

Fecha: 23-06-2025
 Medio: Diario Financiero
 Supl. : Diario Financiero
 Tipo: Noticia general
 Título: "ES INDISPENSABLE QUE LAS ORGANIZACIONES VEAN LA CONTRATACIÓN DE MUJERES NO SOLO COMO META DE EQUIDAD"

Pág. : 38
 Cm2: 294,2
 VPE: \$ 2.607.170

Tiraje: 16.150
 Lectoría: 48.450
 Favorabilidad: ☐ No Definida

"ES INDISPENSABLE QUE LAS ORGANIZACIONES VEAN LA CONTRATACIÓN DE MUJERES NO SOLO COMO META DE EQUIDAD"

En los últimos años, la participación femenina en sectores estratégicos del país, como la minería, ha ido en aumento, de la mano con la formación de más ingenieras. Este crecimiento, según la directora ejecutiva de Mujeres Ingenieras de Chile, Consuelo Fertilio, refleja una mayor apertura de las industrias hacia la diversidad de género, impulsada por la necesidad de innovación y talento en un mercado competitivo.

Para las ingenieras recién egresadas, el panorama laboral combina avances significativos con desafíos persistentes, indica la ejecutiva. "Ellas aún enfrentan barreras como estereotipos de género y una menor representación en roles operativos, donde solo alcanzamos entre un 5% y un 10% de participación", señala.

Brechas salariales, menor acceso a cargos de liderazgo y una mayor carga de responsabilidades familiares, son parte de los obstáculos que deben enfrentar las ingenieras. "Estas brechas no solo limitan el desarrollo profesional de las mujeres, sino

Para las ingenieras recién egresadas, el panorama laboral combina avances significativos con desafíos persistentes, indica la directora ejecutiva de Mujeres Ingenieras de Chile, Consuelo Fertilio, quien destaca que superarlos exige una colaboración efectiva entre los sectores público y privado. POR SOFÍA PREUSS

que privan al país de talento crucial para su crecimiento económico y tecnológico. Cerrarlas es esencial para aprovechar al máximo el potencial de nuestra sociedad", expone Fertilio.

Aunque observa que más empresas están implementando medidas como políticas de atracción y programas de mentoría, la ingeniera insiste en que el cambio debe ir más allá. "Es indispensable que las

organizaciones vean la contratación de mujeres no solo como meta de equidad, sino como una estrategia para el desarrollo de sus organizaciones y del país en sí, ya que la diversidad impulsa soluciones más innovadoras y sostenibles", dice.

En esa línea, destaca que se requiere una colaboración público-privada efectiva. El Estado puede jugar un rol clave al promover normativas como la Norma Chilena 3262 sobre igualdad de género, mientras que las empresas deben traducir estas políticas en acciones concretas, como horarios flexibles o planes de capacitación. Un ejemplo de ello es el trabajo que impulsan desde su entidad a partir del proyecto "El viaje de ser ingenieras", iniciativa que articula los esfuerzos de 22 facultades de ingeniería del país, organismos públicos y empresas privadas.

Para Fertilio, los desafíos pendientes incluyen la persistencia de estereotipos

de género, la baja representación en especialidades técnicas, la conciliación, el desarrollo de carrera y los roles de alta dirección. Enfrentarlos, dice, exige un enfoque integral: desde promover la educación temprana en áreas STEM hasta ampliar las políticas públicas. "Cada ingeniera que avanza abre una puerta para las que vienen detrás, y eso es un motor de desarrollo para todos", concluye.

