

Las Mujeres  
**ya no tienen límites**

para su desarrollo **Tarapacá.**



**Denisse Barahona**



**Lorena Núñez**

## Constante trabajo para impulsar alternativas laborales en minería

**D**enisse Barahona Vargas es la actual encargada del programa 'Elige Crecer' de minera Teck y destaca por fomentar los talentos femeninos en la industria. Además, cuenta con un diploma en equidad de género y conciliación familiar, pero también es agente de igualdad de Sernameg.

Barahona, de 44 años, tiene dos hijos y creció en el sector El Morro. Si bien no nació en Iquique, llegó a los nueve años a estudiar su enseñanza básica en la comuna.

Posteriormente, estudió ingeniería comercial, trabajó para la gerencia de negocios de Zofri, en la Universidad Arturo Prat y como supervisora de proyectos para Innova Corfo en la incubadora de negocios.

Asimismo, esta profesional fue encargada de proyectos y vinculación empresarial en la Asociación de Industriales de Iquique y actualmente trabaja en Teck.

### ¿Cuál es su aporte en el tema de la igualdad de género?

-Desde mi labor actual, busco contribuir a que más mujeres logren su in-

dependencia económica. Así, a través de la formación, puedan optar a mejores oportunidades laborales, a un trabajo decente que proporcione formalidad, seguridad en el lugar de trabajo, además de perspectivas de desarrollo personal y profesional. En la industria minera, las mujeres demuestran gran capacidad y son un aporte real en distintas labores.

### ¿Cuáles son los desafíos para las mujeres de Tarapacá?

-Si bien hemos avanzado mucho en la incorporación de mujeres en la minería y otros sectores productivos, sus principales desafíos están en la brecha social, que impide su acceso a la educación y formación de calidad, donde pueda conciliar sus labores de cuidado con el estudio.

### ¿Desde dónde gestiona nuevas opciones para las mujeres?

-Actualmente, y ya desde hace 5 años, me encuentro trabajando para el programa 'Elige Crecer' en Teck Quebrada Blanca. Ahora tengo el rol de líder por lo que trabajo con un equipo súper comprometido con Tarapacá.

Para mí, la clave del éxito del programa está en las alianzas, el trabajo colaborativo y tener un propósito común de la mano con la industria y el ámbito público, que es mejorar la calidad de vida de las personas de Tarapacá y, sobre todo, de las mujeres. Estamos convencidos que el impactar en una mujer

### METAS Y CONVICCIONES

*Estas dos mujeres lideran propuestas para hacer mejor a nuestra región.*

genera también un aporte en una familia.

### ¿Qué dejaría como su legado a la región?

-Mi propósito es poder contribuir desde mi rol a la incorporación de la mujer en espacios laborales. Sin embargo, como mujer, también busco ser un aporte a la sociedad y es por ello que participo en dos agrupaciones: 'Mujeres Non Stop', la primera asociación gremial con perspectiva de género, y el club 'Dragonas Rosa' para mujeres que padecen cáncer de mama y están en proceso de recuperación.

## Dirigente social que impulsa la 'Ley de Socavones' en Congreso

**V**ive en Alto Hospicio desde hace 18 años y aporta desde un rol de liderazgo en la ayuda a la comunidad para resolver los problemas que sufre día a día.

Lorena Núñez Soza está en constante lucha, junto a otros dirigentes sociales, para que las autoridades puedan entregar soluciones al tema de

de Socavones, que podría ser un gran aporte para la comunidad.

### ¿Qué obstáculos sortean a diario en su labor?

-No ha sido fácil, pero siempre con las convicciones claras: lo que hago es para el bienestar de quienes represento. Además cuento con muchos ángeles que día a día me protegen y que Dios pone en mi camino. Eso facilita los obstáculos más grandes.

### ¿Cómo partió como dirigente social?

-En 2011 comencé formalmente a trabajar como presidenta de mi condominio. Sin embargo, mi labor en lo social, comenzó desde muy pequeña, ya que siempre me gustaba estar con mujeres adultas cuando estaban organizando distintas labores para ayudar a la comunidad.

### ¿Algún hito que marcó su opción por lo comunitario?

-Muchas, pero la que marcó mi vida para siempre fue vivir con un vecino muy querido que falleció esperando una solución habitacional producto de los socavones. Sus

últimas palabras, no fueron decir que estaba en paz, sino preguntarle a su esposa si le habían entregado los documentos para su nueva vivienda. Eso destruyó mi alma, pero es mi motor para seguir luchando.

### ¿Por qué eligió liderar desde su territorio?

-La verdad, estoy en esta labor de líder social porque siempre he creído en defender lo que haces y jamás vender las convicciones. Eso es algo que me caracteriza y me define como mujer: soy valiente y aguerrida.

### ¿Cuáles son las claves para ser una mujer líder?

-Tener un gran amor propio, respeto y no envidiar a nadie. Estas por lo menos para mí son cualidades clave para avanzar en todo lo que me propongo día a día.

### ¿Cuál es su propuesta para la comuna de Alto Hospicio?

-Proponer en la Comisión de Vivienda del Congreso la solución para resolver el gran problema del suelo salino, solución que será incorporada en la Ley de Socavones.

