

Cuánto se gana en la nieve: sueldos de la temporada 2026

| Área | Sueldo líquido estimado | Requisitos claves |
|---|-------------------------|--|
| Atención básica de hotelería (mucamas, houseman, control tickets, telefonistas) | \$500.000 - \$600.000 | Enseñanza media completa, salud compatible con altura (+3.000 m). Para telefonistas, se pide inglés o portugués. |
| Mantenimiento y Gasfitería (operador de mantenimiento, mantenedor hotelero, gásfiter) | \$650.000 - \$800.000 | Enseñanza media técnica; conocimientos en carpintería, gasfitería o refrigeración. Experiencia de 1 a 3 años. |
| Atención Especializada (repcionista fitness, parvularia / guardería) | \$650.000 - \$750.000 | Título técnico (secretariado, párvulos). Para recepción es obligatorio el manejo de inglés y/o portugués. |
| Supervisores y Jefaturas (supervisores de botones, recepción, pisos y central telefónica) | \$800.000 - \$1.100.000 | Título técnico, experiencia de 2 años liderando equipos, manejo de Excel y manejo de idiomas para Front Office. |
| Repcionista Senior | \$750.000 - \$950.000 | Título técnico, 5 años de experiencia y fluidez total en inglés y/o portugués. |

Fuente: Chiletrabajos.cl.

“Las propinas son muy buenas, sobre todo en agosto”, destaca bartender

Alojamiento, comida y ahorro: centros de esquí abren cientos de vacantes

BANYELIZ MUÑOZ

Cada invierno, la temporada de esquí se instala como una de las principales fuentes de empleo temporal para la industria turística chilena. Entre junio y septiembre, los centros de montaña abren vacantes para jóvenes, estudiantes y personas que buscan ingresos adicionales durante los meses de mayor actividad del sector.

La industria de la nieve concentra buena parte de ese movimiento en la zona cordillerana, donde hoteles, centros invernales y operadores turísticos ya se preparan para recibir a miles de visitantes durante los meses de alta afluencia. El aumento del turismo interno y la masiva llegada de extranjeros -en especial desde Brasil y Argentina- han fortalecido este mercado laboral estacional.

La tabla que acompaña esta nota muestra los sueldos promedio para los cargos más demandados en la alta montaña. Como los puestos suelen incluir alojamiento y comida, la posibilidad de ahorrar buena parte de lo ganado es alta.

Complejos invernales están en pleno reclutamiento para la temporada 2026.

Hay vacantes

Para este año, Valle Nevado suma 840 vacantes en áreas ligadas a hotelería, restaurantes, atención al cliente, seguridad y pistas de esquí. Sergio Riquelme, subgerente de personas del centro, destaca que los seleccionados contarán con traslado desde Santiago, alimentación y alojamiento.

Como parte de los beneficios, su empresa también ofrece actividades recreativas gratuitas durante toda la temporada, como talleres y fiestas para trabajadores, además de clases de esquí y snowboard con acceso a implementos. “Buscamos personas orientadas al servicio y que quieran vivir una experiencia distinta, más allá de un trabajo tradicional”, define Riquelme.

El proceso de reclutamiento comenzó en marzo; actualmente está en etapa de entrevistas, pero se siguen recibiendo postulaciones en [vallenevado.com](https://bit.ly/4d4pk770) (<https://bit.ly/4d4pk770>).

En Nevados de Chillán también mantienen vacantes para este invierno. Verónica Vera, gerenta de asuntos públicos y sustentabilidad del complejo, estima que quedan cerca de 200 puestos disponibles en áreas operativas y de atención a visitantes.



CEDIA

Jorge Contreras (35) comenzó como adiccionista en Portillo; ya lleva cuatro años como bartender.

Entre ellas destacan cinco grandes líneas de trabajo: atención al cliente y servicios generales; operación gastronómica, que incluye cocina, garzones y bar; hotelería y alojamiento; operación de montaña, ligada a andariveles, pistas y seguridad; y apoyo técnico y de mantención, donde se concentran labores eléctricas, mecánicas e infraestructura.

“Los trabajos más demandados corresponden principalmente a áreas operativas y de servicio, vinculados a la afluencia de turistas que buscan disfrutar de actividades invernales”, señala. “Valoramos especialmente el compromiso, la responsabilidad, el espíritu de servicio y las ganas de aprender, ya que varias habilidades pueden adquirirse mediante capacitaciones internas”.

El complejo también entrega alojamiento y bono de alimentación para parte del personal. Respecto de las remuneraciones, desde la empresa señalan que mantienen una política

salarial por sobre el sueldo mínimo.

El proceso de reclutamiento se realiza a través de [nevadosdechillan.com](https://bit.ly/437LMmG) (<https://bit.ly/437LMmG>).

Tradición familiar

Jorge Contreras (35) estudió técnico en radiodiagnóstico y radioterapia; sin embargo, siempre sintió mayor interés por el turismo. Así, ya lleva 12 temporadas trabajando en el centro de esquí Portillo. Su labor se concentra en la temporada de invierno, entre junio y septiembre. Durante varios años se desempeñó como adiccionista, a cargo de las tareas de facturación y del cuadro de ventas; desde hace cuatro años, trabaja como bartender del Bar Central.

Contreras llegó a la compañía no a través de un aviso laboral, sino por tradición familiar: su padre trabajó más de tres décadas en el complejo; su madre también fue parte del equipo y algunos de sus tíos continúan allí. “Mi tío Rafael Figueroa es el chef de

Portillo y mi tío Jaime fue el primer bartender de Portillo. Incluso mis primos trabajaron ahí alguna vez”, cuenta.

¿Cómo son las propinas?

“Las propinas son muy buenas, sobre todo en agosto”.

¿Quiénes son sus mejores clientes?

“Los huéspedes estadounidenses son los mejores por su disposición y buena energía. Además de dejar buenas propinas, son muy amables, conversan mucho, tienen interés por conocer y siempre llegan con una sonrisa y ganas de pasarlo bien”.

¿Qué beneficios incluye el trabajo?

“Nos ofrecen alojamiento en habitaciones compartidas, que son muy cómodas. También tenemos las cuatro comidas del día. Si alguien tiene un régimen alimentario especial -personas veganas, vegetarianas, celiacas o con alguna dieta específica-, se les prepara comida acorde a sus necesidades. Además, contamos con atención médica, porque el hotel tiene clínica, médicos y enfermeras y ante cualquier problema podemos acudir ahí. También tenemos la posibilidad de aprender a esquiar o practicar snowboard”.

Me imagino que ha formado lazos de amistad muy fuertes.

“Sí. Durante todos estos años he conocido personas increíbles. Nos vemos, nos ayudamos y compartimos todos los días. El ambiente es muy distinto al de otros trabajos en los que he estado, donde todo es mucho más estructurado. Acá el trato es muy familiar y eso marca la diferencia. Es lo que hace que uno siempre quiera volver a trabajar con ellos”.