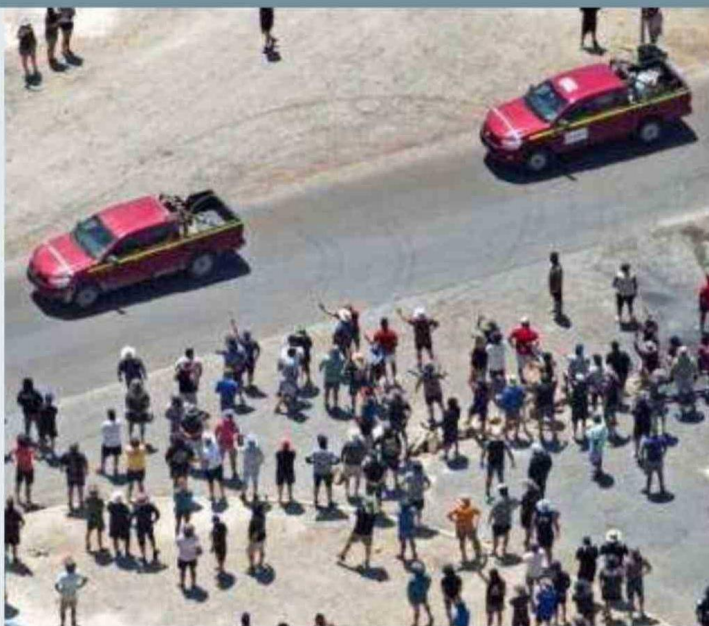


Huelga en Mantoverde: sindicato pierde ventaja y apuntan a rol de abogado asesor

B. Celedón H.

Al cierre de esta edición, seguían las negociaciones entre la minera Mantoverde y el sindicato n°2 de la empresa, que se encuentra en huelga desde el 2 de enero, esta vez ante la Dirección Regional del Trabajo de Atacama. El miércoles pasado, la empresa presentó una oferta "final" — que un dirigente sindical califica como "muy satisfactoria" — con un bono de \$15 millones por término de conflicto, bono trimestral y otros beneficios para los trabajadores, luego de que el sindicato tomara por varios días la planta desaladora y paralizara completamente la producción en la minera, la que fue finalmente rechazada. Dos días después, la Corte de Apelaciones de Copiapó admitió un recurso de Mantoverde para desalojar con fuerza pública la desaladora, lo que hizo que retomaran la producción entre un 50% y 75% de su capacidad, según informaron a sus accionistas el lunes. En ese escenario, son varios ejecutivos y dirigentes mineros los que advierten que el sindicato perdió su ventaja inicial, y que ahora vendrá el desgaste de ambas partes antes de ver quién cede primero.

Un dirigente sindical de Mantoverde — externo al sindicato n°2 — dice que existe "fuerza por ambos lados", y que las negociaciones están en punto cero, y acusa que "la actitud de la empresa deja bastante que desear". A favor de las huelguistas, la misma fuente dice que el sindicato n°2 (que agrupa al 50% de trabajadores de Mantoverde) está encargado del transporte y manejo de maquinaria pesada en la faena, por lo que la producción seguirá siendo golpeada, lo que sería el "talón de Aquiles" de la empresa. Por otra parte, un alto ejecutivo comenta que, ahora que las condiciones cambiaron, "claramente la empresa está dispuesta a hacer la pérdida", por lo que obtener mejores términos en



la negociación es una posibilidad "remota". Con todo, hay quienes atribuyen esta pérdida de ventaja para negociar a la extensión de la huelga, que hoy acumula 33 días, y distintas fuentes apuntan al rol que ha tenido en esto el abogado Marco López Pérez (58), que asesora al gremio y cuenta con extensas huelgas en su historial, como la de Spence en 2009, que duró 42 días; o Escondida en 2017, de 44 días, dos de las más largas en la historia reciente de la minería.

Abogado laboralista de la U. de Chile y con formación en Cuba, en el mundo sindical reconocen que "sabe mucho de negociaciones" y es "comprometido con el trabajo", aunque también se le atribuyen la sobreextensión de las huelgas, un estilo confrontacional y honorarios multimillonarios por asesorar a sindicatos. Un sindicalista de Escondida describe que la huelga de 2017 pudo resolverse tres semanas antes, lo que hizo que "perdiéramos entre \$8 y \$12 millones de pesos" por trabajador y se quedaran sin negociar por otros 18 meses, ya que la paralización terminó sin bonos ni reajustes, sumando un total de 60 meses sin ninguna mejora para el "sindicato más poderoso de Chile", la que, en el peor de los casos, podría ser la misma suerte para los huelguistas de Mantoverde.