuperación".

Para Monge, el mercado laboral "podría estar más lento de lo esperado. En los últimos dos registros de la Encuesta Nacional de Empleo se ha visto que la creación de empleos ha estado impulsada mayormente por el sector informal".

Mientras que, para Rodríguez, "el mercado ha venido recuperando oferta lentamente y de una forma diferente a períodos anteriores. Por ejemplo, antes para llegar a 1.000 vacantes disponibles para un trabajador, se lograba con 300 empresas contratantes, hoy para las mismas vacantes lo logras con una mucho mayor cantidad, en el orden 400 a 500 empresas, esto de acuerdo a que ha caído la cantidad de avisos por empresa y también la cantidad de vacantes por aviso".

