

## Destacan inclusión laboral femenina en el rubro minero de Tarapacá

“Oportunidades laborales para mujeres en la región de Tarapacá”, se denominó el evento que realizó la Dirección de SernamEG, y el apoyo de la Seremi de la Mujer y Equidad de Género y la minera Teck Quebrada Blanca.

Con la presencia de la seremi de la Mujer y la Equidad de Género, Noemí Salinas, el gerente de Gestión Comunitaria de Teck Quebrada Blanca, Juan Pablo Vega, la directora de SernamEG, Natalia Currín, el seremi de Mine-

ría de Tarapacá, Wladimir Astudillo, además de Anabel Ramos, presidenta de la Agrupación Mujer, Minería y Trabajo de Tarapacá, y Pamela Puelles, secretaria de la directiva de la entidad antes mencionada.

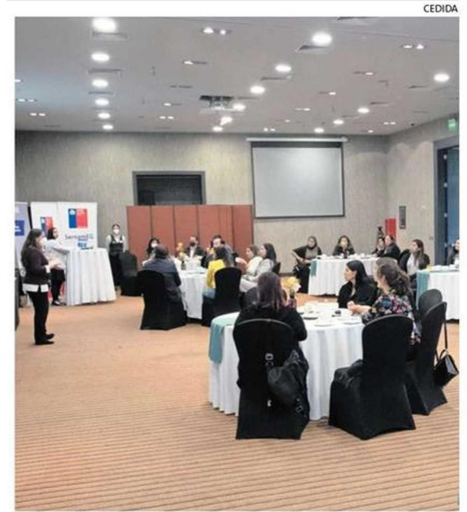
Noemí Salinas, seremi de la Mujer y Equidad de Género, precisó que “para nosotros es fundamental que las empresas se coloquen metas de participación laboral femenina, porque dice relación con nuestro objetivo de Go-

bierno, que es aumentar ese ingreso”.

La directora de SernamEG Tarapacá, Natalia Currín, explicó que este conversatorio fue muy importante porque demuestra la colaboración entre el mundo público y privado, “con el sentido de encontrar las oportunidades para que las mujeres puedan insertarse laboralmente en áreas que son históricas de hombres, como es la minería, pero la compañía cuprífera de Teck Quebrada Blanca, es-

tá entregando la posibilidad y lanzando un programa de inclusión femenina en el rubro”.

Las exposiciones en el seminario estuvieron a cargo de las profesionales de Teck Quebrada Blanca, Denisse Barahona y Cecilia Macías. La primera difundió el tema relacionado al Programa Elige Crecer y la promoción del capital humano vigente en la región y la segunda, sobre la estrategia de empleo local, a cargo del equipo de empleabilidad.



REALIZAN SEMINARIO SOBRE MUJER Y MINERÍA.