

Fecha: 29-01-2026
Medio: El Día
Supl.: El Día
Tipo: Noticia general
Título: Solo uno por cada 2 mil habitantes: déficit de médicos marca atención primaria

Pág.: 10
Cm2: 637,7
VPE: \$ 973.788

Tiraje: 6.500
Lectoría: 19.500
Favorabilidad: ☐ No Definida

Solo uno por cada 2 mil habitantes: déficit de médicos marca atención primaria

ARTHA HECHERDORSE / Ovalle

La atención primaria de salud en la provincia del Limarí enfrenta una brecha significativa en la dotación médica, reflejada en una cifra que resume la magnitud del problema: actualmente hay 0,5 médicos por cada mil habitantes. Es decir, la comuna cuenta actualmente con 58 médicos para una población cercana a los 118 mil habitantes, una proporción crítica muy por debajo de las necesidades reales de atención, de acuerdo con antecedentes entregados por la directiva de AFUSAM Ovalle. Desde el gremio advierten que esta brecha no es sólo estadística, sino que tiene un impacto directo en la atención diaria, limitando las horas de disponibilidad y obligando a los equipos a priorizar programas de salud, en un escenario de la atención espontánea que demanda la comunidad. Si bien existen SAPU y SAR con horarios definidos, los rigentes explican que no siempre hay médicos durante toda la jornada, lo que ha llevado que el SAR Marcos acuada concentre gran parte de la demanda, incluso a pacientes provenientes de otras comunas del Limarí. Además enfatizan que el escenario podría agudizarse durante el invierno, cuando aumenta la demanda por enfermedades respiratorias, por lo que plantean la necesidad de medidas estructurales de atención e incentivos para asegurar continuidad en la atención primaria.

Con solo 0,5 médicos por cada mil habitantes, la atención primaria del Limarí enfrenta un déficit estructural que se expresa con vacantes persistentes, coberturas horarias acotadas en comunas rurales y una fuerte presión sobre los servicios de urgencia, pese a las gestiones municipales para sostener la atención.

que existen vacantes por completar, enfrentando el desafío constante de la retención de profesionales, quienes muchas veces optan por ofertas laborales en otras ciudades. Ante esto, la unidad de reclutamiento ha intensificado sus esfuerzos mediante llamados en redes sociales, alianzas con universidades y la presencia directa en centros de estudio, como la reciente visita a la Universidad Católica del Norte durante el examen EUNACOM para ofertar cargos de manera inmediata.

EL PROBLEMA NO ES SOLO FINANCIAMIENTO

En Río Hurtado, en tanto, la situación



La baja dotación médica en la atención primaria del Limarí ha incrementado la presión sobre CESFAM, postas rurales y servicios de urgencia.

Dato:

La comuna cuenta actualmente con 58 médicos para una población cercana a los 118 mil habitantes.

se expresa con mayor fuerza en la cobertura horaria de la atención. Según informó el municipio, la comuna cuenta actualmente con cuatro médicos en etapa de destinación y formación (EDF), destinados por el Servicio de Salud Coquimbo, para atender una red compuesta por un CESFAM en Pichasca, seis postas rurales y nueve estaciones médico-rurales. La atención regular se extiende de 08:00 a 17:00 horas, con extensión horaria médica solo dos días a la semana, mientras que el Servicio de Urgencia Rural funciona de manera presencial únicamente en horario diurno. Durante las tardes y noches, desde las 17:00 a las 08:00 horas la cobertura se realiza a través de un sistema de turnos de llamada, en un contexto donde la comuna presenta una de las poblaciones más envejecidas de la región y donde, pese a contar con recursos disponibles para contratar un médico adicional, el municipio reconoce dificultades para atraer profesionales a la zona.

ESTRATEGIAS EN COMUNAS RURALES

En comunas de alta ruralidad como Monte Patria, el municipio ha reconocido que la escasez de médicos es un desafío persistente, especialmente para atraer y retener profesionales en zonas apartadas. Frente a ello, se han impulsado estrategias complementarias, principalmente a través de convenios asistencial-docentes, como el acuerdo con la Universidad Católica del Norte (UCN), que permitirá durante 2026 la llegada de internos de medicina y otras carreras de la salud, como una medida de apoyo ante la escasez de médicos en la comuna.

Estas medidas buscan aliviar la carga de los equipos de salud, aunque reconocen que no reemplazan la necesidad de contar con más médicos de planta para asegurar continuidad en la atención.

Pese a las distintas estrategias impulsadas por los municipios para enfrentar la falta de médicos, tanto autoridades locales como gremios coinciden en que el déficit en la atención primaria sigue siendo un problema estructural en la provincia del Limarí, que requiere medidas de largo plazo para asegurar cobertura oportuna y continua, especialmente en las comunas rurales.

A MIRADA DE LOS MUNICIPIOS

Desde el municipio de Ovalle, en tanto, conocen la existencia de vacantes profesionales y dificultades para retener profesionales. El Departamento de Salud Municipal informó que la red de atención primaria de la comuna está compuesta por 5 CESFAM, 4 ECOSF y 9 postas rurales, además de un SAR con funcionamiento 24/7, de SAPU y servicios de urgencia rural con horarios extendidos.

A enero de 2026, la red comunal cuenta con 59 médicos vigentes, entre contratos a plazo fijo e indefinidos. No obstante, el municipio reconoce